

Babyboom i afsnittet - vi søger 1 ny kollega til forstærkning

Hos os møder du et passioneret og specialiseret tværfagligt team, der brænder for nefrologi, komplekse patientforløb og teknisk sygepleje. Vi løfter i flok, nørder fagligheden og driver hinanden frem med nysgerrighed, engagement og lysten til hele tiden at blive klogere sammen. Interesseret? Så se her.

Vi søger 1 sygeplejerske til en fast stilling på Dialysen, Medicinsk Diagnostisk Center, Regionshospitalet Viborg. Stillingen er på 37 timer med start den 1. november 2026, eller efter aftale.

Vores patienter

Vores patientgruppe er voksne patienter med dialysekrævende nyresvigt. Patienterne har ofte komplekse og kroniske forløb, og er præget af svær komorbiditet.

I afsnittet har vi 20 center-hæmodialysepladser, og vi har 9 hjemme-hæmodialyse patienter, som vi også assisterer.

Gode kollegaer og tværfaglig sparring

I Dialysen arbejder alle selvstændigt, men ingen er alene – vi tilbyder hjælp, tør stille spørgsmål og fejrer hinandens succeser. Vi er et team som møder hinanden med respekt, ærlighed og omsorg. Vi tror på, at et stærkt fællesskab skaber et trygt og godt arbejdsmiljø og høj kvalitet i vores fælles opgaveløsning.

Som sygeplejerske på Dialysen bliver du en del af gruppen på 26 sygeplejersker.

Herudover er der tilknyttet 4 sygeplejersker til Klinik for Nyresygdomme, et team på 3 sekretærer, og speciallæger i nefrologi.

Dialyse og Klinik for Nyresygdomme er fysisk placeret sammen, hvilket giver en unik synergi i samarbejdet omkring vores fælles patientgruppe.

Vi er en personalegruppe bestående af både nyere uddannede og erfarne sygeplejersker, og vi er bredt repræsenteret i forhold til alder, personligheder og erfaring. Vi skaber plads til forskellighed, giver plads til grin og humor, og har et fælles ansvar for både patienter og arbejdsmiljøet i afsnittet.

Fokus på sygeplejen

Vi har hele tiden fokus på at udvikle sygeplejen i afsnittet. Dette betyder, at vi prioriterer supervision til nyere ansatte, refleksionsgruppe samt arbejder struktureret med Fundamentals of Care som strategi og forståelse for vores sygepleje i afsnittet.

Grundig introduktion og faglig udvikling

Mentorordning, 8 ugers sidemandsoplæring, vejledning og plads til spørgsmål sikrer, at nye kollegaer får en tryk start.

Vi hjælper dig med at komme godt ind i specialet med en grundig oplæring. Du vil få tilknyttet 2 mentorer, som sammen med dig tilrettelægger dit oplæringsforløb. Vi planlægger med 8 ugers sidemandsoplæring. Dette betyder, at du i den periode ikke indgår i normeringen, men har mulighed for at fordybe dig i den specialespecifikke sygepleje og dine fremtidige arbejdsopgaver.

Vi arbejder i et speciale, hvor der er plads til at vokse og udvikle sig: Fra mentorordning for nye kollegaer til faglige arbejdsgrupper, ansvarsområder og temadage. For os er det vigtigt, at du føler, at du udvikler dig fagligt. Efter dit oplæringsforløb vil vi derfor fortsat have fokus på, at du bliver ved, med at trives og udvikle dig i dine arbejdsopgaver.

Vi prioriterer tid til faglig udvikling og sparring, og opmuntrer den enkelte til at tage

ansvar, stille spørgsmål og søge ny viden.

Alle har mulighed for at udvikle deres kompetencer, fx gennem regionale nefrologi kurser, årskurser, undervisningseftermiddage, og du har mulighed for at udfolde og styrke din faglighed i takt med dine interesser.

Er det dig, vi søger?

Vi ønsker og søger en kollega, der:

- har fokus på sin sygeplejefaglige identitet og lyst til at udvikle denne
- gerne erfaring med hæmodialyse eller nefrologi, men ikke et krav
- værdsætter arbejdet med kronisk syge patienter, hvor relation og kontinuitet er i fokus
- har en positiv og anerkendende tilgang til sine medmennesker
- vægter og bidrager til et godt arbejdsmiljø
- har lyst til at kombinere teknik og sygepleje
- bidrager aktivt til den daglige opgaveløsning og udfordringer
- er mødestabil, har et godt humør og trives i en hverdag, hvor opgaver og udfordringer varierer

Fleksibel arbejdstilrettelæggelse med plads til familie og fritid. Arbejdsliv og privatliv skal hænge sammen – hele livet. Derfor tilbyder vi fleksibel arbejdstidsplanlægning, hvor ønskeplaner og ingen faste rul giver plads til individuelle behov og ansvar.

Vores arbejdsplanlægning tager udgangspunkt i dine ønsker fra "MinPlan". Vi oplever, at dette bidrager til størst mulig fleksibilitet for den enkelte. Du vil derfor have mulighed for selv at lægge dine vagtønsker ind, så det passer bedst muligt med dine prioriteter.

Vi arbejder i dagvagter fra kl. 07.00-14.30 og aftenvagter fra kl. 14.00-21.30 på hverdage.

I weekenden er arbejdstiden dagvagt fra kl. 07.00-14.30.

Du skal forvente at arbejde 6-8 aftenvagter og 2 weekender på 6 uger.

Efter et års ansættelse forventes du at tage del i tilkaldevagter.

Din ansøgning

Send din ansøgning indeholdende autorisationsID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring til os senest den 23. september 2026. Ansættelsessamtaler finder sted fredag den 25. september 2026

Yderligere oplysninger

Stillingen er på fuld tid med weekendvagter hver 3. weekend og start den 1. november 2026 eller efter aftale.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til oversygeplejerske Mette Kirkegaard på tlf. 78447720

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som

findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)