

Sygeplejersker søges til fællesstilling i Blodsygdomme, Sengeafsnit/Klinik, Aarhus Universitetshospital

Vi søger sygeplejersker til fællesstillinger i Blodsygdomme, med start 1. juli 2025 eller efter aftale. I fællesstillingerne er der mulighed for, at følge patienterne i hele patientforløbet i både klinik og sengeafsnit.

Som udgangspunkt er det en 37 timers stilling, fordelt lige mellem arbejdet med ambulante patienter i klinikken og de indlagte patienter i sengeafsnittet og følger dermed patienterne fra henvisningstidspunktet, videre i behandlings- og kontrolforløbet.

Som sygeplejerske i en fællesstilling i Blodsygdomme

- Arbejdes hver 3. weekend på sengeafsnittet.
- Arbejdes 14 aften- og/eller nattevagter på sengeafsnittet på 12 uger.
- Arbejdes 1 servagt hver anden uge i klinikken.
- Helligdagsvagter afvikles skiftevis i sengeafsnit og klinik.

Om afdelingen

Afdelingen er højt specialiseret og udreder og behandler alle former for hæmatologiske sygdomme, godartede og ondartede, i blod, knoglemarv og lymfesystem. Vestdansk center for Blødersygdomme er en del af Blodsygdomme, med Klinik for blødersygdomme sammen med Klinik 1 og 2.

I Blodsygdomme Klinik 1 og 2 modtages ambulante patienter til udredningsforløb, ambulante kontrol- og behandlingsforløb til længerevarende pleje- og behandlingsforløb med bl.a. kemo- og immunterapi, transfusion af blodprodukter, anden understøttende behandling til kemoterapi og i visse tilfælde palliative forløb.

Sengeafsnittet rummer 33 sengepladser, som er delt op i to teams. Det ene team varetager primært plejen af patienter med lymfekræft, det andet team primært plejen af patienter med leukæmi og myelomatose. To sengestuer er indrettet som "ungestuer" og er forbeholdt patienter mellem 18 og 29 år.

Vi yder pleje og behandling til patienter i alle faser af deres sygdom og forløbene er ofte langvarige og komplekse. Enkelte patienter har dele af deres palliative forløb i sengeafsnittet.

Sengeafsnittet modtager både akutte og elektive patienter og er kendetegnet ved et stort flow. Vi tilstræber tildelt patientpleje, arbejder i makkerskab og har tæt samarbejde i tværfaglige teams under inddragelse af patienten og dennes familie.

Vi tilbyder vores nye kolleger

- Et struktureret og individuelt tilpasset introduktions- og oplæringsforløb i makkerskab, hvor vores introduktions-app (Guide) løbende giver dig den relevante viden, både om det faglige og hvad der ellers er "nice to know" om os.
- Mulighed for, at blive dygtig til den tekniske del af sygeplejen, herunder intravenøs terapi af fx medicinsk kræftbehandling og antibiotika, pleje og observation af diverse katetre.
- Kursus i 'Medicinsk Kræftbehandling'.
- Undervisningsforløb med fokus på sygepleje til hæmatologiske patienter og hæmatologiske sygdomme.
- Engagerede og udviklingsorienterede kolleger i en bredt sammensat medarbejdergruppe, der brænder for faget.
- Et godt mono- og tværfagligt arbejdsmiljø, som er kendetegnet ved høj faglighed, åbenhed, tillid og respekt, smil og godt humør.
- Et afsnit i konstant udvikling, både fagligt og organisatorisk.
- Mulighed for indflydelse på arbejdstidstilrettelæggelse.

Vi søger kolleger, der

- ønsker afvekslende arbejde mellem ambulante og indlagte patienter
- Har lyst til og eventuelt erfaring i at arbejde med sygepleje til kræftpatienter i medicinsk kræftbehandling
- kan arbejde med stor grad af selvstændighed
- har gode samarbejdsevner, både mono- og tværfagligt

- er åben, venlig og imødekommende
- trives i et til tider travlt miljø.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Ansøgningsproces

[Læs mere om Blodsygdomme](#)

Ønsker du at vide mere om stillingen, kan du søge på vores hjemmeside eller kontakte en af oversygeplejerskerne Line Seir Jørgensen eller Anne-Kathrine Ørntoft via afdelingens sekretær på 7845 5830

Ansøgningsfrist er den 18. maj 2025 med ansættelsessamtaler i uge 21.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.