

Økonomi og Planlægning og Teknisk Afdeling søger to projektledere, som vil være med til at styrke robustheden på Aarhus Universitetshospital

Vil du arbejde med en af de mest aktuelle og samfundskritiske dagsordener i sundhedsvæsenet?

Aarhus Universitetshospital (AUH) søger nu **to medarbejdere til en nyetableret Robusthedsstab** som skal sikre, at Aarhus Universitetshospital står robust i en tid med en forandret og kompleks sikkerhedssituation. Sundhedsvæsenet er en del af Danmarks kritiske infrastruktur. Derfor bliver evnen til at modstå, absorbere og tilpasse hændelser som forsyningssvigt, nedbrud og andre eksterne påvirkning stadig vigtigere.

Du bliver en del af en robusthedsstab placeret mellem Økonomi og Planlægning og Teknisk Afdeling. Den ene stilling forankres i Økonomi og Planlægning, mens den anden forankres i Teknisk Afdeling. Du har mulighed for at være med til at opbygge et nyt og strategisk vigtigt område med stor betydning for både patienter, medarbejdere og samfundet.

Hvad laver en robusthedsstab på et hospital?

Som medarbejder i Robusthedsstaben får du en central rolle i at udvikle og styrke AUH's robusthed og driftssikkerhed. Jævnfør CER direktivet, oprettes stillingerne som et led i et øget fokus på robusthed i sundhedsvæsenet i lyset af et mere komplekst risiko- og trusselsbillede.

Robusthed handler om at kunne forebygge, absorbere og komme stærkere tilbage efter hændelser – og det er netop det, du skal være med til at skabe.

Robusthedsstaben er organiseret som en tværgående funktion og skal arbejde tæt sammen med ledere og medarbejdere på tværs af hospitalet, samt være et aktiv i det regionale og nationale robusthedsarbejde.

Robusthedsstaben er en nyoprettet funktion, så er du den rette profil, vil du få indflydelse på, hvordan robusthedsarbejdet tilrettelægges. Der er en klar forventning om, at robusthedsstaben arbejder både strategisk og operationelt og har fokus på løbende læring og forbedring.

Robusthedsstabens opgaver

Opgaverne vil variere afhængigt af din og din kollegas faglige profil. Temaets samlede opgavespænd vil variere, men vil blandt andet omfatte:

- Udarbejdelse af risiko- og sårbarhedsanalyser
- Skabe overblik over hospitalets samlede robusthedsniveau
- Bidrage til planlægning og prioritering af indsatser
- Udvikle og implementere tiltag, der øger robustheden
- Koordinere tværgående indsatser på tværs af organisationen
- Bidrage til vidensopbygning og håndtering af eksterne henvendelser
- Være en aktiv med- og modspiller i drøftelserne og implementeringen et robust sundhedsvæsen
- Understøtte etablering og drift af Robusthedsrådet
- Samarbejde tæt med beredskabsorganisationen på AUH
- Afklare og sikre snitflader arbejdet med øget bæredygtighed på AUH

Stillingen i Økonomi og Planlægning

Stillingen referer til en funktionsleder, som også har rollen som robusthedsleder. Du vil i det daglige arbejde med at sikre det samlede overblik og sammenhænge på tværs af AUH og til andre indsatsområder som bæredygtighed, forsyning og beredskabet. Du vil være med til at udvikle den metodiske ramme for robusthedsarbejdet, samt sikre et solidt beslutningsgrundlag for ledelsen.

Dine særlige opgaver:

- Analyse og datadrevet beslutningsstøtte
- Udarbejdelse af risiko- og sårbarhedsanalyser
- Udarbejdelse af planlægnings og prioriterings oplæg/indsatser på AUH
- Udarbejdelse af beslutningsoplæg til Sundheds- og Hospitalsledelsen på AUH
- Udvikling af governance, struktur og processer for i robusthedsarbejdet
- Tværgående koordinering og sagsbehandling ift. robusthedsarbejdet på AUH

Stillingen i Teknisk Afdeling

Stillingen forankres i den tekniske stab med reference til en sektionsleder.

Du får ansvar for koordineringen og sikring af robusthedsarbejdet på AUH's driftsenheder med særligt fokus på de tekniske områder i robusthedsarbejdet. Du er ikke nødvendigvis fagspecialisten, der kan svare på det hele, men du kan sætte det rigtige hold på tværs af AUH's

driftsenheder og drive indsatserne fremad.

På sigt bliver du en central med- og modspiller ift. rådgivning og implementering af de tekniske løsninger og driftstiltag, der styrker AUH's robusthed

Dine særlige opgaver

- Analyse af og opfølgning på tekniske risici
- Fokus på kritiske forsyninger som el, vand, IT mm.
- Planlægning og implementering af tekniske robusthedstiltag
- Koordinering af tekniske robusthedsindsatse på tværs af AUH
- Bidrage til udvikling af AUH samlede tekniske robusthed

Vi forestiller os, at du

- Har en relevant akademisk, sikkerhedsfaglig eller teknisk uddannelse
- Har erfaring med analyse, planlægning og tekniske systemer
- Arbejder struktureret og kan skabe overblik
- Kan omsætte analyser til konkrete anbefalinger og løsninger på komplekse problemstillinger
- Er stærk i samarbejde og trives i en tværgående rolle med snitflader til både de politiske niveauer, den kliniske hverdag på AUH og med en medarbejder fra en af AUH's driftsafdelinger
- Har interesse erfaring i arbejder med beredskab, robusthed eller samfundssikkerhed
- Kendskab til robusthedsarbejdet eller sundhedsvæsnet er en fordel, men ikke en forudsætning
- Et tæt samarbejde med AUH beredskabsorganisation – dvs. skal kunne lide en omskiftelig hverdag, hvor en hændelse eller henvendelse ændrer dagens program
- Er nysgerrig, initiativrig og motiveret af at opbygge nye arbejdsområder

Vi tilbyder

- En unik mulighed for at være med til at opbygge et nyt og vigtigt område
- En meningsfuld opgave med stor samfundsmæssig betydning
- Et stærkt tværfagligt samarbejde
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst

I ansøgningen bedes du angive, hvilken af de to stillinger, du er mest interesseret i.

Ansøgningsfrist mandag den 10. august

Vi forventer at afholde samtaler fredag den 14. August.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

Funktionsleder i Økonomi og Planlægning Kristian Hansen på 4023 6426

Teknisk souschef Ole Bjerregaard Jacobsen på 5152 3476, bedst mellem kl. 09-00 og 10.00

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)