

Nytænkende udviklingssygeplejerske til Kræftafdelingen på AUH

Nytænkende udviklingssygeplejerske søges til Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital

Den kliniske sygepleje og patientforløbene i Kræftafdelingen er i løbende forandring. Vi søger derfor en udviklingssygeplejerske med analytiske evner og erfaring med at arbejde udviklingsorienteret.

Din vigtigste opgave bliver at bidrage aktivt til udviklingen af klinisk sygeplejepraksis i Kræftafdelingen. Det kan f.eks. være ved at understøtte sygeplejerskers identificering og arbejde med udviklingsprojekter eller ved selv at nytænke og implementere forbedrede arbejdsgange i relation til kræftpatienternes forløb og behandling. Du skal arbejde med udvikling af afdelingens kliniske instrukser og vores skriftlige vejledninger til patienter. Du vil blive formand for afdelingens dokumentationsgruppe, hvor du skal sikre kvalitet og ensartethed i den sundhedsfaglige dokumentation.

Desuden vil du få ansvar som Kræftafdelingens beredskabskoordinator og de instrukser og arbejdsgange der er relateret hertil.

Dine opgaver skal du varetage i samarbejde med kliniske sygeplejespecialister og andre stabsmedarbejdere, chefsygeplejersken, oversygeplejersker og afdelingens kliniske personale. Erfaring fra specialet er ikke et krav, men det er en forudsætning, at du ser det som en naturlig del af udvikling af sygeplejepraksis, at du selv tager del i den kliniske hverdag. Det vil konkret betyde, at du får to dage ugentligt i et af vores kliniske afsnit og tre dage om ugen til at arbejde med de mere administrative dele af udviklingen af klinisk sygeplejepraksis.

Hvad forventer vi af dig?

- Du har en relevant videregående uddannelse efter sygeplejeuddannelsen
- Du er ambitiøs, nytænkende, og du brænder for at udvikle klinisk sygeplejepraksis
- Du har gennemslagskraft og kan samarbejde tværfagligt
- Du kan tage medansvar for udviklingen af kræftsygeplejen ved at initiere, implementere, fuldføre, formidle, støtte og vejlede i konkrete udviklingsprojekter og udviklingen af kliniske retningslinjer
- Du kan lide at inspirere og motivere dine kollegaer og har gode pædagogiske kompetencer
- Du har interesse for at arbejde med sygeplejefaglig dokumentation og andre tværgående udviklingsopgaver i Kræftafdelingen.

Hvem er vi?

Kræftafdelingen er en stor afdeling med et sengeafsnit, fire klinikker, to stråleklinikker og diverse forsknings-, udviklings- og specialenheder. Kræftafdelingen beskæftiger ca. 650 mennesker fordelt på ca. 20 forskellige faggrupper. Herunder 10 professorer og 13 lektorer.

Kræftafdelingen har ca. 180 igangværende tværfaglige forskningsprojekter. Kræftafdelingen har mange internationale kontakter og samarbejdspartnere, og udgiver i gennemsnit 155 publikationer per år. Kræftafdelingen har en stærk og lang tradition for udvikling, der imødekommer de ændrede krav til et sundhedsvæsen der samarbejder på tværs af sektorer.

Vi er ligeledes vant til at arbejde med udviklingsprojekter og kompetenceudvikling i klinisk sygeplejepraksis, men vi ønsker at styrke denne del gennem et tæt samarbejde mellem klinik, udvikling og forskning.

Det praktiske:

Stillingen er på 37 timer om ugen med tiltrædelse 1. august 2025 eller efter aftale.

Stillingen er organisatorisk placeret i stabsfunktion til afdelingsledelsen med faglig reference til chefsygeplejersken.

Du vil, som udviklingsansvarlige sygeplejerske blive en del af en større gruppe af sygeplejersker, ernæringskonsulent, sekretær og psykolog som arbejder i staben med forskning, udvikling og uddannelse i tæt sammen med afdelingens ledere.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende autorisation og en tilfredsstillende børneattest.

For yderligere oplysninger om afdelingen [Kræftafdelingen - Aarhus Universitetshospital \(auh.dk\)](https://www.auh.dk/kræftafdelingen)– eller kontakt chefsygeplejerske Morten Keller på 2912 0387 eller på mortkell@rm.dk

Ansøgningsfristen er den 2. juni 2025. Ansættelsessamtaler finder sted den 11. juni 2025.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

