

Innovativ medarbejder med stærke datakompetencer søges til Servicecentrets Sekretariat, Regionshospitalet Viborg

Vil du arbejde i krydsfeltet mellem drift, analyse og udvikling samt anvende data til at skabe konkrete forbedringer i en kompleks organisation? Så er denne stilling i Servicecentrets Sekretariat måske noget for dig. Der er tale om et barselsvikariat fra 10. august 2026 til 31. marts 2027.

Om stillingen

Du bliver en del af Servicecentrets Sekretariat, hvor du får en meget alsidig og central rolle som sparringspartner, der understøtter ledelse og drift på tværs af organisationen. Vi er cirka 550 medarbejdere i Servicecentret.

Stillingen er varieret og kombinerer klassiske sekretariatsopgaver med analyse- og udviklingsopgaver. Gennem dine opgaver får du et solidt indblik i organisationens arbejdsgange og beslutningsprocesser samt mulighed for aktivt at bidrage til udvikling og forbedringer.

Du vil blandt andet arbejde med:

- Mødebooking/-deltagelse, koordinering og referatskrivning.
- Dataudtræk og analyser, hvor du bidrager aktivt til udvikling af ledelsesinformation.
- Udarbejdelse af rapporter og dashboards til beslutningsstøtte, herunder undervisning af kolleger der endnu ikke er lige så erfarne i anvendelse af BI-portaler som du er.
- Bidrage til og drive innovative projekter inden for optimering, digitalisering og AI, herunder projekter du selv tager initiativ til eller i samarbejde med vores lokale teknologi-team som allerede arbejder med forskellige software-løsninger til Servicecentret.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

- Har solid erfaring med administrative og koordinerende opgaver samt en stærk praktisk forståelse for sagsbehandling, datahåndtering og administrative processer – gerne kombineret med en relevant HK-baggrund.
- Arbejder innovativt, struktureret og selvstændigt med fokus på kvalitet og fremdrift i opgaveløsningen.
- Kommunikerer klart og professionelt – både skriftligt og mundtligt.
- Har solid erfaring med Tableau, SQL og MS365-værktøjer.
- Arbejder analytisk og struktureret med data, og omsætter komplekse datamængder til analyser og dashboards, der kan bruges som et pålideligt beslutningsgrundlag for ledelsen.

Vi tilbyder

Hos os får du fra start reel indflydelse på dine opgaver og udviklingsinitiativer. Du får en alsidig rolle med stærkt fagligt og tværgående fokus. Du arbejder i krydsfeltet mellem planlægning, drift og projekter – med særligt blik for optimering og anvendelse af data i praksis.

Du bliver en del af et kompetent fagligt miljø, hvor samarbejde, sparring og videndeling er en naturlig del af hverdagen. Der er desuden gode muligheder for at præge arbejdsgange, skabe forbedringer og udvikle dine kompetencer inden for analyse, projektarbejde og nye teknologier. Vi tilbyder fleksible rammer med fleksid og mulighed for en ugentlig hjemmearbejdsdag efter de første tre måneder. Du bliver en del af en arbejdsplads med fokus på trivsel, kvalitet og fællesskab samt en organisation med høje ambitioner, hvor dit arbejde skaber konkret værdi.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

www.hospitalsenhedmidt.dk

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Om løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området (HK).

Med henvisning til *Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v.*, vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjenestested indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Servicecentret.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Souschef Anette Tolstrup, tlf. 7844 2040.

Din ansøgning

Din ansøgning med oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk **senest søndag den 7. juni 2026**.

Samtaler vil finde sted tirsdag den 16. juni 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.