

Vil du være overlæge i en akutafdeling, hvor klinisk lederskab, fællesskab og retning hænger sammen?

Akutafdelingen på Regionshospitalet Horsens søger nu en overlæge, der vil være med til at sætte retning – både i det daglige kliniske arbejde og i udviklingen af fremtidens akutte patientforløb. Hos os er arbejdsglæde, tværfaglighed og høj faglighed ikke kun noget, vi taler om. Det er noget, vi er fælles om at udleve.

Om stillingen

Som overlæge i Akutafdelingen får du et reelt klinisk ledelsesrum. Du er tæt på patienterne, tæt på beslutningerne og tæt på kolleger i Akutafdelingen og samarbejdende afdelinger.

Afhængigt af dine kompetencer og interesser får du et tydeligt ansvarsområde:

1. Akutte kald og beredskab

- Medicinske kald og hjertestopskald
- Tæt samarbejde med Bedøvelse, Operation og Intensiv
- Deltagelse i afdelingens beredskabsgruppe

2. Integration af psykiatri og somatik

- Videreudvikling af patientforløbsbeskrivelser og arbejdsgange for modtagelse af patienter med psykiatriske symptomer
- Faglig udvikling og kompetenceopbygning i afdelingen
- Deltagelse i tværsektorielle samarbejdsfora

3. Vælg Klogt og værdibaseret diagnostik

- Ansvar for afdelingens Vælg Klogt-arbejde
- Sikre udvælgelse af, fremdrift i og implementering af Vælg Klogt projekter
- Tæt samarbejde med andre afdelinger omkring projekter.

Hvem leder vi efter

Vi søger en speciallæge i akutmedicin eller fra et andet relevant speciale med dokumenteret interesse i modtagelse af uafklarede, akutte patienter.

Det er afgørende, at du vil mere end at passe en klinisk funktion – skal have lyst til at bidrage til afdelingens og fagets udvikling.

Du:

- tager naturligt ansvar i det akutte rum og træffer beslutninger, når det er svært
- ser tværfagligt samarbejde som et fælles ansvar – ikke som koordinering
- bidrager aktivt til kultur og arbejdsmiljø
- har blik for både drift og udvikling
- ønsker at være rollemodel for yngre læger

Hvem er vi

Akutafdelingen er indgangen for langt de fleste akutte patienter på Regionshospitalet Horsens med ca. 37.500 patientkontakter årligt.

Vi modtager visiterede patienter til medicinske og kirurgiske specialer samt uvisiterede patienter med alle typer problemstillinger.

Vi står aktuelt midt i en vigtig udvikling:

- Flere patienter med psykiatriske symptomer integreres i akutmodtagelsen
- Vi arbejder målrettet med Vælg Klogt som strategisk ramme for bedre patientbehandling
- Vi udvikler løbende vores akutmedicinske profil

Hvordan vi arbejder

Vi tror på, at en god organisationskultur er en forudsætning for både arbejdsglæde og for at levere god behandling.

Vi har et fladt hierarki i praksis – ikke kun på papiret.

Det betyder:

- Kort vej fra idé til handling
- Beslutninger træffes tæt på patienten
- Læger, sygeplejersker, SAK'er og øvrige faggrupper bidrager alle til det fælles ansvar for at skabe gode patientforløb

Vi tilbyder

- En overlægestilling med reel indflydelse på både klinik og udvikling
- En arbejdsplan, der fra bunden struktureres ud fra ønsker om arbejdstid. Hver måned.

- Et stærkt tværfagligt miljø med høj grad af tillid og ansvar
- Mulighed for at præge centrale indsatsområder i afdelingen
- Et individuelt tilpasset introduktionsforløb
- En hverdag med tempo og kompleksitet – hvor du er med til at sætte retningen

Se funktionsbeskrivelsen [her](#).

Det praktiske

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem Regionens lønnings- og taksnævn og Foreningen af speciallæger. Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er en fuldtidsstilling med forventet tiltrædelse 1. september 2026 eller efter aftale.

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 17. maj 2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 27. maj 2026.

Vil du vide mere?

Kontakt gerne: Cheflæge Lars Toft 5153 1393

Ansøgning

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller i henhold til "Retningslinjer for faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger i Region Midtjylland".

Ansøgning fremsendes elektronisk, inklusiv dokumentation for kompetencer inden for speciallægerrollerne på skema, som er vedhæftet stillingsopslaget.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.