

Stilling som speciallæge i pædiatri på afdeling for højtspecialiseret neurorehabilitering, Døgnrehabilitering for Børn og Unge – Hammel

En stilling som speciallæge i pædiatri på Regionshospitalet Hammel Neurocenter (RHN), Hospitalsenhed Midt, inden for det komplekse og højtspecialiserede område med rehabilitering af børn og unge med erhvervet hjerneskade, er ledig til besættelse pr. 1. januar 2027 eller snarest derefter.

Hammel Neurocenter er en højtspecialiseret- og internationalt højt profileret universitetsklinik, der, som fagligt udviklings- og forskningshospital, varetager neurorehabilitering af personer med erhvervet hjerneskade med udgangspunkt i individuelt tilrettelagte forløb ud fra en bio-psyko-social sygdomsmodel (De WHO funderede ICF-kriterier) med høj tværfaglighed og inddragende tilgang.

Om stillingen

Vi søger en speciallæge i pædiatri der, som en del af teamet i vores klinik for børn og unge (S6), evner at tage ansvar i både den kliniske, den lægefaglige, den videnskabelige og/eller den organisatoriske udvikling af fagområdet på Danmarks førende neurorehabiliteringshospital.

Stillingen er en alsidig klinisk stilling med forventning om involvering i undervisning, uddannelse og forskning på det højtspecialiserede neuro-rehabiliterende område. Som en del af ansættelsen vil der desuden være en forventning om aktiv deltagelse i at løfte børne- og unge-neurorehabiliteringen tværsektorielt på nationalt og internationalt niveau. De lægefaglige arbejdsopgaver på S6 består blandt andet af:

- aktiv deltagelse i det tværfaglige team-arbejde herunder aktiv deltagelse i forløbsstyring
- prognostisering efter hjerneskade
- håndtering af autonome forstyrrelser
- varetagelse af forløb, hvor pt. er i en vegetativ eller minimal-bevidst tilstand eller hvor pt. har shunt-relaterede problematikker

Desuden er der faglige opgaver i forbindelse med eksempelvis spasticitets- og epilepsi-behandling, som er generelle i patientgruppen på RHN.

Vi eftersøger en læge, der i det kliniske arbejde:

- har forståelse for det hele menneske i rehabiliteringsprocessen
- kan gå forrest i de svære patientforløb præget af betydende kognitive symptomer
- har et godt overblik over komplekse forløb med neurologisk skadede patienter, ofte med betydende komorbiditet
- har ambition om at indgå i faglig udvikling
- kan indgå i et interdisciplinært tværfagligt samarbejde omkring patientens behandling
- kan være forløbsansvarlig og fagansvarlig i et eventuelt subspeciale

Det daglige kliniske arbejde består af:

- stuegang og almindeligt klinisk arbejde
- tværfaglig conferenceaktivitet
- patient-pårørende møder i samarbejde med det tværfaglige team
- samarbejde over sektorerne og ambulatoriearbejde

Patient- og pårørendesamarbejdet er essentielt i patientforløbet for den hjerneskadede patient med betydning for behandlingseffekt, hvorfor speciallægen skal kunne arbejde ud fra en involverende tilgang. Således er gode kommunikative evner med anerkendelse,

respekt, lyttende tilgang og klarhed i egen faglighed påkrævet, både i kerneopgaven, i det tværfaglige samarbejde og i patient-pårørendesamarbejdet.

Socialmedicinske opgaver og tværsektorielt samarbejde er en vigtig del af udskrivningsprocesserne for at sikre sammenhængende patientforløb. Der vil blive tilbudt den nødvendige oplæring og opkvalificering inden for ovenstående felter i samarbejde med lægegruppen eller eksternt via efteruddannelsesaktivitet, efter aftale med cheflægen.

Ansøger skal, på baggrund af de særlige behov i patientgruppen på S6, besidde kompetencer i pædiatri, gerne neuropædiatri, neurologi eller neurokirurgi eller have tidligere erfaring med specialiseret neurorehabilitering af børn. Ansøgere med akademisk videreuddannelse, herunder PhD-grad vil blive prioriteret højt.

Vi er organiseret med fast lægetilknytning til de enkelte afsnit, hvilket giver både stor kontinuitet og stort ansvar for patientforløbene. Den aktuelle speciallægestilling er i teamet for neurorehabilitering af børn og unge. Speciallæger på Hammel Neurocenter forventes at deltage i organisatoriske opgaver indenfor eksempelvis LMU, visitation, udviklingsarbejde, ledelsesmøder, studenterundervisning, vejledning af studenterforskere, undervisning i lægegruppen eller i det tværfaglige team. I løsning af disse opgaver forventes speciallægen at indgå i et tæt samarbejde med ledelsen i afsnittet i forhold til patientforløb, faglig udvikling mv. Der er ikke personaleansvar, men forventning om at bidrage til god trivsel og godt arbejdsmiljø i afsnittet.

Lægegruppen består af 16 speciallæger (13 i Hammel, 2 i Skive og 1 i Lemvig) med følgende specialer: neurologi, neurokirurgi, intern medicin, pædiatri og almen medicin foruden en række yngre læger under uddannelse i forskellige stillingskategorier. Det tætte interdisciplinære samarbejde mellem lægerne er en naturlig og nødvendig del af arbejdet.

Der vil blive planlagt en omfattende individualiseret introduktion til specialet og RHN.

Om RHN

RHN behandler patienter med svær erhvervet hjerneskade (eksempelvis stroke, traumer, anoxisk skade, SAH, infektioner, tumorer).

Neurocentret er udpeget af Sundhedsstyrelsen til at varetage den højtspecialiserede neurorehabilitering i Vestdanmark, med et patientgrundlag på ca. 3 mio.

Neurocentret er faglig ansvarlig for neurorehabiliteringssenge i Hammel - 76 sengepladser, Skive - 27 sengepladser, Lemvig - 13 sengepladser og Silkeborg - 4 sengepladser. På Regionshospitalet Silkeborg er Hammel Neurocenter tilknyttet Neurointensiv Rehabilitering, her kan patienter i respirator modtages til tidlig neurorehabilitering.

RHN er opbygget med i 4 subspecialer: Subspeciale for tidlig neurorehabilitering, kognitivt subspeciale, sensomotorisk subspeciale, subspeciale for Børn og Unge med tilhørende klinikker.

Neurocentret har ca. 550 medarbejdere, 17 faggrupper og 10 afsnit. Neurocentret er en universitetsklinik med 1 professor og flere ph.d.-studerende under Aarhus Universitet. Dertil er der et uddannelsescenter, der afholder en del kurser i emner vedrørende neurorehabilitering, samt et Videnscenter, der samler kvalificerer og formidler neurofaglig viden.

Læs mere om RHN på www.hammelneurocenter.dk og på www.neurocenter.dk, sidstnævnte indeholder oplysninger om den faglige del af RHN.

Særligt om ledelsesforhold

Centerledelsen udgøres af cheflæge, chefsygeplejerske og chefterapeut. RHN har en ledelsesstruktur, hvor der er gennemført en vidtgående decentralisering af ansvar og kompetence. Der udøves værdibaseret ledelse kombineret med fokus på dialog, involvering, decentralisering og resultater.

Om Hospitalsenhed Midt

Hospitalsenhed Midt omfatter de 4 Regionshospitalet Viborg, Silkeborg, Hammel Neurocenter og Skive og har ca. 4.700 medarbejdere samt et budget på 2,9 mia. kr. årligt. De fire regionshospitalet danner tilsammen en hospitalsenhed, der har en stærk faglig profil og er i kraft af specialernes kompleksitet og bredde en af de bredest specialiserede hospitalsenheder i Jylland. Se nærmere om Hospitalsenhed Midt her.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Cheflæge Kåre Severinsen på tlf. 2636 8600/ 7841 9007

Din ansøgning

Ansøgningen skal være os i hænde den 8. november 2026 med dokumentation for uddannelse, tidligere beskæftigelse m.v.

Samtaler forventes afholdt uge 46 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt Regionshospitalet Hammel Neurocenter. Læs mere om den samlede hospitalsenhed her.

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt fuld tid, men vi ser gerne på evt. ønske om delstilling, hvor du har funktion på to hospitalet og indgår i det lægefaglige arbejde begge steder.

Arbejdstiden og opgaverne aftales mellem hospitalet efter nærmere aftale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)