

Speciallæge til obstetrisk team

Har du lyst til at være læge på en afdeling med mulighed for indflydelse, hvor du indgår i et tæt tværfagligt team?

Ønsker du arbejde primært med almen obstetrik og måske et andet tilgrænsende subspecialt? Vi har ikke langt fra idé til implementering og vi sætter patienten og det gode arbejdsmiljø i højsædet!

Vi tilbyder per 1. oktober 2026 eller efter aftale, en stilling som speciallæge på Kvindesygdomme og Fødsler ved Regionshospitalet Horsens. Vi søger en speciallæge med interesse for og lyst til at indgå i afdelingens obstetriske team. Stillingen er en del af et team på fem speciallæger.

Opgaverne vil være blandet obstetrik og – afhængig af kompetencer – i føtalmedicin med funktioner på fødegangen og i Klinik for Gravide. Derudover vil man skulle fungere som supervisor i gynækologisk ambulatorie, ligesom man i vagterne skal varetage almen gynækologi og akutte gynækologiske patienter. Se funktionsbeskrivelse [her](#).

I det obstetriske team løses tingene i fællesskab. Sammen prioriteres og fordeles ansvarsområder og opgaver afhængigt af ønsker og kompetencer. Har du forskningsinteresse, ses der positivt på dette.

Vi forventer, at du:

- Er speciallæge i gynækologi og obstetrik
- Evner nærværende kommunikation i forhold til patienter, kolleger, studerende og samarbejdspartnere
- Er en stærk teamplayer, der bidrager konstruktivt til fællesskabet og aktivt bidrager til tværfagligt samarbejde
- Bidrager aktivt til et godt uddannelses- og arbejdsmiljø
- Tænker innovativt i forhold til opgaveløsning

Vi tilbyder dig:

En arbejdsplads med god kollegial støtte og sparring og med et tæt tværfagligt samarbejde. Et arbejde med godt positivt arbejdsmiljø og med kvalitet som nøgleord.

Du kan forvente, et job med:

- Stor indflydelse på at afdelingens udvikling og mulighed for at gøre en forskel
- Mulighed for faglig og personlig udvikling
- Glade og positive kollegaer
- En organisation i bevægelse, med fokus på bæredygtigt faglig udvikling

Afdelingen i tal:

- Vi er 250 medarbejdere; læger, sygeplejersker, jordemødre, sekretærer, sonografer, bioanalytikere og biolog.
- Afdelingens gynækologiske del er fordelt på to matrikler, Regionshospitalet Horsens og Skanderborg Sundhedscenter med hovedvægten lagt på Regionshospitalet Horsens. Det gynækologiske afsnit er beliggende i hospitalets nye bygninger, hvor vi indgår i et fællesskab med de øvrige skærende specialer. Vi har sengeafdeling med 4 gynækologiske senge placeret i et sengefællesskab, vi deler med kirurgerne. Derudover, har vi 7 ambulatorie stuer, hvoraf der udføres ambulante kirurgi på den ene.
- Afdelingens obstetriske del består af fødegang med 6 fødestuer, 2 svangre senge og yderligere 2 modtagelsesstuer, mor/barn afsnit med 16 familierum, obstetrisk ultralydsambulatorium med 4 daglige linjer, jordemoderkonsultationer med ca. 4 daglige linjer, jordemoderambulatorium samt efterfødselsklinik.
- Fertilitetsklinikken har godt 55 medarbejdere, som beskæftiger sig med: fertilitetsudredning og behandling, IUI, IVF og ICSI behandling med nedfrosne og optøede æg, ud hente sædceller og sæddeponering.
- Afdelingen har ca. 40.000 årlige ambulante besøg og en forventet kirurgisk aktivitet på ca. 2300 gynækologiske indgreb. Vi har aktuelt ca. 2250 fødsler og tæt dagligt samarbejde med Børneafdelingen på Aarhus Universitetshospital, idet vi ikke har et neonatal afsnit.
- Vi har 6 læger i AP-stillinger, 2 I-stillinger og 3 H-forløb i samarbejde med AUH og arbejder aktivt på at skabe et dynamisk uddannelsesmiljø gennem målrettet arbejdstilrettelæggelse, supervision og forskning.
- Vi er 14 speciallæger fordelt på gynækologi og obstetrik og går som udgangspunkt i 12-skiftet vagt.
- Vi satser målrettet på tværfagligt samarbejde gennem daglige konferencer, patientopfølgning, og systematisk teamtræning.
- Regionshospitalet Horsens har en strategi, der sætter fokus på "mere menneske, større sammenhæng, mere faglighed og stærkere relationer".
- Afdelingen strategi har særligt fokus på formålsdrevet ledelse gennem en "Faglig udvikling i balance" – og et bevidst fokus på at vægte medarbejders trivsel i et bæredygtigt sundhedsvæsen. Dette indebærer en høj grad af medarbejder involvering, og fokus på at dygtiggøre os ift. samarbejde i teams og på tværs af faglige og organisatoriske grænser.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem Yngre Læger og Danske Regioner.

Stillingen er omfattet af gældende overenskomst og lønnen forhandles med organisationen. En

forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende, samt tilfredsstillende autorisation.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Cheflæge Anne-Mette Bjørn (tlf.: 23 60 83 94) og ledende overlæge Birgitte Lindved (tlf.:78 42 64 91).

Ansøgningen

Ansøgning fremsendes elektronisk via nedenstående link.

Ansøgningsfristen er den 14.08.26

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 35

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.