HR-konsulent søges til fagligt stærkt team i HR, Staben på Regionshospitalet Gødstrup

Vil du arbejde med HR i en organisation, hvor kompleksitet, mening og samarbejde går hånd i hånd?
Trives du i krydsfeltet mellem personalejura, rådgivning, drift og udvikling? Og motiveres du af at
understøtte ledere og organisation i en hverdag, hvor ingen dage er helt ens?

Så er du måske vores nye HR-konsulent på Regionshospitalet Gødstrup.

Vores vision

Regionshospitalet Gødstrup vil sætte nye standarder for sammenhængende patientforløb og være en bæredygtig arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at bidrage.
I HR er vi engagerede og nysgerrige og går forrest for at skabe de bedste rammer for hele hospitalet. Vi arbejder for en moderne og sammenhængende organisation, hvor medarbejdere og ledere trives, og vi er proaktive i udviklingen af vores fælles arbejdsplads. Med høj faglighed understøtter vi både medarbejdere, ledere og hospitalet i et godt samarbejde med vores samarbejdspartnere.

Vi søger

Vi søger dig, som har en relevant videregående uddannelse f.eks. samfundsvidenskabelig kandidatgrad - cand.jur. mv. Du kan også være administrationsbachelor, kontoruddannet eller tilsvarende.
Du har erfaring enten fra en politisk styret organisation, HR og/eller indenfor sundhedssektoren.
Du har interessen for HR-feltet med stærke administrative kompetencer. Du er vant til at arbejde driftsorienteret med blik for detaljerne, og har interesse for og gerne erfaring med projektarbejde og facilitering af processer.
Du er en dygtig formidler på skrift og i tale. Du gennemskuer hurtigt komplekse problemstillinger og formår at planlægge en proces fra start til slut. Du arbejderteambaseret, hvor du inddrager og deler viden.

Dine primære opgaver vil være

- Kontaktperson for udvalgte afdelinger ift. understøttelse, vejledning og support til ledere om HR-relaterede emner
- Sagsbehandling og bistand i personalesager, herunder deltagelse i sygefraværssamtaler
- Facilitering af HR-processer i organisationen
- Projektarbejde i relation til nye eller allerede igangsatte projekter eksempelvis indenfor sygefravær, revidering af interne retningslinjer og lignende
- Ad hoc-opgaver og mulighed for at præge dine opgaver efter dine interesser

I HR arbejder vi med øget digitalisering og optimering, AI, udvikling af RPA-løsninger og brug af HR-data – en udviklingsproces som hele afdelingen bidrager med input til.

At være HR-konsulent i HR, Regionshospital Gødstrup

Vi er 4 teams; Sekretariat, Lønteam, HR-konsulenter og Arbejdsmiljø.

Du bliver en del af HR-konsulentteamet. Vi glæder os til at byde dig velkommen ind i kulturen hos os, hvor vi altid er klar på faglig og kollegial sparring. Vores fokus er på ordentlighed og dygtighed. Derudover står trivsel og et godt arbejdsmiljø højt på vores dagsorden. Det betyder blandt andet, at vi har opmærksomhed på psykologisk tryghed, herunder at vi tør eksperimentere, stille spørgsmål og give hinanden feedback.

Hos os bliver du taget godt imod, og du får tilknyttet både en faglig og social mentor, der vil hjælpe dig godt i gang og støtte op om din trivsel.
Du kan finde stillings- og funktionsbeskrivelse her

Vi tilbyder

- En fleksibel arbejdsplads med mulighed for selvstændig tilrettelæggelse af opgaver og 1-2 hjemmearbejdsdage om ugen, når arbejdet tillader det.
- Indflydelse på arbejdsopgaver
- Et godt arbejdsmiljø med fokus på at det er noget, vi er sammen om at skabe
- En opstart med et velafprøvet onboardingsforløb, der både rummer faglig oplæring, introduktion til staben og hospitalet og løbende dialogmøder med din leder
- Flekstidsordning

Løn og ansættelsesvilkår

Der er tale om en fast stilling på 37 timer med tiltrædelse den 1. februar 2027 eller efter aftale.
Du får arbejdssted i Gødstrup.
Løn og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den forhandlingsberettigede organisation. Lønnen aftales konkret ud fra baggrund og erfaringer.

Ansøgningsfrist

Vi ser frem til at høre fra dig senest søndag den 6. december 2026. Samtaler afholdes mandag den 14. december 2026.
Der vil være en personprofil for ud for samtalen – sker i uge 50
Du skal forberede og præsentere en case til samtalen.
Hvis du kunne tænke dig at vide mere om kollegaer, opgaverne mv, er du velkommen til at ringe og få en snak med;
HR-konsulenterne, Mona Konge Pedersen (20307105) og Charlotte Dahl (21580128).
Du kan også kontakte Kvalitets- og Digitaliseringschef Birgitte Ostersen på 2222 8919.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk