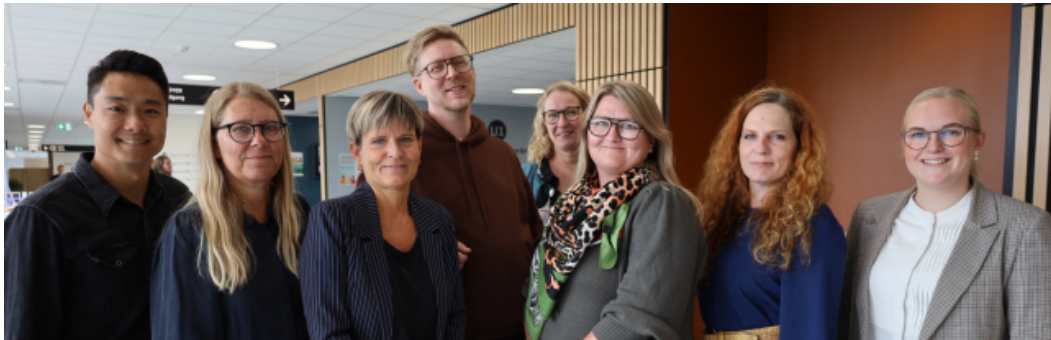


Funktionsleder til nyetableret Klinik 3 – vær med til at forme fremtidens subakutte psykiatri i Gødstrup



*Vil du stå i spidsen for at udvikle en nyetableret klinik, der samler subakutte psykiatriske tilbud i Gødstrup? Så er det dig, vi søger **som ny funktionsleder i Klinik 3** i psykiatrien i Gødstrup, hvor du vil blive én af to funktionsledere.*

En nyetableret klinik

Vores ambulatorium i Psykiatri, Regionshospitalet Gødstrup består af 3 klinikker. I 2026 overgik modtagelsen af akutte psykiatriske patienter til Akutmodtagelsen i Gødstrup, og i den forbindelse blev Klinik 3 etableret. Klinik 3 er en ambulans enhed for subakut psykiatri, der skal være med til at understøtte flow i sengeafsnitene, skabe bedre overgange og samarbejde mellem somatik og psykiatri. Du vil som funktionsleder skulle udføre ledelsesarbejde i denne og lave justeringer sammen med din ledelsesmakker.

I Klinik 3 ligger de teams, der arbejder med vurdering og behandling af patienter med behov for en hurtig indsættende indsats – herunder:

- Psykiatrisk Mobilteam Holstebro
- Psykiatrisk Mobilteam Gødstrup
- Team for Selvmordsforebyggelse
- Team for Dobbelt diagnoser
- Team for Selvskade og Botilbud

Derudover skal klinikken varetage hurtige ambulante tider (HAT) og liaisonpsykiatri.

Tværfaglig ledelse

Som vores nye funktionsleder bliver du en del af psykiatriens samlede ledergruppe. En af dine fornemmeste opgaver bliver i samarbejde med din ledelsesmakker at støtte og udvikle både den enkelte og den samlede personalegruppe ift. at løfte kerneopgaven og sikre sikkerhed og trivsel i klinikken. Derudover får du også en vigtig opgave i at samarbejde med psykiatriens øvrige klinikker og sengeafsnit samt somatiske afdelinger på hospitalet.

I klinikken venter dig omkring 45 medarbejdere med tværfaglig baggrund - læger, psykologer, sygeplejersker, socialrådgivere og sekretærer, som du vil stå for den daglige ledelse af.

Vi tilbyder dig samtidig en meningsfuld og udviklende rolle, hvor du vil få mulighed for at præge organiseringen, indgå i et tæt samarbejde med afdelingens øvrige funktionsledere og blive en del af en arbejdsplads, hvor teamsamarbejde, faglighed, respekt og trivsel er i fokus.

Du vil samtidig få mulighed for sparring med ledergruppen bl.a. gennem lederdage og ugentlig faglig sparring.

Ansvarsområder

Som funktionsleder i Klinik 3 får du en central rolle i den fortsatte udvikling af klinikken. Du skal i samarbejde med din ledelsesmakker:

- sætte den faglige retning for Klinik 3 og sikre høj kvalitet i patientforløbene
- sætte stort fokus på højt tværfagligt samarbejde mellem medarbejdere og samarbejdspartnere
- forestå den daglige drift og personaleledelse, herunder personaleansvar, sygefraværsamtaler, økonomiansvar, ansættelser og arbejdstilrettelæggelse mm.
- være med til at understøtte et godt, trygt og udviklende arbejdsmiljø for medarbejderne i hverdagen
- samarbejde og sparre med den erfarne og tværfaglige ledergruppe i psykiatrien i Gødstrup

Vi ønsker, at du som funktionsleder:

- har en relevant sundhedsfaglig uddannelse
- har erfaring med og interesse for ledelsesopgaver, herunder at lede forandringer og besidde organisatorisk tæft og forståelse
- ønsker en spændende udviklingsorienteret lederstilling, hvor faglig kvalitet og kompetenceudvikling prioriteres højt
- har interesse og erfaring med ambulante udredning og behandling af psykiatriske patienter / har stor erfaring med psykiatriske lidelsers særlige fremtræden, og særlige vilkår for behandling og udredning i forhold til den givne patientgruppe
- er samarbejdsvillig og bidrager til et højt fagligt miljø og et godt arbejdsmiljø generelt
- mestrer tydelig kommunikation, struktur og har et strategisk overblik
- er engageret, fleksibel og trives med at løse komplekse opgaver i samarbejde med andre
- har lyst til at bidrage til uddannelse og udvikling af tværfagligt personale
- kan arbejde selvstændigt og prioritere i egne opgaver

Vi ser gerne på, hvordan vi hjælper dig med videreuddannelse, som passer til arbejdet som funktionsleder.

Yderligere information

Du kan læse mere om psykiatrien som arbejdsplads ved at klikke [her](#) og om Regionshospitalet Gødstrup ved at klikke [her](#).

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte chefsygeplejerske Bettina Løndorf Bauder på tlf. 5250 0257 eller chefpsykolog Louise Schwartz på tlf. 2499 3302.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Hvis du er læge, vil du bedømmes ud fra de 7 lægeroller. Du bedes fremsende ansøgning inklusiv dokumentation for kompetencer inden for speciallægerollerne.

Tiltrædelse vil være den **1. oktober 2026 eller hurtigst muligt derefter**. Stillingen er en fast fuldtidsstilling med arbejdssted i vores flotte rammer i Gødstrup.

Ansøgning skal være os i hænde **senest den 10. august 2026**.

Samtalerne forventes afholdt den 18. august 2026. Vi gør opmærksom på, at der bliver anvendt personlighedstest i forbindelse med ansættelsesproceduren, som afvikles mellem den 12.-17. august 2026.

Lidt mere om os

Vi er mere end 400 dygtige og engagerede medarbejdere, der udreder og behandler patienter med psykiske sygdomme i seks kommuner omkring os. Vores behandlingsforløb er både ambulante og under indlæggelse. Vi har fire sengeafsnit, tre ambulante klinikker og derudover ambulante funktioner i flere af omegnskommunerne.

Vi er en del af Regionshospitalet Gødstrup, hvor vi er hospital for 300.000 borgere i den vestlige del af Region Midtjylland.

Du kan læse om vores vision og tanker om at være mulighedernes hospital ved at klikke [her](#).

Vi giver en god introduktion og mange muligheder for efteruddannelse

Vi sørger for at klæde dig godt på til dit nye job – blandt andet via introduktionsforløb, kurser og uddannelse. På vores uddannelsesunivers [Psykiatriakademiet](#) kan du snuse til alle de forskellige muligheder.

Vi er nemme at komme frem til

Det er nemt at komme til Gødstrup, der ligger lige vest for Herning. Motorvejen går lige forbi, og toget stopper lige foran døren.

Læs mere om os

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup [her](#).

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)