

Afdelingslæge til Klinik for Hud og Kønssygdomme, Aarhus Universitetshospital (AUH), Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N

Med tiltrædelse 1/9 2025 søger vi en afdelingslæge til Klinik for Hud og Kønssygdomme. Stillingen er en fast stilling på fuld tid.

Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital (AUH) er et af Danmarks største og mest specialiserede hospitaler. Hospitalet er et stærkt, fagligt fyrtårn på sundhedsområdet internationalt, nationalt, regionalt og lokalt og således kåret 13 gange som Danmarks bedste og som nummer 11 ud af verdens 1000 bedste hospitaler. Vi modtager patienter med behov for højtspecialiseret behandling fra hele landet og er det højst specialiserede hospital i Region Midtjylland. Derudover er AUH også akuthospital for 345.000 borgere i lokalområdet.

AUH beskæftiger knap 10.000 medarbejdere, som er organiseret i 43 kliniske afdelinger, 6 serviceafdelinger og en fælles hospitalsstab. Hospitalet har et årligt budget på cirka 7 mia. kr. og ledes af en hospitalsledelse bestående af 5 direktører, der har det overordnede ansvar for den kliniske drift, uddannelse og forskning for det samlede hospital. Det er planlagt at hospitalsledelsen skal udvides til i alt 6 direktører.

I 2019 blev de fire tidligere Aarhus-hospitaler samlet under fælles tag i Skejby, hvilket har betydet, at AUH nu har 35 ud af 37 nationale specialer på samme matrikel og et tæt naboskab og samarbejde med AUH Psykiatrien. Det giver AUH en enestående mulighed for at løfte kerneopgaven - klinik, forskning og uddannelse - på nye måder ved at udnytte nærheden til alle specialer og i kraft af nye samarbejds- og organiseringsformer.

Det giver også en unik mulighed for at udnytte nye, teknologiske investeringer og eksisterende ressourcer endnu bedre, så sammenhængende patientforløb og en høj patientoplevelse kvalitet går hånd i hånd.

AUH's værdier er forankret og beskrevet i grundfortællingen; Hele livet i de bedste hænder.

Det betyder:

På AUH sætter vi patientens behov først og ser det hele menneske.

Vi skaber resultater gennem samarbejde i dialog med patienten, pårørende og kolleger.

Vi har den højeste faglighed, og vi stræber efter fortsat udvikling.

Vi uddanner, udvikler og støtter hinanden med fokus på forbedring og på at lære i praksis.

Vi har modet til at gå forrest og til at sprænge rammer. Sådan gør vi det svære muligt.

AUH arbejder som en del af Region Midtjylland med afsæt i en sundheds- og hospitalsplan, der har fokus på et sundhedsvæsen på patientens præmisser. Planen tager afsæt i regionens målbillede og strategispor; den bedste kvalitet – hver gang på den rigtige måde, sammenhæng og lighed i sundhed, og et mere effektivt sundhedsvæsen.

Hud og Kønssygdomme

Afdelingen er en dermato-venerologisk specialafdeling med et optageområde, der på regionsniveau udgør ca. 1.2 mill. borgere. Afdelingen dækker i øjeblikket Region Midtjylland – og for flere højt specialiserede funktioner også Region Nordjylland og Region Syddanmark på hospitalsniveau.

Afdelingen omfatter et sengeafsnit med 5 senge på hverdage og 2 i weekenden, og et stort ambulatorium. Ambulatoriet omfatter hud- og venera klinik, sårcenter, laser og OP center, lysafsnit og badeafsnit. Afdelingen råder over 2 laboratorier – et klinisk laboratorium med allergologisk diagnostik og et forskningslaboratorium.

Afdelingen arbejder internt i et tværfagligt samarbejde omkring de enkelte patientgrupper. Udertil har afdelingen tæt samarbejde med andre hospitaler og primærsektoren omkring patientforløb, uddannelse og forskning.

Afdelingen har en stor uddannelsesforpligtigelse og interesse vedrørende medicinstuderende, yngre læger og andre personalegrupper. Vi har et meget aktivt forsknings- og udviklingsmiljø på en lang række områder fra cellebiologi til klinik.

Stillingen er en klinisk fuldtidsstilling., og ønskes besat med en speciallæge i dermato-venerologi med interesse og kompetence inden for hudkræft og malignt melanom. Desuden skal den brede dermatologi kunne varetages på højt niveau.

Vedkommende skal varetage diagnostik, kontrol, og behandling af patienter med non-melanom hudkræft og maligne melanomer i samarbejde med de speciallæger der er tilknyttet Laser-OP afsnittet. Speciallægen vil indgå i et tværfagligt team med deltagelse af sygeplejersker, læger og sekretærer. Det forventes at speciallægen bidrager til udvikling af området med undervisning og forskning, i samarbejde med lokale samarbejdspartnere, nationalt og internationalt.

Desuden vil afdelingslægen indgå i det tværfaglige team omkring diagnostik og behandling af patienter i Hudklinikken og bliver lægefagligt ansvarlig for vores sengeafsnit i samarbejde med

ledende overlæge Anne Braae Olesen. Vedkommende skal også kunne fungere som supervisor i Hudklinikken, og deltage i afdelingens øvrige drift.

Ansøgeren skal have undervisningserfaring og være forskningsmæssigt aktiv.

Ansøgeren forventes at have høj etisk bevidsthed, åbenhed, humor, robusthed, beslutningsdygtighed, samt gode evner for tværfagligt samarbejde og respekt for samarbejdspartnere.

Der er p.t. ikke formaliseret vagtforpligtelse forbundet med stillingen.

Ansøgningen skal fremsendes elektronisk, inklusive dokumentation for kompetencer. Desuden bedes ansøgere til stillingen selv udfylde skema vedrørende kompetencer inden for de 7 lægeroller.

Det er en forudsætning for ansættelse ved afdelingen for Hud og Kønssygdomme at der gives samtykke til indhentelse af børneattest.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er omfattet af lokalløndannelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Cheflæge, dr.med. Mette Deleuran på telefonnummer 78 46 18 51, mail: mettdele@rm.dk

Din ansøgning skal være os i hænde senest den 31.5.2025.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for afdelingslægestilling tilknyttet Hud og Kønssygdomme, Aarhus Universitetshospital

1. Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital varetager en lang række funktioner på højt specialiseret niveau samt på regions- og hovedfunktionsniveau for hospitalets lokalområde.

Hud og Kønssygdomme har direktør Charlotte Rosenkrantz Josefsen som direkte kontaktperson i hospitalsledelsen.

2. Hud og Kønssygdomme

Afdelingen har ca. 90 ansatte indenfor faggrupperne læger, sygeplejersker, SOSU-assistent, bioanalytikere og lægesekretærer.

Ledelse og organisation

Afdelingsledelsen, som består af en cheflæge, en lærestolsprofessor og en chefsygeplejerske, forestår den daglige ledelse af afdelingen med reference til lægefaglig direktør Charlotte Rosenkrantz Josefsen. Den kliniske lærestolsprofessor har det overordnede ledelsesansvar for forskningen i afdelingen og den præ-graduate undervisning af medicinstuderende, og har sammen med den øvrige afdelingsledelse det overordnede ansvar for afdelingens faglige udvikling.

Den lægelige normering

Lægesiden omfatter aktuelt en cheflæge, en lærestolsprofessor, 7 overlæger, 5 afdelingslæger, 3 1.reservelæger og 11 reservelæger.

Forskning

Afdelingens forskning ledes af den kliniske lærestolsprofessor. Alle på afdelingen er forpligtet til at stimulere og deltage i det aktive forskningsmiljø. Afdelingens forskning omfatter både basal, klinisk, og epidemiologisk forskning, og der lægges meget stor vægt på brobygning mellem disse forskningsområder. Laboratorieforskningen foregår primært i afdelingens cellebiologiske laboratorium. Afdelingens overlæger og afdelingslæger varetager udbredt klinisk forskning. Hver overlæge og afdelingslæge er tilknyttet mindst et klinisk og forskningsmæssigt ekspertområde. Til forskningen er tilknyttet Ph.D.studerende, post-docs og en række specialestuderende og forskningsårsstuderende.

Undervisning/uddannelse

Afdelingen har en intensiv uddannelseskultur, hvor enhver ansat er forpligtet til at deltage aktivt som underviser og i uddannelse. Til at varetage den prægraduate undervisning af medicinstuderende er der ansat 1 lærestolsprofessor og en række kliniske lektorer.

Den lægefaglige videreuddannelse omfatter læger i introduktionsstillinger i dermato-venerologi og undervisningsstillinger i dermato-venerologi. Derudover deltager afdelingen i anden postgraduat undervisning og efteruddannelse for læger, samt i uddannelse af andre personalegrupper.

Samarbejde

På afdelingen lægges der stor vægt på tværfagligt såvel som tværsektorielt samarbejde inden for klinik, uddannelse og forskning. I afdelingen arbejdes der i tværfaglige teams omkring de enkelte patientgrupper. Det tværfaglige samarbejde om patientforløbene involverer et tæt samarbejde med andre sygehusafdelinger samt speciallægepraksis og almen praksis. Specialet patologi er en vigtig samarbejdspartner. Den hudpatologiske service varetages af Patologisk Institut, AUH. Der er tværfaglige fælleskonferencer vedrørende klinisk patologi (patologi), sår (karkirurgi, plastikkirurgi, ortopædkirurgi), hudtumorer (plastikkirurgi, onkologi), allergi (lungemedicin, pædiatri, ØNH afd. arbejdsmedicinsk klinik), hæmangiomer/vaskulære malformationer (plastikkirurgi, karkirurgi, ortopædkirurgi, ØNH afd., neuroradiologi), arbejdsdermatologi (arbejdsmedicinsk klinik) og genodermatoser (klinisk genetisk afdeling, pædiatri, patologi). Inden for forskning er der et bredt samarbejde, især med andre afdelinger/institutioner inden for Aarhus Universitetshospital, men også med andre forskningsnetværk både nationalt og internationalt.

Der er samarbejde med primærsektoren, med brug af telemedicin inden for sårområdet, og omkring

gode patientforløb både efter udskrivelse fra sengeafsnittet og i forbindelse med ambulante behandlinger.

Afdelingen varetager filterfunktion for Region Midtjylland vedrørende screening for malignt melanom.

3. Funktionsbeskrivelse for afdelingslæge

Stillingskategori

Afdelingslæge ved Hud og Kønssygdomme, Aarhus Universitetshospital.

Ansættelsessted

Aarhus Universitetshospital, Hud og Kønssygdomme.

Ledelsesmæssig reference

Afdelingslægen refererer vedrørende personalemæssige forhold til den ledende overlæge i Hudklinikken og i øvrigt til afdelingsledelsen.

Lønforhold

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst.

Vagtforpligtelse

Stillingen er vagtfri.

Undervisning/uddannelse

Afdelingen har en uddannelseskultur, hvor enhver ansat er forpligtet til at deltage aktivt som underviser og i uddannelse.

Stillingsens forudsætninger

Ansøgers kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller, hvor der især lægges vægt på nedenstående:

Den medicinske ekspert

Afdelingslægen skal være speciallæge i dermato-venerologi. Afdelingslægen skal have bred uddannelse og erfaring inden for specialet, og kompetence inden for områderne non-melanom hudkræft, nævi og maligne melanomer og desuden bredt inden for specialet.

Leder/administrator

Det forventes at afdelingslægen har interesse for ledelse og administration. Det er desuden ønskeligt, at lægen har erfaring og evne til at træffe beslutninger. Afdelingslægen skal have gode evner for planlægning.

Akademiker

Afdelingslægen skal kunne dokumentere forskningsmæssige kvalifikationer inden for det dermatologiske speciale. Der lægges vægt på, at afdelingslægen har interesse for - og vilje til - at deltage aktivt i videnskabeligt arbejde, udvikling og kvalitetssikring.

Kommunikator

Afdelingslægen skal kunne dokumentere uddannelsesmæssige kvalifikationer inden for det dermatologiske speciale. Der lægges vægt på interesse for formidling og undervisning af medicinstuderende, yngre læger og andre personalegrupper.

Samarbejder

Der lægges vægt på åbenhed, og gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor afdelingslægen har medansvar for et udviklende og godt arbejdsmiljø. Afdelingen har som klinisk afdeling et udbredt og tæt samarbejde med en lang række andre afdelinger, bl.a. om patientforløb, fælleskonferencer, forskning og udvikling.

Funktioner og opgaver

Ud over de ovenfor nævnte specifikke funktioner, forventes afdelingslægen at deltage på lige fod med de øvrige speciallæger i patientudredning og behandling bredt inden for det dermato-venerologiske speciale i afdelingen.

Ovenstående stillings/funktionsbeskrivelse er gældende på ansættelsestidspunktet. Løbende ændringer af afdelingslægens funktioner vil blive foretaget ved gensidig aftale mellem afdelingslægen og afdelingsledelsen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.