

Sygeplejerske søges til operationsgangen, Regionshospitalet Horsens

Er du sygeplejerske, og vil du være med i et team, som kombinerer sygepleje med tekniske færdigheder.

På operationsgangen, RHH er vi stolte af det, vi laver. Vi er gode til det, og vi søger nu en ny kollega, der vil bidrage til at videreudvikle og styrke vores team.

På det ortopædkirurgiske område er vi i fuld gang med en transformation, hvor vi ser ind i at skulle lave mere traumatologi, i den forbindelse søger vi en sygeplejerske til det ortopædkirurgiske område.

Hos os bliver du ikke bare set som en ressource – du bliver en integreret del af et fællesskab, hvor vi både passer på patienterne og hinanden.

Vi søger en operationssygeplejerske med tiltrædelse fra d. 1. december 2026 – eller efter aftale.

Hvad går jobbet ud på?

Hos os bliver du som operationssygeplejerske en del af Regionshospitalets centrale operationsgang, hvor vi dækker både akutte og planlagte operationer inden for:

- Ortopædkirurgi
- Kirurgi
- Gynækologi og obstetrik

Du arbejder i dagtimerne i specialerne ortopædkirurgi eller kirurgi/gynækologi/obstetrik, og når du er færdigoplært, deltager du også i aften-/nat-/weekendvagter, hvor vi i fællesskab bemande 1 – 2 akutte operationslejer på tværs af specialerne. Samarbejde og fleksibilitet er med andre ord helt centralt – og det er heldigvis noget, vi værdsætter og som vi er ret gode til.

Hvem er vi?

Vi er en stærk personalegruppe på:

- 42 operationssygeplejersker, som alders- og erfaringsmæssigt spænder vidt
- 1 operationstekniker
- 2 operationsassistenter
- 4 servicemedarbejdere
- 1 udviklingssygeplejerske

Vi arbejder tæt sammen på tværs omkring kerneopgaven – og vi værdsætter både høj faglighed, ærlig kommunikation og en god portion humor i hverdagen. Som en af vores sygeplejersker siger:

"Her bliver du set, hørt og forstået. Du får både tekniske færdigheder og udvikler et skarpt overblik – men vigtigst af alt: Du får nogle virkelig gode kolleger. Det er ikke for sjov, vi er her – men det må godt være sjovt at være her."

Hvad får du hos os?

- En grundig oplæring på ca. 6 måneder (med dagvagter i oplæringsperioden)
- En mentor og introduktionsansvarlig sygeplejerske, der følger dig tæt i oplæringsperioden, men da de også går i vagter, kommer du til at følges med forskellige kolleger.
- Introduktionsprogram hvor vi bruger kompetencekort
- Indflydelse på din vagtplan via "MyPlan"
- En arbejdsplads med plads til både læring og latter
- Godt samarbejde med både anæstesi, kirurger og øvrige faggrupper
- Mulighed for at arbejde i det akutte område, hvor opgaverne og løsningerne ikke altid er givet på forhånd

- I aften/nattevagter er man om natten på rådighed fra vagtværelse, såfremt arbejdet tillader det
- Muligheder for at reflektere med og vejlede studerende
- I vores sygepleje tager vi udgangspunkt i begrebsrammen *Fundamentals of Care*
- Synlig og anerkendende ledelse
- En spændende og fleksibel arbejdsplads

Hvad forventer vi af dig?

- Du er uddannet sygeplejerske – gerne med erfaring
- Du har interesse for operationssygepleje og teknisk udstyr
- Du kan bevare ro og overblik – også når tempoet stiger
- Du er en holdspiller, der vil bidrage til et stærkt fællesskab
- Du har lyst til at sætte patienten i centrum og gøre en forskel

Praktisk info:

- Stillingen er på fuld tid
- Løn og ansættelse i henhold til gældende overenskomst
- Mulighed for forhandling af decentral løn med faglig organisation
- Ansættelse kræver gyldig autorisation og børneattest
- Vi indhenter referencer fra en eller flere ansættelser

Klar til at tage næste skridt?

Ansøgningsfrist: 21. oktober 2026

Samtaler afholdes: 26. oktober 2026 – eller efter aftale.

Spørgsmål? Kontakt oversygeplejerske Lene Kragtig Broch-Mikkelsen på tlf. 78 42 53 25

Vi glæder os til at møde dig – og byde dig velkommen i et afsnit, hvor vi passer på både patienterne og hinanden.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)