

Oversygeplejerske til Sengeafsnit S7, Afdeling for Psykoser, Aarhus Universitetshospital Psykiatrien

Vi søger en oversygeplejerske til Sengeafsnit S7, Aarhus Universitetshospital Psykiatrien, med start 1.januar 2027

Har du lyst til at påtage dig en ledende rolle i udviklingen af den psykiatriske sygepleje? Er du motiveret for at arbejde tæt sammen med en gruppe af såvel meget erfarne, men også en gruppe af nyere medarbejdere, og som er tværfagligt sammensat? Fælles er, at alle arbejder for at forbedre patienternes behandling og livskvalitet i den akutte fase. Kan du svare ja til det, er du måske vores nye oversygeplejerske.

Om Sengeafsnit S7:

Sengeafsnittet er en specialiseret enhed, der fokuserer på psykiatrisk pleje og behandling af patienter inden for psykosespektret og ofte med en rusmiddelproblematik og nogle med dom til behandling.

S7 er et afsnit med dedikerede medarbejdere, som arbejder tæt sammen for at sikre den bedste pleje og behandling af vores 24 patienter. Vores personalegruppe inkluderer læger, specialpsykolog, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, fysioterapeuter, ergoterapeuter, socialpædagoger, socialrådgiver samt lægesekretær. Vi er uddannelsessted for elever og studerende fra flere faggrupper.

Lederteamet

Som oversygeplejerske vil du indgå i afsnittets lederteam, som lige nu består af 2 oversygeplejersker (hvor du vil være den ene), en ledende specialpsykolog (og en overlæge). I vil sammen have ansvaret for at lede og videreudvikle afsnittet, så det fortsat kan levere høj kvalitets psykiatrisk pleje og behandling. Sammen skal I sikre jer, at driften hænger sammen i hverdagen, at der er de rette faglige kompetencer til rådighed og at arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed er i top.

Som oversygeplejerske vil du spille en central rolle, hvor du sammen med lederkollegaer skal sætte rammer og faglig retning for behandlingen af den psykiatriske patient og indgå i AFP's fælles ledergruppe.

Vi søger en oversygeplejerske, der:

- Har ledererfaring, gerne suppleret med lederuddannelse eller lyst til at erhverve det
- Har en bred psykiatrisk erfaring
- Har stærke organisatoriske evner og kan sikre sammenhæng og fremdrift i afsnittets arbejde både nu og her men også på den lange bane
- Er visionær og kan sætte en tydelig ramme og retning for afsnittets udvikling sammen med dine lederkolleger i afsnittet og i hele AFP
- Har evner til at lede, engagere og motivere medarbejdere med tværfaglig baggrund
- Kan samarbejde med mange forskellige faggrupper og sektorer
- Er tydelig i sin kommunikation, udviser ordentlighed og i en anerkendende ledelsesstil
- Kan sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på kompetencer, sikkerhed og trivsel for medarbejdere og patienter
- Evner at lede gennem regionens værdier - dialog, dygtighed og dristighed
- Er synligt er til stede, god til at følge op og ikke bleg for selv at give et nap med, hvis der er behov for det

Vi tilbyder:

- Faglige og personlige udfordringer i et dynamisk afsnit
- Grundig introduktion til afsnittet og dine opgaver
- Et godt team af medarbejdere, der bruger humor, støtte og sparring i det daglige arbejde
- En bred vifte af faggrupper, som du vil samarbejde med
- Kontinuerlig supervision, mulighed for faglig udvikling og udvikling af dine kompetencer
- En plads i en ledergruppe, hvor samarbejde og fælles mål er i fokus og ikke kun er noget vi taler om
- En alsidig hverdag med både rutineopgaver og nye udfordringer

Praktiske oplysninger

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation, og løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i forhold til gældende overenskomst.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for oversygeplejerske i Afdeling for Psykoser, AUH Psykiatrien

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved telefonisk kontakt til chefsygeplejerske Bente Isager på 2056 5930.

Læs mere om Afdeling for Psykoser, AUH

Ansøgningsfrist den 27.oktober 2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 4.november 2026, i tidsrummet 9-12.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)