

Overlæge til onko/hæmatologi, Røntgen og Skanning

afsnit 7, Aarhus Universitetshospital

En stilling som overlæge med funktion i Afsnit 7 Røntgen og Skanning, Aarhus Universitetshospital er ledig til besættelse pr. 1. december 2026 eller efter aftale. Stillingen er som udgangspunkt vagtfri, men vi arbejder med en ny fælles vagtstruktur, så det kan ændre sig, ligesom det er muligt at indgå en aftale om vagtarbejde.

Du skal indgå i afsnittets onko- og hæmatologigruppe, der bl.a. har et tæt samarbejde med Kræftafdelingen, Stråleterapien, PET-Centret og Blodsygdomme. Vi dækker alle modaliteter indenfor onko- og hæmatologisk radiologi. Der vil være mulighed for at indgå i afsnittets øvrige subområder efter kompetencer og interesse.

Du har brede radiologiske kompetencer inden for de forskellige modaliteter. Ultralydskompetencer er ikke et krav, men arbejde i UL er muligt, såfremt det ønskes.

Røntgen og Skanning har en stor uddannelsesforpligtelse. Vi har et stort ansvar for uddannelsen af radiologiske speciallæger i Region Midtjylland og har både introduktions- og et stort antal hoveduddannelseslæger. Herudover uddanner afdelingen radiografer og sundhedsadministrative koordinatører.

Som overlæge skal du derfor have gode relationelle og kommunikative kompetencer og se det som en stor del af hverdagen at indgå i supervision, uddannelse og undervisning.

Der er mulighed for hjemmearbejdsstation og som udgangspunkt i gennemsnit en ugentlig hjemmearbejdsdag.

Du skal arbejde sammen med afsnittets øvrige 32 speciallæger, hvoraf 10 primært har opgaver i onko- og hæmatologigruppen. Dertil et skiftende antal uddannelseslæger. Gruppen har et bredt engagement i faglig udvikling og undervisning inden for subspecialt. Der er et godt arbejdsmiljø og der lægges vægt på både fordybelse og humor i en travl hverdag.

Om Røntgen og Skanning

Røntgen og Skanning er samlet på Aarhus Universitetshospital i Skejby og er en af landets største radiologiske afdelinger. Røntgen og Skanning er opdelt i 4 afsnit med lokale afsnitsledelser med personaleansvar. De 4 afsnitsledelser indgår i en fælles ledergruppe under ledelse af en fælles afdelingsledelse. Det betyder, at du som overlæge skal se på Røntgen og Skanning som en samlet helhed og skal kunne indgå i et større fagligt fællesskab med henblik på at understøtte patientforløb, afdelingens samlede drift og have blik for kolleger i andre afsnit. Det giver også mulighed for at opnå nye kvalifikationer efter interesse og aftale.

Vi er nu ca. 380 ansatte, heraf ca. 87 speciallæger. På afdelingen findes alle radiologiske modaliteter. Vi udfører over 200.000 undersøgelser årligt (505.000 procedurer), heraf mange højt specialiserede inkl. MDT-konferencer og second opinion af undersøgelser fra andre hospitaler – regionale og uden-regionale. Afdelingen er universitetsafdeling for Region Midtjylland og dækker alle højt specialiserede funktioner i Sundhedsstyrelsens Specialeplan. Vi er i tæt samarbejde med de fleste afdelinger på Aarhus Universitetshospital samt de øvrige radiologiske afdelinger i regionen. Herudover har afdelingen formaliseret samarbejde med Aarhus Universitet omkring forskning, uddannelse og undervisning samt klinisk med Institut for Retsmedicin.

Afdelingen har et stærkt forskningsmiljø i en stor forskningsenhed, ledet af en klinisk lærestolsprofessor se linket her: <https://www.fagperson.auh.dk/afdelinger/rontgen-og-skanning/forskning/#1129623>

AUH's strategiske ambition, som også er vores, har 3 overskrifter

Vi ser det hele menneske

Vi har den højeste faglighed

Vi skaber resultater gennem samarbejde

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til Ledende overlæge, Lasse Nørgaard tlf. 2362 5247, lassnoer@rm.dk eller ledende overlæge Annette Midtgaard tlf.: 2326 0254, annmig@rm.dk

Du kan læse mere om krav til stillingen i Stillings- og funktionsbeskrivelsen [her](#).

Ansøgningen skal udfærdiges i henhold til Sundhedsstyrelsens beskrivelse af de 7 lægeroller og skal indeholde speciallægeautorisation, curriculum vitae samt publikationsliste.

Den faglige bedømmelse sker på baggrund af ansøgerens oplysninger om egne kompetencer inden for hvert af de syv lægelige kompetenceområder med vægt på det særlige ansvar i stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til den mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallægers indgåede overenskomst for overlæger. Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest samt autorisation.

Hvis ovenstående har din interesse, så glæder vi os til din ansøgning

Ansøgningsfrist: 16. august 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt: primo september 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i

omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsnitslighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsnitlighedsforud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/gennemsnitlighedsforudforansættelse)