

Sygeplejerske til Medicinsk Sengeafsnit, Hormon og Knoglesygdomme, AUH

Bliv vores nye kollega i Medicinsk Sengeafsnit (MSA), i afdelingen for Hormon og Knoglesygdomme. Vi søger sygeplejersker til faste stillinger fra 1. september 2026, eller efter aftale. Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer pr. uge.

Se afdelingen og hør mere om, hvorfor du skal blive sygeplejerske hos os i [denne lille film](#)

*"Jeg startede som nyuddannet og skulle bare være her et par år.
Men jeg er her endnu og er stadig glad for at være her. Det skyldes
samarbejdet og kulturen for at hjælpe hinanden"
Janni, 18 år i afd.*

Vi tilbyder

- Et veltilrettelagt introduktionsforløb, med udgangspunkt i dine kompetencer, systematiske introduktionssamtaler og følgeskab af introduktionsansvarlig sygeplejerske
- Internt onboarding forløb med undervisning, simulationstræning og supervision
- En velorganiseret hverdag, hvor vi arbejder i makkerpar, der giver mulighed for sparring med mere erfarne kollega
- Et godt tværfagligt arbejdsmiljø, hvor kollegerne trives i opgaveløsningen og med hinanden
- Velfungerende tværfagligt samarbejde med læger og terapeuter
- 8 timers vagter hver 3. weekend

MSA har 28 sengepladser. Vi er organiseret i to tværfaglige team, hvor der afholdes daglige teamkonferencer med fokus på det gode patientforløb. Vi arbejder kontinuerligt og målrettet på at optimere vores patientforløb og kvaliteten i vores sygepleje, og lægger vægt på høj faglighed og patientinvolvering.

Du

- Kan lide at arbejde med patientforløb, hvor løsningen ikke altid er givet på forhånd
- Arbejder målrettet, med et godt overblik og har flair for samarbejde og koordinering
- Værdsætter og bidrager til det tværfaglige samarbejde i hverdagen
- Er engageret og udvikler til stadighed både dine faglige og personlige kompetencer
- Bidrager positivt til vores gode arbejdsmiljø

Vil du vide mere om os, er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Henriette Brahe Høi, på tlf. 2336 0943 eller henrhoei@rm.dk

eller sygeplejerske Mia Ehnstedt Hansen miehhn@rm.dk

Vi afholder samtaler løbende over sommeren.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og/eller straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)