

Vil du være med til at forme fremtidens kliniske kvalitet og udvikling i Kirurgisk Fællesafdeling?

Kirurgisk Fællesafdeling søger en udviklingssygeplejerske, der brænder for faglig nysgerrighed, refleksion og udvikling. Du får en central rolle i at styrke afdelingens strategiske retning i en tid, hvor digitalisering, Sundhedsreform og nye krav til patientforløb kræver høj kvalitet, innovation og stærk faglig ledelse.

Tiltrædelse: 1. januar 2027, 37 timer/uge.

Om stillingen

Som udviklingssygeplejerske bliver du en central nøgleperson i afdelingens strategiske stabsfunktion med faglig reference til chefsygeplejersken og cheflægen. Du indgår i et lille, tværfagligt udviklingsteam bestående af udviklingssygeplejerske, udviklingsterapeut og forskningssekretær, hvor sparring, samarbejde og nysgerrighed er fundamentet for arbejdet. Desuden har du et tæt samarbejde med afdelingens tværfaglige lederteam om udviklingen af afdelingen på tværs af fag og organisering.

Stillingen er på 37 timer om ugen, og du har heraf i gennemsnit 7,4 timer om ugen afsat til "klinisk udvikling", hvor du er i kittel og opsøger det kliniske arbejde helt tæt på patienter og medarbejdere. Dette uden at tælle med i normering, men med mulighed for løbende at kvalificere dine udviklingsopgaver med direkte indsigt i praksis.

Udviklingsteamet deler kontor tæt på afdelingsledelsen og arbejder tæt sammen om at understøtte kvalitet, læring og udvikling på tværs af Kirurgisk Fællesafdeling.

Du får en synlig og nærværende rolle i hverdagen, hvor du driver udviklingsopgaver på tværs af afsnit og faggrupper helt tæt på klinisk praksis. Både selv og gennem nøglepersoner og specialeansvarlige rundt i alle afsnit. Du bliver en vigtig aktør i at skabe faglig refleksion, koordinere udviklingstiltag og sikre, at afdelingens metoder, organiseringer og arbejdsgange løbende udvikles i takt med ny viden og nye krav. Kirurgisk Fællesafdeling er en meget alsidig afdeling, som dækker over mange forskellige afsnit, specialer og fagligheder. Du forventes således at kunne identificere og drive udviklingsprojekter på tværs af alle afdelingens specialer.

Dine opgaver

Du får ansvar for at drive, koordinere og kvalificere udviklingsarbejdet på tværs af afdelingen. Det indebærer bl.a.:

- Skabe faglig refleksion og udvikling gennem tæt kontakt til klinikken
- Koordinere udviklingstiltag baseret på evidens- og erfaringsbaseret viden
- Identificere undervisningsbehov og gennemføre kompetenceudvikling
- Være faglig sparringspartner for ledere, specialeansvarlige og øvrigt personale
- Varetage audits, monitorering og kvalitetsopgaver
- Modtage, kvalificere og godkende e-dok dokumenter samt udarbejde nye
- Understøtte implementering af kliniske retningslinjer, nye arbejdsgange og sundhedsteknologier
- Sagsbehandle utilsigtede hændelser og facilitere kerneårsagsanalyser
- Repræsentere afdelingen i kvalitetsorganisationer, netværk og udviklingsråd
- Tovholder for nationale og regionale LKT-projekter
- Varetage funktioner ift. 7. semesters sygeplejestuderende og studerende i borgernær

Vi tilbyder

- En udviklingsstilling med stor mulighed for at præge afdelingens faglige retning
- Et stærkt tværfagligt udviklingsteam med høj faglighed
- Tæt samarbejde med et stærkt, tværfagligt lederteam
- En hverdag tæt på klinikken, hvor udvikling og praksis følges ad
- En arbejdsplads i bevægelse med fokus på kvalitet og sammenhængende patientforløb
- Gode muligheder for personlig og faglig udvikling
- Et arbejdsmiljø præget af respekt, tillid, åben dialog og faglig stolthed
- Stor selvstændighed og mulighed for at sætte et tydeligt aftryk
- Mulighed for at bidrage til fremtidens sundhedsvæsen gennem nye arbejdsgange og digitale løsninger

Vi søger en udviklingssygeplejerske, der

- Har autorisation som sygeplejerske
- Har videreuddannelse på master- eller kandidatniveau
- Har solid klinisk erfaring og indsigt
- Har erfaring med kvalitets-, udviklings- og projektarbejde
- Trives i forandrings- og implementeringsprocesser
- Er udadvendt, nysgerrig, opsøgende og relationel
- Har stærke kommunikations- og samarbejdsevner
- Har mod til at stille kritiske spørgsmål og skabe refleksion
- Kan drive implementeringsprocesser og skabe følgeskab
- Har IT-kompetencer på brugerniveau

Om os

Kirurgisk Fællesafdeling er en dynamisk afdeling med høj aktivitet og fokus på kvalitet i patientforløbene. Vi arbejder ud fra værdien Faglighed i Fællesskab, og vores tværfaglige samarbejde er en af vores største styrker. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes gennem dialog, involvering og et fælles fokus på patienternes behov.

Kirurgisk Fællesafdeling dækker over flere kirurgiske specialer, central operationsgang, sterilcentral, endoskopi og husets centrale fysio- og ergoterapi. Selvom vi dækker mange specialer, ser vi os som én samlet enhed, der arbejder mod fælles mål. Vi har høje ambitioner og er ikke bange for at tage initiativ og ansvar, når noget skal forbedres. Vores udviklingsfunktion spiller en central rolle i at sikre kvalitet, læring og innovation — og som udviklingssygeplejerske får du mulighed for at være med til at styrke og videreudvikle denne funktion i de kommende år.

Yderligere information

Du kan læse mere om afdelingen her:

Kirurgisk Fællesafdeling - Regionshospitalet Randers

Du kan se stillings- og funktionsbeskrivelse her:

Stillings- og funktionsbeskrivelse, Udviklingssygeplejerske/-konsulent, Kirurgisk Fællesafdeling

Du er meget velkommen til at kontakte:

Chefsygeplejerske Alice Rokkjær Linderøth

Mail: alirok@rm.dk, Telefon: 51192792

Udviklingsterapeut Gitte Friis Madsen
Mail: gittmads@rm.dk, Telefon: 23747378

Ansøgningsfrist

Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse 1. januar 2027

Ansøgningsfrist: D. 8. november 2026

Ansættelsessamtaler

Der afholdes samtaler d. 16. november 2026. Der vil i forbindelse med ansættelsessamtalen blive udleveret en case, som danner grundlag for drøftelsen.

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)