

En stilling som overlæge i sektor for idrætstraumatologi, Ortopædkirurgi, Regionhospitalet Viborg er ledig til besættelse snarest muligt efter aftale.

Stillingen vil både omfatte funktion i afdelingens sektor for Idrætstraumatologi og deltagelse i afdelingens team for behandling af frakturer på underekstremiteterne. Derfor vil ansøgere med kompetencer i og erfaring med begge områder blive prioriteret.

En stilling som overlæge i sektor for idrætstraumatologi, Ortopædkirurgi, Regionhospitalet Viborg er ledig til besættelse snarest muligt efter aftale.

Stillingen ønskes besat med en speciallæge i ortopædkirurgi med særlig interesse for idrætsskader og erfaring med operationer af knælidelser samt frakturbehandling på underekstremiteterne.

Vagtforhold

Det forventes at overlægen indgår i afdelingens bagvagt sammen med afdelingens øvrige speciallæger og 1. reservelæger.

Der kan rekvireres en stillings- og funktionsbeskrivelse her.

Afdelingsledelsen

Afdelingsledelsen består af en cheflæge og en chefsygeplejerske, desuden er den ledende sekretær, oversygeplejersken samt den ledende terapeut en del af ledelsesteamet.

Ledelsen er kendetegnet ved et tæt samarbejde med medarbejderinvolvering ud fra Regionens værdier: dialog, dygtighed og dristighed. Afdelingens vision er, at vi vil levere høj behandlingskvalitet i sammenhængende ortopædkirurgiske forløb, hvor patient og pårørende er i fokus.

Om afdelingen

Ortopædkirurgi, Regionshospitalet Viborg har akut optag fra Viborg, Skive og Silkeborg Kommuner med i alt ca. 225.000 indbyggere. Afdelingens sengeafsnit har plads til i alt 27 indlagte patienter, derudover har afdelingen en klinik med ca. 25.000 ambulante besøg årligt. Afdelingen behandler patienter med et bredt spektrum af ortopædkirurgiske lidelser. Der er en høj og stigende aktivitet indenfor både den akutte og den elektive ortopædkirurgi.

Afdelingen har undervisningsforpligtigelse for læger i basis- og hoveduddannelse samt for medicinske studenter inden for ortopædisk kirurgi.

Der er stor fokus på uddannelse og læring, og vi forventer at du deltager i både teoretisk og praktisk undervisning af afdelingens læger, studenter og øvrige personale. Vi forventer også interesse for deltagelse i videnskabelige undersøgelser og kvalitetsmonitorering.

Vi tilbyder:

- En stilling med gode muligheder for faglig udvikling
- En afdeling med højt til loftet, god kollegialitet og humoristisk omgangstone
- En nærværende cheflæge, for hvem både faglighed og værdier vægtes højt

Om Hospitalsenhed Midt

Hospitalsenhed Midt omfatter Regionshospitalet Viborg, Regionshospitalet Silkeborg, Regionshospitalet Hammel Neurocenter og Regionshospitalet Skive og har ca. 4.400 ansatte samt et budget på ca. 2,4 mia. kr. årligt.

De fire regionshospitalet danner tilsammen en hospitalsenhed, der har en stærk faglig profil og er i kraft af specialernes kompleksitet og bredde en af de bredest specialiserede hospitalsenheder i Jylland.

Se nærmere om Hospitalsenhed Midt på www.hospitalsenhedmidt.dk

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Cheflæge Steen Olesen på tlf. 7844 6501.

Ansøgningen

Ansøgningen skal indeholde dokumentation for uddannelse, specialuddannelse, tidligere beskæftigelse, undervisningserfaring og videnskabelig indsats. Desuden skal der vedlægges kvalifikationer inden for "speciallægens 7 roller". Eventuelle referencepersoner bedes anført i ansøgningen.

Ansøgningsfrist mandag den 31. august 2026

Samtaler forventes afholdt i uge 37/38 2026

Om løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Ortopædkirurgi, Regionshospitalet Viborg.

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)