

AC-medarbejder til Hjertesygdomme, AUH

Hjertesygdomme, Aarhus Universitetshospital søger akademisk medarbejder i stabsfunktion til afdelingsledelsen pr. 1. juli 2026.

Stillingen er en stabsfunktion til afdelingsledelsen, som består af to cheflæger, chefsygeplejersken og lærestolsprofessoren. Afdelingen har ca. 500 ansatte og har en stor uddannelses- og forskningsaktivitet. Den akademiske medarbejder bistår afdelingsledelsen med administrative og strategiske ledelsesopgaver, indgår herunder i et samarbejde med afdelingens funktionsledere og ledende overlæger, Hjertesygdommes øvrige stabsmedarbejdere og de centralt placerede administrative medarbejdere i hospitalets administration.

Hjertesygdomme

Aarhus Universitetshospital og Hjertesygdomme foretager en lang række højtspecialiserede og regionale behandlinger, og har desuden hovedfunktion for hospitalets lokalområde.

Aktuelt arbejdes der i afdelingen med transformation og tilpasning til Sundhedsreformen 2024. Der er stort fokus på afdelingens faglige ambitioner og afdelingens rolle regionalt, nationalt samt internationalt. Desuden er der stort fokus afdelingens økonomi og aktivitet generelt.

Ledere og medarbejdere arbejder systematisk med at blive endnu bedre til at identificere og anvende data til analyse, kapacitetsstyring og kvalitetsudvikling.

Budgettet er samlet på ca. 550 mio. kr. årligt.

Dine vigtigste arbejdsopgaver

Dit primære fokus er, at fungere som daglig administrativ support til afdelingsledelsen, herunder at udarbejde notater og analyser til afdelingsledelsen fx om patientforløb eller kapacitet

Udarbejdelse af diverse analyser af vedrørende Hjertesygdommes drift og beslutningsoplæg med henblik på optimering og udvikling af afdelingens drift

På baggrund af analyser af økonomi, aktivitet og kapacitetsudnyttelse at understøtte

afdelingsledelsen, herunder sikre fremdrift i afdelingens strategiske indsatser

i samarbejde med afdelingens kontaktperson i hospitalsstaben, bistå med økonomistyring, økonomiopfølgning og aktivitetsopfølgning

igangsætte opgaver på vegne af afdelingsledelsen og deltage i arbejdet med udmøntning af Hjertesygdommes strategi

Forberede mødemateriale og sekretariatsbetjente mødefora, fx afdelingens ledergruppe

Vi forventer, at du

Har en relevant akademisk uddannelse, gerne Cand.Merc.

Har erfaring med at arbejde med RM-BI portalen og godt kendskab til de systemer, der arbejdes i på AUH, samt er god til at analysere, præsentere og fortolke data

Kender og har interesse for de styringsmæssige rammer, der gør sig gældende for det danske sundhedsvæsen og har et indgående kendskab til disse rammer på AUH

Er analytisk stærk, kan arbejde selvstændigt og har gode strategiske evner

Kan overholde deadlines og levere på et højt fagligt niveau, da du vil blive inddraget i arbejdet på højt ledelsesniveau

Kan jonglere mange opgaver på én gang i en til tider hektisk hverdag

Kan skrive struktureret og tilpasse din formidling til forskellige målgrupper

Har øje for de små men vigtige detaljer, som gør at opgaverne bliver løst med høj kvalitet

Har en robust personlighed og et smittende humør

Kan etablere et godt og tillidsfuldt samarbejde med afdelingens mange interne ogeksterne

interessenter: Direktion, ledergruppe og medarbejdere

Har erfaring fra en tilsvarende stilling på AUH

Dygtige og engagerede medarbejdere

Miljøet omkring Hjertesygdomme er kendetegnet ved at være politisk eksponeret og bærer præg af forandring og store udviklingskrav. Dette stiller krav til god ledelse og understøttelse heraf, men det skaber også et spændende og udviklende miljø. Medarbejderne er fagligt meget dedikerede og engagerede. De er gode til omstillinger og udfordringer.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Praktiske informationer

Har du lyst til at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Chefsygeplejerske Eva Hansen Lüders på 2115 2245 eller evahan@rm.dk

Vi forventer, at samtaler finder sted i uge 22.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil

omplaceringsramte medarbejdere, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.