Sygeplejerske til Blodsygdomme Klinik – høj faglighed, nærvær og et godt kollegialt fællesskab, AUH

Har du lyst til at blive en del af et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi passer godt på vores patienter – og på hinanden? Så er det måske dig, vi leder efter!
I Blodsygdomme Klinik 1 & 2 på Aarhus Universitetshospital søger vi en sygeplejerske i en fast stilling med start d. 1. februar 2027.
Vi søger kolleger, der har lyst til at arbejde med patienter med hæmatologiske sygdomme og blødersygdomme, og som har lyst til at blive en del af en klinik, hvor faglighed, samarbejde og arbejdsglæde går hånd i hånd.
Hos os får du mulighed for at følge patienterne tæt og blive en vigtig del af deres forløb – fra den første udredning gennem behandling og opfølgning til enten helbredelse, et liv med kronisk sygdom eller palliation.
Det er en opgave, der kræver både faglighed, overblik og menneskelighed. Heldigvis er vi mange om opgaven, og vi tror på, at vi lykkes bedst, når vi hjælper og spiller hinanden gode.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du

- møder patienter og pårørende med nærvær, respekt og nysgerrighed
- trives med en hverdag, hvor patientkontakten er central, og hvor to dage sjældent er ens
- kan arbejde selvstændigt, men også sætter pris på sparring og tæt mono- og tværfagligt samarbejde
- har lyst til at udvikle dine faglige kompetencer inden for hæmatologisk sygepleje
- kan bevare overblikket, også når tempoet stiger, og patienternes behov ændrer sig
- bidrager med godt humør, engagement og lyst til at være en del af et stærkt kollegialt fællesskab.

Du behøver ikke kunne det hele fra start. Har du erfaring med hæmatologisk sygepleje eller fra en anden specialiseret afdeling, er det selvfølgelig en fordel. Men for os er det mindst lige så vigtigt, at du er nysgerrig, har lyst til at lære og har mod på at udvikle dig sammen med os.

En hverdag med faglig bredde og mulighed for udvikling

I Blodsygdomme Klinik udreder og behandler vi patienter med både godartede (benigne) og ondartede (maligne) sygdomme i blod, knoglemarv og lymfesystem. Vi ser også patienter med blødersygdomme i Vestdansk Blødercenter som også er en del af Klinikken.
Du vil møde en bred vifte af patientforløb – fra udredning og behandling til akutte problemstillinger, langvarige behandlingsforløb og palliation. Det giver en hverdag med stor faglig variation og gode muligheder for at opbygge en stærk specialiseret sygeplejefaglighed.
Da vi følger mange af vores patienter gennem længere forløb, får du samtidig mulighed for at opbygge tætte relationer og lære patienterne godt at kende. Det giver sygeplejen en særlig dimension og gør, at du kan følge den forskel, din indsats gør.

Vi sørger for, at du får en god start

Når du begynder hos os, bliver du taget godt imod. Vi ved, at det betyder meget at få en tryg start på en ny arbejdsplads, og derfor prioriterer vi et godt introduktionsforløb.
Du får et struktureret og individuelt tilpasset introduktionsforløb med tæt sparring fra vores introduktionsansvarlige og dine nye kolleger. Vi tager udgangspunkt i dine erfaringer og kompetencer og bygger videre derfra – i et tempo, hvor du kan følge med og føle dig tryg i opgaverne.

Du får mulighed for at udvikle dig inden for blandt andet

•hæmatologisk sygepleje og evt. sygepleje til bløderpatienter
•medicinsk kræftbehandling
•observation og behandling af akutte hæmatologiske problemstillinger
•knoglemarvsundersøgelser
•lumbalpunkturer
•patient- og pårørendesamtaler
•komplekse og langvarige patientforløb.

Vi tror på, at faglig udvikling sker både gennem kurser og undervisning, men i høj grad også i hverdagen. Derfor prioriterer vi sparring, refleksion, videndeling og læring sammen med kollegerne.

Et godt arbejdsmiljø skaber vi sammen

Vi er stolte af vores faglighed, men vi ved også, at et godt arbejdsliv handler om meget mere end det.

For os er det vigtigt, at vi har en arbejdsplads, hvor man glæder sig til at møde ind, føler sig velkommen og oplever, at man er en værdsat del af fællesskabet.

Vi lægger vægt på en god omgangstone, hjælpsomhed, humor og respekt for hinandens forskelligheder. Der skal være plads til både faglige ambitioner, spørgsmål, gode idéer og et grin i løbet af arbejdsdagen.

Vi ved, at hverdagen indimellem kan være travl, og netop derfor er det vigtigt, at vi står sammen, hjælper hinanden og har blik for både vores egne og kollegernes behov. Vi ønsker en kultur, hvor det er naturligt at spørge om hjælp, dele erfaringer og give hinanden en hånd med.

Vi er en klinik i udvikling, og vi vil gerne have medarbejdere, der har lyst til at sætte deres præg på hverdagen. Dine idéer og perspektiver er velkomne – for vi bliver bedre, når vi udvikler os sammen.

Hos os skal der være plads til både at være fagligt ambitiøs, nysgerrig og menneske.

Praktisk information

Blodsygdomme Klinik har åbent på hverdage fra kl. 8.00–17.00 med udvidede åbningstider til kl. 18.00 tirsdag og torsdag. Der er desuden åbent på helligdage, der falder på hverdage.

Der er weekendvagt i afdelingens sengeafsnit hver 6. weekend, og du har mulighed for at komme med ønsker til dine vagter.

Vi forventer i de kommende år at udvide klinikkens åbningstider, hvorfor der på sigt kan blive tale om flere vagter i aftentimerne.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Har vi vakt din nysgerrighed?

Vi håber, at du har fået lyst til at vide mere om os og måske blive vores nye kollega.

Du er velkommen til at kontakte oversygeplejersker Anne Kragelund Larsen eller Line Seir Jørgensen via afdelingens sekretær på telefon 7845 5848, hvis du vil høre mere om stillingen eller om, hvordan det er at være sygeplejerske hos os.

Vi glæder os til at høre fra dig – og måske byde dig velkommen i vores fællesskab i Blodsygdomme Klinik!

Ansøgningsfristen er onsdag d. 9. december 2026 og ansættelsessamtaler afholdes mandag d. 14. december og tirsdag d. 15. december 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk