

To reservelæger i Introduktionsstilling, Ældresygdomme, Aarhus Universitetshospital

Der opslås hermed to stillinger som 1-årig introduktionsreservelæge, stillingsnummer 6620-12-01-i-02 og 6620-12-01-i-06, i intern medicin ved Ældresygdomme, Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard.

Stillingerne er til besættelse pr. 1. oktober og 1. november 2026. Begge stillinger er på 37 timer pr. uge.

Ældresygdomme er p.t. bemanded med en cheflæge, fem overlæger, fem afdelingslæger, elleve læger i hoveduddannelse, fire introduktionsreservelæger og to AP-læger.

Der er i afdelingen 32 sengepladser, en Faldklinik, Klinik for Ældresygdomme med akut udrykning og tidlig opfølgning efter udskrivelse. Dertil kommer vurdering af patienter på Fælles Akutafdeling og patienter, som overflyttes umiddelbart efter akut indlæggelse for apopleksi eller fraktur. Teamet er tværfagligt sammensat, og opgaverne består i at visitere, udskrive og følge op efter udskrivelsen på geriatriske medicinske og kirurgiske patienter. Akutteamet skal desuden udrede og behandle geriatriske patienter i hjemmet henvist fra praktiserende læge/vagtlæge/hospitalsvisitationen. Dette med henblik på at reducere indlæggelser, afkorte indlæggelsestiden og reducere antallet af genindlæggelser samtidig med, at kvaliteten øges.

Afdelingen varetager desuden tilsyns- og konsulentfunktion.

Du vil indgå i vagten på Fælles Akutafdeling samt i et fællesskab imellem Ældresygdomme, Hormon- og Knoglesygdomme og Lungesygdomme.

Ældresygdomme arbejder med fleksible behandlingstilbud i et tværfagligt og tværsektorielt samarbejde.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende autorisation.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til cheflæge [Catherine Hauerslev Foss](#) eller på tlf. 2912 0534.

Læs mere om [Ældresygdomme](#).

Ansøgningsfrist: 3. august 2026.

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 20. august 2026. Der er mulighed for, at samtalen kan foregå online.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)