

Social- og sundhedsassistent til Retspsykiatrisk Sengeafsnit R6 i Viborg, AUH

Har du lyst til at arbejde med patientvalgte teams? Så søg jobbet på Retspsykiatrisk
Sengeafsnit R6 i Viborg, AUH.

Vi har lige nu en ledig plads på holdet på Retspsykiatrisk Sengeafsnit R6 ved Aarhus
Universitetshospital i Viborg.

Vi søger en social- og sundhedsassistent og har brug for en, som kan arbejde noget af
tiden i aftenvagte.

Stillingen er 37 timer per uge og ønskes besat d. 1. januar 2027 .

Et arbejde med mening – og masser af muligheder

På R6 vil du få mulighed for at hjælpe en særlig gruppe patienter: den retspsykiatriske
patient. Ens for dem alle er, at de oftest er hos os i tre til fem år eller længere – noget
som giver os mulighed for at udvikle og arbejde med specielle behandlingsforløb, hvor vi
benytter en bred vifte af behandlingsmetoder.

Ud fra devisen om at kompetente medarbejdere tager kompetente valg, gør vi meget for
at udvikle vores faglige kompetencer i afsnittet.

Det er vigtigt for os, at vi kan tilbyde den bedste behandling til vores patienter. For at
kunne gøre det har vi fokus på patientinddragelse og en del af det er, at patienterne selv
vælger team. Vi er ikke bange for at tænke ud af boksen for at give optimal behandling af
patienterne.

Vi gør meget for at have en lydhør ledelsesstil og et godt arbejdsmiljø, så der er optimale
forhold for solid arbejdsglæde. Og så er vi gode til at balancere alvor og humor i
hverdagen.

Tværfaglig personalegruppe

Vi har en bred, ligeværdig personalegruppe, som består af både nyuddannede kolleger
og erfarne kolleger. Det giver en god dynamik og solid tværfaglig sparring, som hjælper
os med at skabe meningsfulde behandlingsforløb for vores patienter.

Aktiviteter som en integreret del af behandlingen

Vi arrangerer aktiviteter sammen med vores patienter som en del af deres behandling. Vi
har bl.a. e-sportsfaciliteter, motionsrum, vandregupper, bålture, fisketure og ture til f.eks.
Vestkysten.

Knap så meget drama i dagligdagen

Vi lægger meget vægt på struktur og et samspillende miljø mellem patienter og
personale, hvilket hjælper os med at minimere evt. problemer, inden de vokser sig store.
Derfor er vores hverdag som udgangspunkt stille og rolig.

Vi hjælper dig godt ind i dit nye job

Det er vigtigt for os, at vores nye kollega får en god start. Derfor tilbyder vi også et solidt
introduktionsforløb, mentorordning og en tilgang, hvor vi finder ud af det sammen.

Det er selvfølgelig også vigtigt for os, at du bliver ved med at trives og udvikle dig i dit
arbejde. Derfor er supervision, refleksion og undervisning en fast del af arbejdsplanen for
alle, så du er godt rustet til dit arbejde.

Du passer ind på R6, hvis du

- er interesseret i at bruge din faglige baggrund og dine personlige kompetencer til at
behandle særligt udsatte patienter for deres psykiatriske lidelser
- kan give dem en god hverdag samt redskaber til at forebygge ny kriminalitet
- er god til at bevare overblikket i akutte situationer, kan udvikle faglige og meningsfulde
behandlingsforløb til vores patienter og har lysten til at videreudvikle dine kompetencer
inden for det retspsykiatriske arbejde

Derudover er det vigtigt, at du ikke er konfliktsky, formår at rumme mennesker med komplekse udfordringer og kan sætte grænser, når der er brug for det.

Sikkerhed

I Retspsykiatrisk afdeling vægter vi patienters og medarbejderes sikkerhed højt, og alle medarbejdere skal kunne anvende deeskalerende metoder til påkrævede situationer. Alle medarbejdere kommer på kursus i deeskalering. Kompetencerne skal vedligeholdes efter gældende retningslinjer. Stillingen indebærer, at man skal kunne håndtere fysiske alarmsituationer.

Fleksibel vagtplan giver plads til familieliv og fritid

For at kunne udvikle og vedligeholde den enkeltes kompetencer og for at muliggøre en personalesammensætning der understøtter sikkerhed og tilstedeværelse af relevante kompetencer døgnet igennem, er stillingen med blandede vagter (af typen dag, aften og nat). Afdelingen bestræber sig på at imødekomme medarbejdernes ønsker, under hensyntagen til driften.

Vi benytter appen MyPlan. Du har altså selv mulighed for at lægge vagtønsker ind med udgangspunkt i en grundplan, så arbejde, familieliv og fritid kan hænge sammen. Du skal dog regne med at arbejde hver 2. weekend.

Vi byder gerne på en rundvisning og en snak om jobbet

Har du lyst til at se, om stillingen kunne være noget for dig? Så kom på besøg og få et indtryk af kollegerne og arbejdspladsen. Vi fortæller gerne mere om, hvad jobbet indebærer, og hvorfor et job på lige netop R2 er spændende.

Kontakt souschef Louise D. på telefon 3061 3748 eller på mail Lodapt@rm.dk – så sørger vi for, at der er kaffe på kanden.

Du er også velkommen til at kontakte Louise D., hvis du har spørgsmål til jobbet, afdelingen eller andet.

Interesseret i jobbet?

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation. Ansøgningsfristen er søndag d. 18. oktober og afholdes onsdag d. 21. oktober.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansaettelse_-_Medarbejder.rm.dk)