

Horsens Akutafdeling søger introlæge i Akutmedicin

Finder du spænding i det ukendte? Ønsker du at blive bedre til diagnostik og stabilisering af akutte tilstande? Trives du i et speciale med stor faglig bredde og stor snitflade med de fleste øvrige lægefaglige specialer og ønsker du at være en del af en akutafdeling, hvor uddannelse, arbejdsmiljø og patientsikkerhed er i centrum?

Så er det dig, vi søger!

Akutafdelingen i Horsens søger en introduktionslæge, som ønsker både at udvikle sig selv, afdelingen og akutspecialet.

Start 1. marts 2027. Kan du ikke starte denne dato skal det tydeligt fremgå af din ansøgning.

Vi leder efter en introduktionslæge som:

- Trives i en uforudsigelig hverdag, hvor man møder patienter med et bredt spektrum af symptomer og problemstillinger.
- Ønsker at udvikle sig som kliniker, leder og vejleder.
- Forstår at passe på både patienterne, sig selv og kollegerne i en alsidig hverdag.
- Er ambitiøs på egne, afdelingens og specialets vegne.
- Deltager aktivt i den daglige kliniske vejledning og supervision af KBU-læger og er bevidst om at være rollemodel.
- Fremstår som en god ambassadør for afdelingen i samarbejdet med de øvrige afdelinger.
- Har lyst til at arbejde på en afdeling, hvor et godt arbejdsmiljø og en god tone er højt prioriteret.

Som introlæge vil du indgå i mellemvagtslaget sammen med HU-lægerne i akutmedicin, almen medicin samt geriatri. Har du ingen intern medicinsk erfaring, vil du i en oplæringsperiode indgå i forvagtslaget.

Vi har tradition for at prioritere vores læringsmiljø højt og vi forventer, at du aktivt deltager i en forsat udvikling og optimering af uddannelse.

Lidt om os

I Akutafdelingen er vi 10 speciallæger og vi uddanner både KBU-læger, hoveduddannelseslæger i geriatri, almen medicin, meritlæger til akutmedicin og ikke mindst introduktions- og hoveduddannelseslæger i akutmedicin.

Akutafdelingen modtager akutte medicinske, kirurgiske og ortopædkirurgiske patienter hele døgnet. Afdelingen består af Hospitalsvisitationen, Modtagelsen med 27 sengepladser, samt Skadestue.

Akutafdelingen er hovednerven i akuthospitalet i Horsens, og vi kan derfor tilbyde dig en spændende stilling på et hospital, hvor du vil få indblik i den større struktur i organisationen. Du vil få berøringsflade med mange andre specialer og du vil få mulighed for at få erfaring med modtagelse af den kritisk syge patient.

Vi har et tæt og meget velfungerende samarbejde med de øvrige specialer på Regionshospitalet Horsens.

Du vil opleve en stærk holdånd på tværs af specialerne i hele huset og en imødekommende, nærværende og lyttende ledelse.

Vi glæder os til at gøre dig til en del af et trygt, lærerigt og spændende team.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem Foreningen af Yngre Læger og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og lønnen forhandles med organisationen.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)

Ansøgningen

Ansøgning fremsendes elektronisk via link nederst på siden.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til:

-Uddannelsesansvarlig Ledende overlæge, Malene Søby Christophersen, tlf. 78425229

Ansøgningsfrist den 3 november 2026.

Samtaler afholdes den 23. november 2026 fra kl 14.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.