

Speciallæge til Fertilitetsklinikken på Regionshospitalet Horsens

Vi har en Fertilitetsklinik, hvor vi værner om den faglige kvalitet og et godt arbejdsmiljø med højt til loftet.

Kan du bidrage til den fortsatte gode udvikling via motivation og engagement, i et tæt samarbejde med personalet og den øvrige Kvindeafdeling?

Vi tilbyder per 1. oktober 2026, eller efter aftale, en stilling som speciallæge i Fertilitetsklinikken, på Afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Horsens.

Vi søger en speciallæge i gynækologi og obstetrik – gerne med erfaring fra fertilitetsspecialiet.

Der skal forventes vagtarbejde samt weekend- og helligdags arbejde i fertilitetsklinikken.

Fertilitetsklinikken i Horsens er en af Danmarks største offentlige klinikker, hvor vi har omkring 2000 IVF/ICSI-behandlinger, 1500 FET cykli og 750 inseminationer. Klinikken har en høj forskningsaktivitet og er godkendt som universitetsklinik.

Klinikken har et tværfagligt team på 52 medarbejdere, fordelt med lægesekretærer/SAK, biolog, bioanalytikere, sygeplejersker, jordemødre og læger, som beskæftiger sig med: Fertilitetsudredning og behandling, IUI, IVF, ICSI og TESA. Desuden behandling med nedfrosne og optøede oocytter og blastocyster samt sæddeponering.

Vi forventer, at du:

Er speciallæge i gynækologi og obstetrik – gerne erfaring indenfor fertilitetsbehandling og med interesse for samarbejde på tværs af faggrupper.

Arbejder aktivt med og evner nærværende kommunikation i forhold til patienter, kollegaer og samarbejdspartnere

Aktivt skaber og bidrager til tværfagligt samarbejde

Tænker innovativt i forhold til opgaveløsning

Kan du se dig selv i det - så tilbyder vi dig:

En spændende stilling som afdelingslæge på et hospital og i en afdeling, hvor en stærk tværgående samarbejdskultur, en flad organisationsstruktur og pligt til forundring er vigtige komponenter i en spændende hverdag og hvor der er en ambitiøs retning mod en kultur, hvor trivsel, udvikling og faglighed går hånd i hånd.

Et hospital der i høj grad bygger på en god omgangstone, at vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger, og at vi har en stærk holdånd, fordi medarbejdere og ledere gerne vil hinanden. Afdelingen beskæftiger i alt ca. 200 dygtige medarbejdere, som bidrager til en positiv og uhøjtidelig stemning.

En afdeling, der er midt i en spændende proces med udvikling af en "Bevidst udviklende organisation" – hvor elementer som personlig/faglig udvikling, trivsel, udvikling, feedback og teamkompetencer indgår som de bærende elementer for alle medarbejdere.

Mulighed for stor indflydelse, samt faglig og personlig udvikling

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem Yngre læger og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og lønnen forhandles med organisationen. En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende, samt tilfredsstillende autorisation.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Cheflæge Anne-Mette Bay Bjørn tlf. 23608394 og Speciallæge Emil Hagen Ernst tlf. 29805402

Ansøgningen

Ansøgning kan struktureres omkring speciallægens 7 roller i henhold til "Retningslinjer for faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger i Region Midtjylland".

Ansøgning fremsendes elektronisk, inklusive dokumentation for kompetencer inden for speciallægerollerne på skema, som er vedhæftet stillingsopslaget

Ansøgningsfristen er 5. august 2026. Ansættelsessamtaler forventes afholdt uge 33 2026

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.