

Funktionsleder til tværfaglig psykiatrisk klinik i Børne- og Ungdomspsykiatrien, Team for Ungdomspsykiatri 2 - Aarhus Universitetshospital

Vi udvider vores afdelingsledelse i Team 2 for Ungdomspsykiatri (TUP 2). Vi søger en leder med en sundhedsfaglig baggrund f.eks. psykolog, specialpsykolog eller sygeplejerske, der har ledelseserfaring eller interesse for ledelse. Du får sammen med oversygeplejerske og ledende overlæge ansvar for at lede og udvikle vores ambulante behandlingstilbud til unge i alderen 14–18 (21) år.

Det er en stilling for dig, der motiveres af at stå i en krævende og meningsfuld ledelsesopgave, hvor du får et reelt ansvar for at skabe en tydelig retning. Du bliver en del af et fælles ledelsesrum, hvor opgaven løftes i et tæt samarbejde, og hvor der er fokus på at omsætte beslutninger til praksis i hverdagen.

Jobbeskrivelse

Vi søger en funktionsleder, der sammen med vores oversygeplejerske og ledende overlæge (i opslag) vil stå i spidsen for den fortsatte udvikling af en moderne og bæredygtig ungdomspsykiatri, hvor høj faglig kvalitet går hånd i hånd med rettidig udredning og behandling. Stillingen vil være med primært fremmøde i Skejby. Du skal i tæt samarbejde med oversygeplejersken og den ledende overlæge varetage ledelsesopgaven som bl.a. omfatter personaleansvar, økonomiansvar, og det fortsatte fokus på sikring af driften og udviklingen af ungeområdet, samt planlægning af gode patientforløb.

Da der er tale om en opnormering i afdelingsledelsen, vil der være mulighed for at påvirke roller, ansvars- og opgavefordeling i tæt dialog med den øvrige afdelingsledelse og afdelingsledelsen. Dette ud fra interesser, kompetencer og faglig profil.

Vi er bevidste om vores populationsansvar og ønsker at tilbyde den nødvendige og tilstrækkelige udredning og behandling til vores patienter og deres pårørende i et stærkt samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du får en central rolle i at omsætte nationale ambitioner til konkrete forbedringer for patienter og medarbejdere og du skal du kunne stå i spidsen for at omsætte akutplanen til virkelighed, således ventelisterne nedbringes og vi kan leve op til overholdelse af UBR. Det betyder at du skal bidrage til at optimere kapacitetsudnyttelsen gennem effektive arbejdsgange, høj faglig kvalitet og en hensigtsmæssig anvendelse af afdelingens samlede ressourcer gennem datadrevet ledelse.

Som funktionsleder vil du blive en del af BUA's ledergruppe på 25 ledere, hvor vi har et tæt og forpligtende samarbejde med fokus på, hvordan vi som samlet ledergruppe, kan drifte og udvikle BUA til gavn for personale og patienter.

Sammen med dine lederkollegaer skal du blandt andet bidrage til at

- vedligeholde og videreudvikle vores arbejdsmiljø med henblik på at vi fortsat kan rekruttere og tilknytte dygtige og erfarne medarbejdere
- nedbringe ventetiderne og sikre, at flere børn og unge får hurtig adgang til udredning og behandling jf. UBR og samtidig understøtte sammenhængende patientforløb med fokus på kvalitet, patientsikkerhed og patientoplevelse
- optimere kapacitetsudnyttelsen gennem effektive arbejdsgange, høj faglig kvalitet og en hensigtsmæssig anvendelse af afdelingens samlede ressourcer
- videreudvikle samarbejdet med kommuner, almen praksis, somatiske afdelinger og øvrige samarbejdspartnere, så børn, unge og familier oplever koordinerede og sammenhængende forløb på tværs af sektorer
- bidrage aktivt til at realisere intentionerne i Sundhedsreformen gennem styrket

integration mellem psykiatri og somatik og ved at udvikle nye samarbejdsformer på tværs af organisatoriske og faglige grænser

- med afsæt i 10-årsplanen for psykiatrien skal du være en drivkraft i udviklingen af fremtidens ungdomspsykiatri, hvor øget kapacitet, høj kvalitet, innovation, forskning, kompetenceudvikling og attraktive arbejdsfællesskaber går hånd i hånd til gavn for patienter, pårørende og medarbejdere.

Vores forventninger til dig

- er ambitiøs og har erfaring med eller stor interesse for ledelse, faglig udvikling og tværfagligt samarbejde
- har kendskab til børne og ungdomspsykiatrien eller voksenpsykiatrien men det er ikke et krav
- har gode organisatoriske kompetencer samt evne til at bevare roen i en kompleks hverdag med mange forskelligartede krav og opgaver
- indgår aktivt i personaleledelsen og varetager den samlede ledelsesopgave sammen med dine ledelsesmakkere
- bidrager aktivt til at sikre et udrednings- og behandlingstilbud til unge af høj faglig kvalitet
- lyster og evner at styre arbejdsgange og arbejdstilrettelæggelse i en tværfaglig medarbejdergruppe samt bedrive datadrevet ledelse
- er tydelig i din kommunikation, struktureret og med et godt overblik
- evner og søger det gode samarbejde på tværs
- har en sundhedsfaglig uddannelse. F.eks. specialpsykolog, psykolog eller sygeplejerske.

Om Afsnittet

TUP2 er et alment ambulant afsnit for unge og en del af Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling, AUH.

Den ambulante ungdomspsykiatri består af to afsnit (TUP 1 og TUP 2). Begge teams varetager udredning og behandling af unge mellem 14 og 18 (21) år med komplekse ungdomspsykiatriske lidelser. Der er et tæt og forpligtende samarbejde mellem ledelse og medarbejdere på tværs af TUP 1 og TUP 2 med henblik på at sikre gode, harmoniserede patientforløb og et godt arbejdsmiljø.

TUP2 varetager undersøgelse og behandling af unge mellem 14 og 18 (21) år med moderate til svære psykiatriske lidelser, herunder ADHD, autisme, affektive lidelser og personlighedsforstyrrelser. Der er oftest tale om unge med komplekse vanskeligheder og en høj grad af komorbiditet. TUP2 har en højt specialiseret funktion for patienter med personlighedsforstyrrelse, ADHD og bipolar lidelse.

TUP2 er fordelt på to matrikler: Aarhus Universitetshospital, Skejby (Ca. 50 medarbejdere) og Regionshospitalet Viborg (ca. 8 medarbejdere). Teamet har dermed i alt 55-60 dygtige og tværfagligt sammensatte medarbejdere. Afsnittet består af læger, sygeplejersker, psykologer, socialrådgivere og sekretær, og tilsammen har vi fokus på, at sikre patienter og deres pårørende et sammenhængende forløb, hvor høj faglighed er til stede hele vejen. Vi har desuden et stort fokus på personaleledelse og det gode arbejdsmiljø, hvor arbejdstid og opgaver harmoniseres. Vi ønsker en arbejdsplads, hvor både rekruttering og tilknytning af medarbejdere vægtes højt.

Vi tilbyder

- et tæt ledelsessamarbejde med en oversygeplejerske og ledende overlæge, hvor ledelsesopgaven løftes i fællesskab
- at du bliver en del af en ledelsesgruppe på ca. 25 ledere, der arbejder sammen om udviklingen af hele BUA, og har nem adgang til hinanden
- mentorordning med leder-intro-program for nye ledere udviklet af ledergruppen i BUA
- en arbejdsplads, som har patient- og medarbejderinddragelse og arbejdsmiljø som vigtige pejlemærker, og som har haft gode TULE-resultater

- en engageret og erfaren personalegruppe
- mulighed for videreuddannelse inden for ledelse
- mulighed for varetagelse af kliniske aktiviteter i begrænset omfang
- en afdeling/afsnit, hvor forskning og kvalitet i både udredning og behandling er af stor betydning
- en afsnitsledelsessekretær, som understøtter opgaveløsningen for afsnitsledelsen.

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte afdelingsledelsen eller oversygeplejersken i afsnittet

- chefsygeplejerske Dorte Purr Hede på til. 2924 0968
- cheflæge Riitta Thrane på tlf. 5130 2558
- oversygeplejerske Lars Thiele på tlf. 3052 3264

Ansættelsessamtaler forventes afholdt fredag d. 20. november.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest.

Om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA)

BUA er en afdeling på Aarhus Universitetshospital med afsnit i Skejby, Viborg og Gødstrup. Vi varetager tværfaglig udredning og behandling af børn og unge fra 0-18 (21) år med psykisk sygdom og udviklingsforstyrrelse. I udredning og behandling inddrager vi også patientens familie, netværk, evt. andre hospitalsafdelinger og kommuner i regionen. BUA består af 4 stationære afsnit og 8 kliniske afsnit fordelt i Skejby, Viborg og Gødstrup samt en forskningsenhed og et lægesekretærafsnit i Skejby. Den overvejende del af behandlingen sker ambulant. BUA dækker fire hovedområder: Småbørn, Skolebørn, Unge samt Spiseforstyrrelser. Personalet udgøres af læger, sygeplejersker, psykologer, pædagoger, socialrådgivere med flere.

Afdelingen modtog i 2025 5.212 eksterne henvisninger og havde kontakt med ca. 9.500 unikke cpr.nr. Afdelingen havde i 2025 et nettobudget på 330 mio. kr. og pr. 1/12-2025 571 årsværk fordelt på 634 medarbejdere.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)