Partnerskabskoordinator til Partnerskaber & Filantropi, Aarhus Universitetshospital

Vil du udvikle nye måder at engagere og anerkende donatorer og filantropiske samarbejdspartnere på, og kan du omsætte idéer til vellykkede aktiviteter? Partnerskaber & Filantropi på Aarhus Universitetshospital (AUH) søger en partnerskabskoordinator med tiltrædelse d. 1. februar 2027. Du får en central rolle i at udvikle koncepter for donatorpleje og koordinere de aktiviteter, der styrker vores samarbejde med fonde, støtteforeninger og andre filantropiske partnere. Vi tilbyder et selvstændigt og varieret job tæt på hospitalets ledelse og faglige miljøer, hvor du kan være med til at forme en funktion i udvikling.

Jobbeskrivelse

Du får ansvar for at udvikle og gennemføre koncepter for professionel, personlig og systematisk donatorpleje.

Dine vigtigste opgaver bliver at

- projektlede fonds- og VIP-besøg fra idé og programudvikling til afvikling og opfølgning
- planlægge og facilitere møder i advisory boards, herunder dagsordener, materialer og opfølgning
- udvikle aktiviteter og kontaktpunkter, der involverer og anerkender donatorer og samarbejdspartnere
- koordinere invitationer, nyhedsbreve og formidling af resultater fra støttede projekter
- skabe overblik, årsplaner og gode arbejdsgange.

Du arbejder tæt sammen med lederen af Partnerskaber & Filantropi, som fortsat har ansvaret for den direkte kontakt og de strategiske relationer til de større fonde og donatorer. Du samarbejder også med sundheds- og hospitalsledelsen, forskere, klinikere og kommunikationskolleger.

Du får mulighed for at kombinere konceptudvikling, projektledelse og relationspleje i en hverdag med stor faglig variation. Vi er en mindre funktion med korte samarbejdsveje og en tæt kobling til hospitalets forskning og patientbehandling.

Kvalifikationer

Du har en relevant uddannelses- eller erfaringsmæssig baggrund og dokumenteret erfaring med projektledelse og koordinering af besøg, arrangementer eller andre eksternt rettede aktiviteter. Du kan udvikle indhold og koncepter, samle mange interessenter og sikre gennemførelse og opfølgning. Du kommunikerer sikkert på dansk, både mundtligt og skriftligt, og kan udarbejde invitationer, mødemateriale og anden målrettet kommunikation. Erfaring fra sundhedsvæsenet eller en større kompleks organisation er en fordel, men ikke et krav.

Du arbejder selvstændigt og struktureret, tager initiativ og har sans for både helhed og detaljer. Du er imødekommende, har god situationsfornemmelse og kan samarbejde professionelt med ledere, forskere og eksterne gæster. Du har blik for godt værtskab og diskretion, følger aftaler til dørs og trives med skiftende opgaver og mange kontaktflader.

Om Aarhus Universitetshospital

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og et tæt samarbejde med Aarhus Universitet og internationale partnere. Her arbejder mere end 12.000 medarbejdere i stærke fællesskaber på tværs af fag, og som leder får du en tydelig rolle i at styrke samarbejde, retning og kvalitet.

Vi udvikler morgendagens sundhedsvæsen sammen med vores samarbejdspartnere og arbejderaktivtfor ligestilling af ntale og fysiske sygdomme, et styrket sektorsamarbejde og patientnære løsninger. Vi er en attraktiv arbejdsplads med fokus på udvikling gennem

forskning, uddannelse og innovation. Hos os får du mulighed for at prægeAUH'sudvikling og bidrage til et sammenhængende sundhedsvæsen.
Læs mere om AUH som arbejdsplads

Om Partnerskaber & Filantropi

Partnerskaber & Filantropi er en tværgående funktion på AUH, der arbejder med langsigtede filantropiske partnerskaber. Vi samarbejder med kliniske og forskningsmæssige miljøer, hospitalets ledelse og eksterne fonde og samarbejdspartnere. Funktionen er under udvikling og styrkes med nye kompetencer og opgaver, herunder samarbejde på tværs af Region Midtjylland.

Ansøgning, ansættelsesvilkår og tiltrædelse

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte leder af Partnerskaber og Filantropi Bettina Jespersen på mail bettina.jespersen@rm.dk eller på mobil 2154 9163.
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.
Ansøgningsfristen er d. 3. december 2026. Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 14. december 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk