

# Speciallæge i kardiologi ved Regionshospitalet Horsens

En stilling som speciallæge i kardiologi ved Hjertesygdomme, Regionshospitalet Horsens er ledig til besættelse den 1. juli 2026 eller efter aftale.

**Regionshospitalet Horsens har etableret en selvstændig hjertemedicinsk afdeling. Vi er godt i gang med at styrke den nye, selvstændige hjerteafdelings faglige profil og søger en speciallæge, der vil være med til at videreudvikle og styrke afdelingens videre etablering.**

## Om stillingen

Som speciallæge får du en unik mulighed for at bidrage til opbygningen og udviklingen af den nyetablerede selvstændige hjertemedicinske afdeling. Du vil arbejde inden for alle områder af kardiologien med mulighed for subspecialisering. Du bliver en vigtig faglig nøgleperson i et miljø, der fremmer tværfagligt samarbejde og der vil være fokus på smidige patientforløb, faglig supervision samt kompetenceudvikling af både yngre læger og plejepersonale. Du vil sammen med afdelingens øvrige speciallæger og medarbejdere være med til at skabe rammerne for den nye afdeling, herunder faglig fundering, uddannelse, kvalitetsudvikling og forskning.

## Kvalifikationer og kompetencer

Stillingen ønskes besat af en speciallæge i intern medicin: kardiologi.

Vi søger en kollega, som:

- Er nysgerrig, lader sig inspirere og kan udvikle afdelingens profil, værdisæt og kultur
- Har stærke faglige og sociale kompetencer
- Er innovativ og interesseret i faglig udvikling
- Altid sætter patienten først
- Er en god teamspiller og byder sig til
- Kan arbejde struktureret med forbedringstiltag
- Er motiveret for at indgå i tætte tværfaglige teams
- Har fokus på videreuddannelse af yngre læger og sygeplejersker inden for kardiologi
- Gerne besidder specialiseret viden inden for et eller flere specifikke kardiologiske subspecialer

## Vi tilbyder:

- Onboarding og mentorordning
- En unik mulighed for at være med til at opbygge og udvikle den kardiologiske profil i Horsens
- En arbejdsplads med fokus på kollegialitet, trivsel og arbejdsmiljø
- En velfungerende speciallægegruppe, hvor det faglige fællesskab og samarbejde er prioriteret højt
- En flad og åben ledelsesstruktur med høj grad af tillid
- En afdeling med fokus på balancen mellem drift, uddannelse og forskning
- Mulighed for ansvar og fordybelse i subspecialer-interesser. Vi stiler derfor efter, at man bliver tilknyttet ét eller flere af vores tværfaglige fællesskaber efter nærmere aftale
- Mulighed for at deltage i forskningsarbejde

## Om det hjertemedicinske speciale på Regionshospitalet Horsens

Hjertesygdomme i Horsens har hovedfunktion for 233.000 borgere i optageområdet, som omfatter Horsens, Hedensted, Skanderborg og Odder kommuner. Vi har en omfattende ambulant funktion, der består af AFLI-klinik, AK/VTE-klinik, hjertesvigt-klinik samt et stort EKKO-ambulatorium. Derudover har vi en velfungerende hjerte-CT-sektion.

Alle akutte hjertepatienter modtages i dagtid direkte i Akut Hjerteklinik af et tværfagligt team. Den fysiske placering ligger side om side med det hjertemedicinske sengeafsnit, som er et dynamisk og velfungerende sengeafsnit med 21 telemetriovervågede senge. Der er et tæt og velintegreret samarbejde mellem de to enheder. Uden for dagtid modtages de akutte hjertepatienter direkte i sengeafsnittet. Der er tilknyttede ekkosygeplejersker, som varetager ekkokardiografi på indlagte patienter og de akutte hjertepatienter samt assisterer til diverse kardiologiske procedurer såsom TEE og DC-konvertering.

Hospitalet undergår i disse år en omfattende modernisering, og i løbet af maj 2026 flytter sengeafsnittet og klinikken til nye, lyse og rummelige lokaler.

## Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og vi ser det som en af vores største styrker. Vores størrelse giver os nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at matche. Det gør samarbejdet lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg – både når vi lykkes, og når vi lærer af vores fejl sammen.

Vores vision er "Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner" med fokus på både medarbejdere og patienter. Der

venter dig knap 2.000 kolleger på hospitalet, og vi møder hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil.

I 2024 tog vi de første skridt mod at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger – både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede ressourcer.

Læs mere om Regionshospitalet Horsens og det hjertemedicinske speciale på [www.horsens.rm.dk](http://www.horsens.rm.dk).

### **Arbejdstilrettelæggelse**

Speciallægen deltager sammen med afdelingens øvrige speciallæger i de forskellige funktioner i afdelingen, herunder i stuegang weekender og på helligdage. Som kardiologisk speciallæge deltager du i den kardiologiske beredskabsvagt.

### **Undervisningsforpligtelse**

Hjertesygdomme er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger på KBU-, intro- og hoveduddannelsesniveau – herunder 2 årlige hoveduddannelsesforløb i kardiologi. Derudover undervises studerende fra flere semestre samt afdelingens eget personale. Det forventes, at speciallægen deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trykt og udviklende læringsmiljø.

### **Ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og Foreningen af Yngre Læger. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

### **Ansøgning**

Ansøgningen struktureres omkring speciallægens 7 roller. Ansøgning og anden dokumentation uploades elektronisk.

Ansøgningsfrist: Fredag d. 1. maj 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt: Mandag d. 11. maj 2026

### **Yderligere information**

Vi inviterer gerne på besøg i afdelingen og byder på en uforpligtende kop kaffe. Henvendelse til cheflæge Carsten Stengaard, tlf. 2874 1998 for yderligere oplysninger.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*