

Er du pædagog, pædagogisk assistent eller omsorgsmedhjælper, så se her!

Har du mod på faglige udfordringer og udvikling, og vægter tværfagligt samarbejde højt, så er det måske noget for dig at være tilkaldevikar på Hamarhus.

Om Hamarhus:

Hamarhus er et børne- og ungehjem jf. § 43 i Barnets Lov for børn og unge samt et midlertidigt botilbud jf. § 107 i SEL for unge fra 18-20 år. Hamarhus er en del af Specialområde Børn og Unge (SBU) i Region Midtjylland og er beliggende i Viborg.

Hamarhus' målgruppe er normalt begavede børn og unge med autismspektrum forstyrrelse og tillægsdiagnoser som bl.a. spiseforstyrrelser, OCD og angst.

På Hamarhus har vi et humanistisk menneskesyn med tænkningen, at børn og unge til enhver tid gør deres bedste og har ret til at blive set, hørt og respekteret, hvorfor vores faglige grundlag og metoder tager udgangspunkt i dette børn- og ungesyn.

Vi arbejder ud fra principperne i Low arousal, autismpædagogik, sanseprofiler og neuroaffektiv udviklingspsykologi, hvilket du vil opleve ved, at vi arbejder fokuseret med metoderne og hvordan de understøtter det enkelte barn og ung.

Vi tilbyder:

- en spændende arbejdsplads i et stærkt fagligt og udviklende miljø, hvor respekt, tværfagligt samarbejde, nærvær, omsorg og åbenhed er nøgleordene
- et meningsfyldt arbejde, med skønne børn og unge, gode kollegaer, og dage der aldrig er ens
- et arbejde, hvor du kan gøre en forskel – hver dag
- Oplæring og følgevagter, som gør dig klar til selvstændige vagter – der vil altid være kolleger på vagt sammen med dig

Forventninger til dig:

Vi er på udkig efter medarbejdere, der har lyst til at være en del af en afdeling i udvikling og der sammen med de øvrige medarbejdere kan håndtere udfordrende situationer, samtidig med, at du skaber tryghed og udviser omsorg for både børnene og de unge, samt forældre og kolleger.

Det er vigtigt at du er omstillingsparat, da du kommer til at hjælpe dine kommende kollegaer med opgaver, der kræver at I er to om opgaven.

Som tilkaldevikar på Hamarhus arbejder du professionelt med børn og unge med komplekse problemstillinger. Det er et arbejde som kræver faglig dygtighed og respekt for det enkelte menneske.

Vi forventer, at du har kørekort, da der vil være kørsel med de unge.

Har du erfaring inden for målgruppen, er det en fordel, men ingen betingelse.

Medsend CV hvorpå der er påført relevant erfaring og evt. uddannelse.

Om SBU:

SBU består af seks specialiserede afdelinger, tre interne skoler og en specialbørnehave, som hver dag yder en individuelt tilpasset indsats for børn og unge med kognitive vanskeligheder, nedsat psykisk- og fysisk funktionsevne, udviklingsforstyrrelser, adfærdsmæssige- og sundhedsfaglige problemstillinger.

Vi arbejder tæt sammen med pårørende, kommuner og andre myndigheder for at sikre de allerbedste rammer for vores målgrupper.

Ansættelse og arbejdstid:

Som tilkaldevikar vil du blive kontaktet ved sygdom. Det vil være muligt at få en del timer, hvis dette ønskes.

Du skal forvente at blive tilkaldt til skiftende vagter dag/aften/weekender, dog kan du selv have indflydelse på hvilke vagter du ønsker.

Vi forventer opstart pr. 15. november 2026.

Ansøgningsfrist:

Den 5. november 2026.

Yderligere oplysninger:

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst mellem SL og Danske Regioner.

Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse.

Hvis du har spørgsmål om jobbet som tilkaldevikar på Hamarhus, kan du kontakte afdelingsleder Mariann Raaby tlf. 23 93 98 30.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)