

Sygeplejerske søges til Forberedelse og Opvågning - F&O, Regionshospitalet Horsens

Vi søger en ny sygeplejerskekollega til vores opvågningsafsnit – måske er det dig?

Hos os bliver du en del af en afdeling med høj faglighed, stærkt sammenhold og masser af engagement. Vi arbejder tæt sammen, hjælper hinanden og prioriterer både kvalitet i patientforløbene og et godt arbejdsmiljø.

Vi er et døgnåbent opvågningsafsnit, hvor vi varetager både præ- og postoperativ sygepleje inden for organkirurgi, gynækologi/obstetrik og ortopædkirurgi.

Hos os møder du både elektive og akutte patienter, korte patientforløb og komplekse opvågningsforløb. Vi har opvågning på ECT-patienter på psykiatrisk afdeling og assisterer vores læger ved anlæggelse af epidural kateter, blokader og andre invasive procedurer.

Som opvågningssygeplejerske får du en central rolle i at skabe trygge og sammenhængende patientforløb. Vi arbejder selvstændigt inden for rammedelegation og i tæt samarbejde med kolleger og læger omkring de kliniske beslutninger.

Et stærkt team med plads til udvikling

Vi er et fast team bestående af 14 sygeplejersker og 3 social- og sundhedsassistenter.

Derudover samarbejder vi dagligt med sygeplejersker fra sengeafdelingerne, anæstesi, intensiv og de kirurgiske specialer.

Hos os er forskellighed en styrke. Vi spænder bredt både alders- og erfaringsmæssigt, og vi prioriterer vidensdeling, sparring og et arbejdsmiljø præget af respekt, humor og hjælpsomhed.

Vi arbejder målrettet med:

- Evidensbaseret sygepleje
- Systematisk kompetenceudvikling
- Kompetencekort og simulationstræning
- Fast undervisning hver torsdag morgen
- Udvikling af afsnittet og de gode patientforløb

Afsnittet deltager desuden aktivt i uddannelse af både læger, sygeplejersker, SSA, ambulancereddere, jordemødre, anæstesisygeplejersker og intensivsygeplejersker.

Vi prioriterer en god start

Erfaring som sygeplejerske er en fordel, men ikke et krav. Det vigtigste er, at du har lyst til at lære specialet og blive en del af teamet.

Vi lægger stor vægt på onboarding og tilpasser dit introduktionsforløb til dine erfaringer og kompetencer. Du bliver tilknyttet en mentor og får en grundig introduktion, hvor du i den første periode er uden for normeringen.

Vi tilbyder:

- Et stærkt introduktions- og oplæringsforløb
- Faglig udvikling og stort ansvar
- Dygtige og engagerede kolleger
- Et arbejdsmiljø med humor, respekt og plads til hinanden
- En afdeling, hvor vi løfter i flok

Vi er stolte af vores speciale og af den kultur, vi har skabt sammen. Nu mangler vi bare dig.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Du kan læse om vores arbejde som sygeplejerske på Operation og Opvågning her i funktionsbeskrivelse og på vores hjemmeside, Horsens Regionshospitalet.

Du kan også tjekke vores instagram [**bedoevelse.operation.intensiv**](#) for at få et lille indblik i

vores afdeling. Her er et link til præsentation af personalet på afdelingen. <https://www.instagram.com/reel/DYeKDFUMli6/?igsh=MXF1aDI6MHpuaGI2dQ==>

Stillingen er en fuldtidsstilling. Vi arbejder i blandede vagter og har weekendvagt hver 3 weekend. Stillingen ønskes besat pr. 1. december 2026 eller efter aftale.

Vil du være med på vores hold? Så tøv ikke med at kontakte os eller besøge os. Du er velkommen til at komme og følge os i en vagt, så du kan se nærmere på vores hverdag. Du kan kontakte Oversygeplejerske Vigga Ravnkilde på tlf. 40233308 hvis du har spørgsmål eller ønsker at besøge os.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest fredag d. 16/10-26

Ansættelsessamtalerne **vil som udgangspunkt finde sted torsdag d. 22/10-26.**

Referencer kræves fra en eller flere ansættelser.

Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Aflønning sker efter overenskomstens regler. Forhandling af decentral løn sker med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale. Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)