

Cheflæge ved Nyresygdomme på Aarhus Universitetshospital

Er du en synlig og samlende leder med stærk faglig legitimitet inden for nefrologi? Kan du sætte strategisk retning for udvikling og omstilling af specialet – og samtidig skabe følgeskab gennem nærvær og tydelige prioriteringer? Så er du måske den cheflæge, vi søger til Nyresygdomme på Aarhus Universitetshospital.

Nyresygdomme på Aarhus Universitetshospital (AUH) søger en cheflæge, der sammen med chefsygeplejersken og afdelingens kliniske lærestolsprofessor vil stå i spidsen for en højt specialiseret afdeling med stærke ambitioner og et godt kollegialt fællesskab. Som cheflæge ved Nyresygdomme bliver du en del af et miljø med kort afstand mellem ledelse og medarbejdere. På AUH bliver du samtidig en del af en afdelingslederkreds, hvor tværgående samarbejde og stærke tværfaglige fællesskaber er drivkraft for udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen.

Jobbeskrivelse

Som cheflæge får du en central rolle i at lede og videreudvikle en fagligt stærk og velfungerende afdeling kendetegnet ved høj professionalisme og medarbejdertrivsel. Sammen med chefsygeplejersken og afdelingens kliniske lærestolsprofessor står du i spidsen for en afdeling, der er nationalt toneangivende inden for nefrologi og samtidig kendetegnet ved nærværende ledelse, høj grad af tillid og stor vilje til at løfte opgaverne i fællesskab.

En vigtig del af jobbet bliver at skabe strategisk retning i de forandringer, der præger sundhedsvæsenet netop nu. Afdelingen arbejder allerede målrettet med hjemmedialyse, øget brug af PRO-løsninger, behovsstyret opfølgning og behandling tættere på patienternes hjem. Du skal kunne se muligheder på tværs af sektorer og specialer og samtidig sikre, at afdelingens højt specialiserede funktioner fortsat udvikles.

Stillingen rummer desuden driftsnære ledelsesopgaver. Du bliver synlig i hverdagen og leder tæt på medarbejderne, fordi ledelse i Nyresygdomme sker gennem relationer, dialog og fælles ansvar. Samtidig forventes det, at du kan prioritere, skabe fremdrift og følge beslutninger til dørs.

Dine vigtigste opgaver bliver blandt andet at:

- videreudvikle stærke og tværgående patientforløb på tværs af hospital, almen praksis og kommuner
- understøtte forskning på højt niveau samt uddannelse og talentudvikling af kommende nefrologer
- fastholde et arbejdsmiljø præget af trivsel, ordentlighed og stærkt kollegaskab
- styrke samarbejdet med øvrige nefrologiske afdelinger regionalt og nationalt
- sikre økonomisk balance og bæredygtige løsninger i en kompleks og omskiftelig hverdag.

Kvalifikationer

Vi søger en speciallæge i nefrologi med stærk faglig legitimitet og ambitioner for specialets fortsatte udvikling. Det er et krav, at du har indgående kendskab til det nefrologiske speciale og forståelse for vilkårene på et universitetshospital. Erfaring med forskning, uddannelse og udviklingsarbejde vægtes højt, ligesom erfaring med tværgående samarbejde og komplekse patientforløb vil være en fordel. Dokumenteret ledelseserfaring er ønskeligt, men vi vægter særligt din motivation for ledelse, strategiske tæft og evne til at skabe følgeskab.

Som leder er du tydelig, involverende og nærværende. Du formår at skabe retning og fremdrift gennem dialog, tillid og transparens, og du trives i et miljø med høj grad af tværfaglighed og fælles ansvar. Din ledelsesstil er præget af ordentlighed, samarbejde og respekt for forskellige perspektiver. Samtidig er du handlekraftig og vedholdende og evner at omsætte idéer og strategier til konkrete løsninger, der styrker både patientbehandling, arbejdsmiljø og afdelingens fortsatte udvikling.

Om os

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Med mere end 12.000 medarbejdere er vi en af landets største og mest komplekse sundhedsorganisationer – og samtidig en organisation med betydelig innovationskraft og et [tydeligt ledelsesfokus](#) på at forme et mere sammenhængende sundhedsvæsen. Som afdelingsleder ved AUH indgår du i et strategisk ledelsesrum med reel mulighed for at præge udviklingen.

Nyresygdomme på Aarhus Universitetshospital er en fagligt stærk og højt specialiseret afdeling med en kultur præget af hjælpsomhed, nærhed og fælles ansvar. Her møder du engagerede og kompetente medarbejdere, der brænder for at skabe sammenhængende patientforløb og den bedst mulige behandling for patienter med komplekse nyresygdomme.

Afdelingen er kendetegnet ved en flad struktur, høj grad af tillid og et tæt tværfagligt samarbejde, hvor alle faggrupper bidrager aktivt til udvikling og beslutninger. Stemningen er uformel og respektfuld med kort afstand mellem ledelse og medarbejdere og stor vilje til at løfte opgaverne i fællesskab. Samtidig er Nyresygdomme en forsknings- og uddannelsesaktiv universitetsafdeling med stærke nationale og internationale samarbejder, hvor innovation, nye behandlingsmuligheder,

hjemmebehandling og patientnære løsninger udvikles til gavn for både patienter, pårørende og fremtidens sundhedsvæsen.

Læs mere om os her: [Nyresygdomme](#).

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Som afdelingsleder ved AUH refererer du til hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse mere om det formelle ledelsesansvar i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#). Vi tilbyder løbende kompetenceudvikling og regionale lederudviklingsforløb, der understøtter både din faglige og personlige udvikling. Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Stil ansøgning, CV og relevante bilag til hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Forud for ansættelse i en speciallægestilling gennemføres en skriftlig lægefaglig bedømmelse af ansøgernes kompetencer inden for de syv lægeroller. Kompetencer dokumenteres i skemaet, som er en del af den elektroniske ansøgningsportal.

Stillingen ønskes besat pr. 1. oktober eller efter aftale. Ansøgningsfristen er den 28. juni. Første samtalerunde finder sted den 10. august, og kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den 26. august. Mellem de to samtaler udarbejdes en personprofil. Ved anden samtale indgår desuden en ledescase, som du skal forholde dig til.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte lægefaglig direktør ved AUH, Charlotte Birkmose Rotbøl, på chaboe@rm.dk / 2211 0207. Hvis du er nysgerrig på, hvordan det er at være en del af afdelingsledelsen ved Nyresygdomme, tager chefsygeplejerske Anni Sørensen (anni.soerensen@skejby.rm.dk / 4046 0341) og lærestolsprofessor Henrik Birn (henrbirn@rm.dk / 4046 0271) gerne en snak med dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.