

Cheflæge til Patologi, Hospitalsenhed Midt

Bliv leder for præcision, udvikling og fællesskab i Patologi

Om stillingen

Som cheflæge i Patologi bliver du en del af afdelingsledelsen i et tæt og ligeværdigt makkerskab med chefbioanalytikeren. Sammen får I ansvar for at lede en afdeling, der er på vej ind i en ny tidsalder med digital patologi, øget automatisering og indføring af AI-løsninger til gavn for patienter og samarbejdspartnere.

Vi er en stor og veldreven patologisk afdeling med mange dygtige speciallæger, bioanalytikere og sekretærer, som sammen understøtter en proaktiv og dialogbaseret afdelingsledelse. Vores arbejde spænder bredt inden for flere patologiske undersøgelser især kræftforløb. Vi har et stort volumen inden for mamma-, gastro-, uro- samt hudpatologi. Vi er én ud af tre patologiske afdelinger i Region Midtjylland og har et tæt samarbejde på tværs af de tre selvstændige afdelinger.

Patologi er samtidig en attraktiv uddannelsesafdeling, hvor vi sætter læring højt og arbejder målrettet på at fastholde og videreudvikle et stærkt uddannelsesmiljø. I 2024 vandt vi prisen som Danmarks bedste uddannelsesafdeling for Yngre Læger. Som cheflæge får du derfor både en faglig og strategisk nøglerolle i at sikre fremtidens drift, udvikling og kvalitet – i en afdeling, hvor vi værner om et stærkt fællesskab, psykologisk tryghed og et godt arbejdsliv.

Dine arbejdsopgaver

Som cheflæge får du ansvar for både drift, udvikling og strategi i Patologi. **Du skal blandt andet:**

- stå i spidsen for afdelingens lægefaglige udvikling og sikre høj diagnostisk kvalitet på tværs af de organfaglige områder
- lede, støtte og udvikle afdelingens læger i en afdeling med et stærkt uddannelsesmiljø, hvor læring og faglig sparring er centralt – også med blik for fremtidig rekruttering
- sikre stabile, effektive og bæredygtige arbejdsgange i et tæt samarbejde med chefbioanalytikeren
- være med til at drive den teknologiske udvikling – herunder digitale løsninger og fremtidens diagnostiske metoder, bl.a. projekt DIPA, som er en af afdelingens største udviklingsopgaver
- understøtte afdelingen gennem akkrediteringsarbejde
- lede og udvikle afdelingens satellitfunktion i Gødstrup
- understøtte stærkt tværfagligt samarbejde – internt, regionalt og nationalt – herunder med de patologiske afdelinger i Randers og på AUH
- bidrage strategisk til Hospitalsenhed Midts samlede retning i tæt dialog med sundheds- og hospitalsledelsen
- være synlig i hverdagen og understøtte et godt arbejdsmiljø og psykologisk tryghed med fokus på fleksibilitet, medindflydelse og fællesskab.

Vi forventer, at du

- er uddannet speciallæge i patologi
- har solidt kendskab til sundhedsvæsenets organisering og forståelse for områdets opgaver og diagnostik
- har lyst til ledelse og vil udvikle dig i tæt samarbejde med dine lederkolleger
- har gode samarbejdskompetencer og kan skabe følgeskab.

Vi lægger vægt på, at du

- har en involverende, tillidsbaseret og dialogorienteret ledelsesstil
- skaber resultater gennem andre og tør udfordre vanetænkning i en tid med reformer og forandringer
- navigerer i kompleksitet og balancerer krav og muligheder
- kan synliggøre patologi som speciale udadtil og opadtil særligt i forhold til ressourcetildeling og prioritering
- fremmer godt samarbejde mellem regionens hospitaler og bidrager til sammenhæng i patientforløb
- har eller ønsker lederuddannelse på diplom- eller masterniveau
- er nysgerrig, fremsynet og kan stå fast, også når der skal træffes vanskelige beslutninger

- er empatisk, lydhør og nærværende i din kommunikation
- kan skabe psykologisk tryghed og et sundt arbejdsmiljø med bæredygtige arbejdsgange, og har lyst til at være med til at forme fremtidens patologi.

Vi tilbyder

- en velfungerende afdeling med et stærkt fagligt og organisatorisk fundament
- en afdeling med et solidt kollegialt fællesskab og et velrenommeret uddannelsesmiljø
- et stærkt fagligt miljø med mulighed for udvikling af subspecialer, blandt andet molekylærpatologi
- support til afdelingsledelsen fra en afdelingsledelsessekretær og en akademisk medarbejder
- mulighed for lederuddannelse og løbende kompetenceudvikling
- veltilrettelagt onboardingforløb for ledere over en periode
- mentorforløb ved en erfaren leder
- en ledelsesgruppe, hvor vi arbejder tæt sammen og løfter opgaverne i fællesskab
- tæt samarbejde med sundheds- og hospitalsledelsen samt kvalificeret support fra

Administrationen ved Hospitalsenhed Midt.

Om Patologi

Patologi udgør et centralt fundament og bidrager til præcise og rettidige svar til patienterne diagnose og videre behandling. Vi arbejder i spændingsfeltet mellem solidt håndværk og moderne teknologi, hvor faglighed og innovation driver udviklingen af fremtidens diagnostik. I hverdagen prioriterer vi et stærkt tværfagligt samarbejde og psykologisk tryghed, som skaber et robust og inkluderende arbejdsmiljø. Vi er samtidig en attraktiv uddannelses- og arbejdsplads, hvor læring og udvikling er en naturlig del af vores identitet. Alt dette understøtter et stærkt kollegialt fællesskab, der sikrer både kvalitet, trivsel og faglig sammenhængskraft.

Læs mere om Patologi

www.fagperson.hospitalsenhedmidt.dk/

Læs mere om Hospitalsenhed Midt

www.hospitalsenhedmidt.dk/

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Patologi. Stillingen ønskes besat pr. 1. juni 2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles med den faglige organisation med udgangspunkt i Aftale vedrørende lægelige chefer.

Yderligere information

Kan fås ved henvendelse til:

- Lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen, tlf. 30 91 13 41
- Sundheds- og Hospitalsdirektør Brian Brøndum Møller, tlf. 21 44 94 91
- Chefbioanalytiker Pia Munch Riisgaard, tlf. 51 16 25 18

Interesserede kan også rette henvendelse til partner Christian Roslev fra Genitor på 2520 1505 eller chro@genitor.dk for en fortrolig og uforpligtende drøftelse af stillingen.

Ansøgning

Ansøgningen skal sendes elektronisk og være os i hænde senest den 24. marts 2026.

Ansøgningen skal indeholde autorisations-ID, dokumentation for uddannelse og specialuddannelse, tidligere beskæftigelse samt udfyldt skema til bedømmelse af lægefaglige kompetencer for ansøgere til speciallægestillinger i Region Midtjylland.

Ansættelsessamtaler holdes:

1. samtale: 9. april 2026

2. samtale: 22. april 2026

For kandidater, der går videre til 2. samtale, udarbejdes personprofil og kognitiv test med tilbagemelding ved konsulent.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.