

Medicinsk Afsnit 1 Regionshospital Viborg søger 2 sygeplejersker!

Brænder du for at gøre en forskel for nefrologiske, gastroenterologiske og endokrinologiske patienter? Vil du være en del af det team, der skaber gode forløb for komplekse patienter? Er du en sygeplejerske, der trives med tæt patientkontakt og en dynamisk hverdag? Så har vi dit næste job klar til dig fra den 1. juli 2025 eller opstart efter aftale.

Om Medicinsk Afsnit 1

Medicinsk Afsnit 1 har 28 senge og er en del af Medicinsk Diagnostisk Center på Regionshospitalet Viborg. Vores kerneopgave er at skabe sammenhængende og trygge patientforløb, hvor både høj faglig kvalitet og nærvær i plejen prioriteres. Vi arbejder i et stærkt tværfagligt miljø, hvor dialog, respekt og gensidig tillid er grundlæggende værdier. For os er tillid fundamentet for både det gode patientforløb og det stærke kollegiale fællesskab.

Din hverdag hos os

På Medicinsk Afsnit 1 vil du få indgående kendskab til mange medicinske tilstande. Du vil få bredde på dine kompetencer gennem vores mangeartede patientforløb. Du kan også udvikle spidskompetencer inden for nefrologi, endokrinologi eller gastroenterologi. Du vurderer, planlægger og udfører selvstændigt sygepleje af høj kvalitet.

Hver vagt starter sammen med dine kollegaer. Vi sætter holdet og fordeler dagens opgaver i fællesskab i teamet. Vi samarbejder om at løse dagens opgaver. Som sygeplejerske hos os kan du regne med dine kollegaer. Vi forventer, at du også bidrager til et positivt arbejdsmiljø. Vi ved at ingen kan alt, alle kan noget - sammen kan vi det meste.

Din faglige udvikling

Vi ved, hvor vigtigt det er at føle sig tryk og kompetent i sit arbejde, derfor får du et individuelt tilpasset introduktionsprogram og din egen mentor. Du får medansvar for udviklingen af dine kompetencer sammen med din mentor. Vi tilbyder løbende faglig sparring. Du kan deltage i kurser og uddannelsesforløb, der styrker dine kompetencer inden for vores specialer.

Balance i hverdagen

Vi ved, at det er vigtigt at privatliv og arbejdsliv hænger sammen for den enkelte.

Derfor tilbyder vi:

- Fleksibel vagtplanlægning med "frit weekendrul", som betyder at du har medindflydelse på hvilke weekender du skal arbejde. Du skal arbejde 2 weekender i løbet af 6 uger, en tredjedel af disse vil være 12 timers vagter
- Mulighed for at tilpasse fremmødet efter dine behov
- Dialog om dine ønsker til vagter og arbejdstider, men du skal som udgangspunkt kunne arbejde både dag, aften og nat
- Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer med mulighed for individuelle tilpasninger.

Yderligere oplysninger

Du er altid velkommen til at kontakte os eller komme forbi til en uforpligtende samtale, hvis du vil vide mere om stillingen.

Både nyuddannede og erfarne sygeplejersker opfordres til at søge. Din motivation og dit engagement betyder mest for os. Skriv derfor i din ansøgning hvorfor vi skal invitere dig til samtale og hvorfor du ønsker at være en del af Medicinsk Afsnit 1.

Kontakt gerne oversygeplejerske Rikke Thuesen Østergaard eller oversygeplejerske Solveig Damm på telefon 7844 7710 for mere information.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk **senest torsdag den 22. maj 2025**.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 27. maj 2025.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed Midt

www.hospitalsenhedmidt.dk/

Interesserede ansøgere, uanset alder, køn, religion og etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Medicinsk Diagnostisk Center

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.