

Regionshospitalet Randers søger en chefsygeplejerske til etablering af Hjertesygdomme som ny, selvstændig afdeling

Regionshospitalet Randers etablerer en selvstændig hjertemedicinsk afdeling, og vi søger derfor en chefsygeplejerske, der motiveres af høj faglighed, synlig ledelse og stærke samarbejder, og som vil gå forrest i arbejdet med at styrke og udvikle det hjertemedicinske område på hospitalet.

Det hjertemedicinske speciale spiller en afgørende rolle på et akuthospital og har indtil nu været en integreret del af Medicinsk Afdeling på Regionshospitalet Randers. Vi ønsker med ansættelsen af en hjertemedicinsk afdelingsledelse at tage det første skridt mod etablering af den selvstændige afdeling Hjertesygdomme med det formål at udvikle kardiologien og styrke den faglige profil.

Som chefsygeplejerske for Hjertesygdomme får du dermed en enestående mulighed for være med til at opbygge og udvikle den nye afdeling bestående af ca. 70-80 engagerede medarbejdere, der brænder for kardiologien, og som har et tydeligt ønske om at blive endnu mere specialiserede og dygtigere inden for det kardiologiske område.

Sammen med en nyansat cheflæge kommer du til at stå i spidsen for en afdeling præget af faglig stolthed og et tæt samarbejde på tværs af faggrupper. Her oplever både patienter og medarbejdere godt humør, hjælpsomhed, nærhed og en stærk oplevelse af fællesskab, hvor man hjælper til, når der er brug for det.

Du bliver leder for en flok dedikerede medarbejdere, der er både omstillings- og udviklingsparate, og som gerne vil prøve nyt og altid er nysgerrige på, hvad der rører sig inden for kardiologien.

Om stillingen

Som chefsygeplejerske får du, i tæt samarbejde med cheflægen, ansvar for ledelse, udvikling og drift af afdelingen. Du får et særligt ansvar for sygeplejen og for at sikre, at afdelingen udvikler sig bæredygtigt både fagligt, organisatorisk og kulturelt. Du skal være med til at skabe rammerne for en afdeling med høj kvalitet, stærk faglighed og gode, sammenhængende patientforløb.

En vigtig del af opgaven bliver at sikre udvikling af sygeplejen med særligt fokus på at styrke de kardiologiske kompetencer. Du skal derfor kunne se udviklingsmulighederne i hele medarbejdergruppen og arbejde målrettet for at skabe gode rammer for læring, uddannelse, kvalitetsarbejde og faglig fordybelse.

Udover at være uddannet sygeplejerske forventer vi, at du kommer med solid ledelseserfaring – gerne med indsigt i, hvad det kræver at drifte et døgndækkende afsnit på et sygehus. Du skal have viden om, og gerne erfaring med, det kardiologiske område, og har du erfaring med forandringsledelse er det absolut et plus.

Afdelingen kommer til at spille en vigtig rolle i at være med til at udleve intentionerne i Sundhedsreformen, hvor en større del af hospitalets aktiviteter skal løses tættere på borgernes eget hjem. Et eksempel er det hjertemedicinske tilbud, der skal etableres i Grenaa som en del af budgetforliget for 2026. Du skal derfor evne at tænke patientbehandling uden for hospitalets matrikel og bidrage til arbejdet med at udvikle det nære sundhedsvæsen i samarbejde med hospitalets øvrige afdelinger.

Du skal kunne kombinere strategisk udsyn med nærvær i den daglige drift, og du skal være lyttende, inddragende og tydelig i din ledelsesstil. Vi forventer også, at du er en synlig og tilgængelig leder, der står til rådighed for sparring og prioriterer at være til stede i afdelingen. Du skal desuden have blik for både drift, trivsel og den langsigtede udvikling af både medarbejdere og afdelingen som helhed.

Du og cheflægen refererer til sundheds- og hospitalsledelsen og bliver en del af hospitalets samlede afdelingsledelseskreds og dermed den strategiske ledelse på tværs af hospitalet. Som en del af afdelingsledelsen forventes du også at bidrage aktivt til gode samarbejdsrelationer på tværs af faggrupper, specialer, afdelinger og sektorer.

Om det hjertemedicinske speciale på Regionshospitalet Randers

Kardiologien i Randers har hovedfunktion for ca. 230.000 borgere i optageområdet, som omfatter Randers, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs kommuner.

Vi har en omfattende ambulant funktion, der består af AFLI-klinik, hjertesvigtsklinik samt en stor EKKO-klinik. Vi har desuden en velfungerende hjerte CT-sektion og en ambition om at etablere en AK/VTE- klinik.

Alle akutte hjertepatienter modtages direkte i Akut Hjerteklinik i dagtid af et tværfagligt team. Den fysiske placering ligger side om side med Hjertemedicinsk Sengeafsnit, og der er et velintegreret samarbejde mellem de to enheder.

Lige nu er vi 27 sygeplejersker, 12 SOSU-assistenten, 1 patientassistent og 10 sekretærer, og vi har også både sygeplejestuderende og SOSU-elever. Alt vores plejepersonale er ansat i delestillinger for at sikre størst mulig fleksibilitet. Det betyder, at medarbejderne har flere forskellige kompetencer inden for specialet og at alle arbejder på tværs af klinik og sengeafsnit.

Om hospitalet

Regionshospitalet Randers udgør ét af de fem akuthospitaler i Region Midt. Hospitalets vision er blandt andet at sikre patienter og borgere en sammenhængende behandling med høj kvalitet inden for de almindelige sygdomme i et tæt integreret sundhedsvæsen. Hospitalets fire strategispor fokuserer på; udvikling af kerneopgaven, fællesskab og samspil, attraktiv arbejdsplads og læring og forskning.

Som leder på Regionshospitalet Randers skal du kunne se dig selv i vores ledelsesgrundlag. Det betyder blandt andet, at du bliver "leder af en enhed – del af en helhed". Det betyder også, at nogle af dine ledelsesværdier hedder nærvær, mening, prioritering og klar tale, og at du er bevidst om, at relationer og ansvarlighed er afgørende for, at du sammen med dine lederkollegaer kan lykkes med dine opgaver.

Læs mere om Regionshospitalet Randers' vision og strategi, værdier og ledelsesgrundlag.

<https://www.fagperson.regionshospitalet-randers.dk/om-os/ambitioner-og-vardier/vision-og-strategi/>

Vilkår

Ansættelse sker som overenskomstansat efter overenskomst mellem Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner.

Stillingen ønskes besat 1. februar 2027 eller snarest muligt derefter.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sygeplejefaglig direktør Rikke Petersen Ravn på telefon 2983 8718.

Ansøgningsfrist: 22. oktober 2026.

Der afholdes 1. samtalerunde 27. oktober 2026 og 2. samtalerunde 5. november 2026.

Kandidater der går videre til 2. samtalerunde skal gennemføre en personprofilanalyse.

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længengennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som

findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtiqhed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)