

Reservelæge i Introduktionsstilling, Ældresygdomme, Aarhus Universitetshospital

Der opslås hermed en stilling som 1-årig introduktionsreservelæge, stillingsnummer 6620-12-01-i-04, i intern medicin ved Ældresygdomme, Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard.

Stillingen er til besættelse pr. 1. december 2026 og er på 37 timer pr. uge.

Ældresygdomme er p.t. bemandet med en cheflæge, fem overlæger, fem speciallæger, 11 læger i hoveduddannelse, fire introduktionsreservelæger og to AP-læger.

Der er i afdelingen 32 sengepladser, en Faldklinik, Klinik for Ældresygdomme med akut udrykning og tidlig opfølgning efter udskrivelse. Dertil kommer vurdering af patienter på Fælles Akutafdeling og patienter, som overflyttes umiddelbart efter akut indlæggelse for apopleksi eller fraktur. Teamet er tværfagligt sammensat, og opgaverne består i at visitere, udskrive og følge op efter udskrivelsen på geriatriske medicinske og kirurgiske patienter. Akutteamet skal desuden udrede og behandle geriatriske patienter i hjemmet henvist fra praktiserende læge/vagtlæge/hospitalsvisitationen. Dette med henblik på at reducere indlæggelser, afkorte indlæggelsestiden og reducere antallet af genindlæggelser samtidig med, at kvaliteten øges.

Afdelingen varetager desuden tilsyns- og konsulentfunktion.

Du vil indgå i vagten på Fælles Akutafdeling samt i et fællesskab imellem Ældresygdomme, Hormon- og Knoglesygdomme og Lungesygdomme.

Ældresygdomme arbejder med fleksible behandlingstilbud i et tværfagligt og tværsektorielt samarbejde.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til cheflæge Catherine Hauerslev Foss eller på tlf. 2912 0534.

Læs mere om Ældresygdomme.

Ansøgningsfristen er d. 30. september 2026 og ansættelsessamtaler vil finde sted d. 19. oktober. Der er mulighed for, at samtalen kan foregå online.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)