

# Vores socialsygeplejersker har travlt og derfor søger vi en ny kollega med ansættelse snarest eller 1. september 2026

Med udgangspunkt i Region Midtjyllands "Sociale Strategi" blev der i 2021 bevilliget en nyoprettet stilling som socialsygeplejerske på Hospitalsenhed Midt med primær base i Viborg. Erfaringer har vist, at en socialsygeplejerskeordning kan bidrage til at øge lighed i sundhed for gruppen af socialt udsatte borgere, og funktionen er blevet en velintegreret del på hospitalsenheden og vi har brug for flere kolleger.

Formålet med socialsygepleje er at understøtte socialt udsatte patienter i at gennemføre og afslutte det planlagte sundhedsfaglige behandlingsforløb.

Socialsygeplejerskeordningen på HEM retter sig mod socialt udsatte patienter og deres forløb fra indlæggelse til afsluttet behandlingsforløb. Socialt udsatte har ofte samtidige komplekse problemstillinger af såvel somatisk, psykiatrisk og social karakter såsom hjemløshed, forbrug af rusmidler og/eller psykisk sygdom samt oplevelse af stigmatisering og marginalisering.

HEM er indgået partnerskab med Social Sundhed, som tilbyder frivillige brobyggere til følgeskab med socialt udsatte borgere til aftaler på hospital og hos egen læge, derfor vil Social Sundhed være en naturlig samarbejdspart.

## Akutafdelingen

Socialsygeplejerskerne på HEM er ansat i Akutafdelingen med funktion på hele hospitalets enheden.

Akutafdelingen søger 1 sygeplejerske med funktion som socialsygeplejerske snarest muligt eller fra 1. september 2025. Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling med funktion som socialsygeplejerske. Som socialsygeplejerske er du ansat i Akutafdelingens stab og refererer organisatorisk til afdelingsledelsen i Akutafdelingen.

Du har indflydelse på planlægning af din arbejdstid i forhold til arbejdsopgaver, i tæt samarbejde med de øvrige socialsygeplejersker, så der sikres fremmøde generelt og i fx ferieperioder.

Akutafdelingen er en af fem akutafdelinger i Region Midt. Afdelingen modtager akutte patienter fra et optageområde på ca. 236.000 borgere fra Midtklyngen bestående af Viborg, Silkeborg og Skive kommune.

## Stillingen som socialsygeplejerske

Socialsygepleje tager afsæt i en skadesreducerende tilgang. Sygeplejen til socialt udsatte patienter er kendetegnet af en anerkendende tilgang baseret på nyeste viden om socialt udsatte patienters komplekse sundhedsmæssige og sociale problemstillinger, samt indsigten i kompleksiteten af at have et forbrug af et eller flere rusmidler.

Ansvarsområderne er at:

- Understøtte socialt udsatte patienter i at gennemføre og afslutte det sundhedsfaglige behandlingsforløb
- Støtte til koordinering af forløb for socialt udsatte, f.eks. fra den akutte modtagelse til indlæggelse i somatiske afdelinger, overgange til psykiatri, ambulante forløb eller forløb i kommunalt regi, med fokus på kontinuitet og medinddragelse af patienten
- Sætte sig ind i behandlingstiltag og tilbud på udsatte- og misbrugsområdet og anvende dette i sygeplejen til socialt udsatte patienter
- Varetage faglig sparring, vejledning til og uddannelse af kollegaer (særligt socialnøglepersonerne) om mødet med den socialt udsatte patient, baseret på nyeste viden, anerkendelse, integritet, værdighed, respekt og rummelighed over for patientens livsførelse
- Vejlede dine øvrige sundhedsfaglige kolleger i abstinensbehandling, rusmidler og substitutionsbehandling i bl.a. smerteproblematikker

Din opgave som socialsygeplejerske vil være at:

- etablere en god og tillidsfuld relation til socialt udsatte patienter
- identificere behov for abstinensbehandling og substitutionsbehandling
- vejlede omkring smerteproblematikker ved patienter i substitutionsbehandling
- yde sygeplejefaglig omsorg mhp. at støtte patientens mulighed for at få mest muligt udbytte af indlæggelsesforløbet
- fungere som patientens kontaktperson mhp. at bygge bro mellem patient og øvrige

sundhedspersonaler, herunder at forebygge og løse konflikter

- være rollemodel med en anerkendende og pragmatisk tilgang baseret på respekt, rummelighed og faglig specialistviden
- Bidrage med redskaber og faglig viden til dine øvrige kolleger mhp. at forstå, rumme og håndtere denne patientgruppe
- holde socialnøglepersoner opdateret på en årlig temadag og via Teams-gruppe
- vejlede dine sundhedsfaglige kolleger i abstinensbehandling, rusmidler og substitutionsbehandling
- holde dig ajour og faglig opdateret på de indsatser og tilbud, der findes til socialt udsatte patienter
- planlægge og koordinere hensigtsmæssige udskrivningsforløb i tæt samarbejde med stamafdelingerne
- skabe sammenhængende patientforløb og understøtte samarbejdet både internt på HEM og på tværs af sektorer
- understøtte og bidrage til udviklings- og forskningsprojekter, der involverer socialt udsatte patienter på HEM og i Region Midt
- tæt samarbejde med de øvrige socialsygeplejersker på HEM og i Region Midtjylland, samt Arbejdsmedicinsk Klinik i Gødstrup
- være med til at udvikle funktionen i tæt samarbejde med afdelingsledelsen
- Deltage i regelmæssig supervision sammen med dine socialsygeplejerske kolleger

Kvalifikationer og kompetencer:

- Gyldig autorisation som sygeplejerske
- Det er en fordel med erfaring inden for behandling af brugere med rusmidler og alkohol
- Klinisk erfaring med socialt udsatte borgere/patienter. Det er en fordel at have viden om de miljøer, hvor mennesker med komplekse sociale problemer færdes
- Har viden om sammenhæng mellem somatisk sygdom og brug af rusmidler, abstinensbehandling, substitutionsbehandling og psykisk sygdom og meget gerne uddannelse inden for dette
- Har viden og forståelse for, hvordan socialt udsatte patienter kan opleve mødet med hospitalets rutiner, arbejdsgange og terminologi i forbindelse med et behandlingsforløb
- Har interesse i den skadesreducerende tilgang og dens potentiale i forhold til øget sundhed
- Har kendskab til regionale og kommunale tilbud til personer med rusmiddelforbrug, hjemløshed og / eller psykisk sygdom
- Har gode kommunikative og pædagogiske evner og lyst til at lære og lære fra sig
- God organisatorisk indsigt både i kommunalt og regionale forhold og organisering
- Kan arbejde selvstændigt og kan prioritere opgaver i en travl hverdag
- Evner at tænke kreativt, finder pragmatiske løsninger og ser en styrke i tværfagligt og tværsektorielt samarbejde
- Erfaring med eller lyst til at undervise og vejlede øvrige kolleger er en fordel
- Du er en teamplayer og har gode evne til at samarbejde i et tæt og ligeværdigt teamsamarbejde med de to andre socialsygeplejersker
- Du er ansvarlig, omhyggelig og en god kollega

#### **Oplæring og netværk**

Oplæring vil blive tilrettelagt individuelt med afsæt i dine forudsætninger og kompetencer.

Der er både et lokalt, regionalt og nationalt netværk for Socialsygeplejersker, som du vil blive en del af.

Vi tilbyder:

- Et udfordrende og spændende felt, da socialsygepleje i Region Midtjylland er i en rivende udvikling

- Et godt og inspirerende arbejdsmiljø med gode muligheder for personlig udvikling
- En afdeling og en hospitalsenhed med et velfungerende tværfagligt samarbejde
- Tæt samarbejde og sparring med de to øvrige socialsygeplejersker på HEM

#### **Organisatorisk placering**

Stillingen som socialsygeplejerske er tilknyttet Akutafdelingen og refererer afdelingsledelsen i Akutafdelingen, men du dækker hele HEM i din opgave som socialsygeplejersker.

#### **Din ansøgning**

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 28. juni 2026. Samtalerne bliver afholdt den 30. juni 2026.

#### **Hør og læs mere**

Ønsker du at vide mere om stillingerne som socialsygeplejerske, er du velkommen til at ringe eller skrive til chefsygeplejerske Trine Agerskov på telefon 7844 5112 eller 3046 3772 eller på mail [trine.agerskov@rm.dk](mailto:trine.agerskov@rm.dk). Vi glæder os at høre fra dig.

#### **Løn- og ansættelsesforhold**

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Der vil blive indhentet reference og indhentet børneattest som en forudsætning for ansættelsen.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed [her](#).

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelsesdirektiv forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemfølgelsesdirektiv-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)*