

Vi søger en audiologitekniker eller teknisk audiolog til et barselsvikariat på vores høreklub i Viborg.

Bliv en del af vores faglige fællesskab – og prøv os af

Hos os bliver du en del af et stærkt fagligt fællesskab og får samtidig mulighed for at prøve os af som arbejdsplads. Vikariatet kan være en god mulighed for at få indblik i vores hverdag og arbejdsform. Vi har fokus på faglig udvikling, gode patientforløb og et godt kollegialt fællesskab.

Derfor skal du vælge os

- Mulighed for 4,5-dages arbejdsuge
- Fleksibel planlægning med fokus på balance og kvalitet
- Grundig introduktion og sidemandsoplæring
- Høj faglighed og tæt sparring på tværs af klinikker
- Mulighed for faglig udvikling, undervisning og komplekse forløb
- Et stærkt kollegialt fællesskab med plads til både faglighed og humor
- En mulighed for at prøve en arbejdsplads og et fagligt fællesskab af, før du beslutter, hvad næste skridt skal være

Hvem er vi?

Høreklubne er en del af Øre-, Næse- og Halskirurgisk Afdeling på Regionshospitalet Gødstrup. Vi samarbejder tæt på tværs af klinikkerne i Viborg, Holstebro og Gødstrup og arbejder løbende med at udvikle smartere og bedre løsninger for vores patienter.

Vi søger dig, der:

- Er uddannet audiologitekniker eller teknisk audiolog
- Har fokus på kvalitet og gode patientoplevelser
- Har teknisk flair og interesse for it
- Trives i samarbejde og bidrager positivt til fællesskabet
- Gerne har erfaring med aftryk – men det er ikke et krav

Lyder det som noget for dig?

Så send os din ansøgning – eller kontakt os, hvis du vil høre mere eller kigge forbi til en uforpligtende snak.

Du kan læse Stillings- og funktionsbeskrivelsen her.

Funktionsleder Line Meier Degnbol – linmei@rm.dk / 61 67 25 28

Ansøgningsfrist: 14. september 2026

Samtaler forventes afholdt d. 23. september 2026.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)