

Uddannelsesansvarlig jordemoder ved Fødeafsnittet

Kvinder og Børn, Regionshospitalet Randers

Ved Regionshospitalet Randers, Kvinder og Børn, Fødeafsnittet, er en fuldtidsstilling som uddannelsesansvarlig jordemoder ledig til besættelse pr. 1. januar 2027.

Har du lyst til at være en del et fødeafsnit, hvor engagement, nytænkning og et stærkt tværfagligt samarbejde er i centrum?

Vi søger en 3. uddannelsesansvarlig jordemoder, der sammen med de to nuværende uddannelsesansvarlige jordemødre skal varetage opgaverne omkring den kliniske del af jordemoderuddannelsen, samt have en tæt tilknytning til klinikken.

Stillingen indebærer 18,5 timer/uge med uddannelsesansvarlige opgaver og 18,5 timer/uge med klinisk arbejde på fødeafsnittet.

Hvem er vi?

Kvindesygdomme og Fødsler udgør sammen med Børn og Unge afdelingen Kvinder og Børn. I afdelingen har vi tværfagligt fokus på familiernes forløb gennem graviditet, fødsel og barsel. Dette medfører et tæt dagligt samarbejde på tværs af faggrupper mellem fødeafsnit, Kvinder og Børn og unge.

Afdelingen varetager den kliniske del af uddannelsen for 20 jordemoderstuderende hvert år i tæt samarbejde med UCN i Aalborg. Herudover har afdelingen uddannelsesforløb for udenlandske jordemoderstuderende såvel som læger, reddere og social- og sundhedsassistenter.

Fødeafsnittet varetog i 2025 ca. 2200 fødsler. Vi har klinisk jordemodersupervisor i døgnfunktion. Der er ansat 70 jordemødre og 3 social- og sundhedsassistenter på afdelingen og sammen varetager de en bred vifte af opgaver indenfor jordemoderens virksomhedsområde. Vi har jordemoderkonsultationer placeret i vores fire samarbejdskommuner og har et tæt samarbejde med både sundhedsplejersker og socialrådgivere.

Hvad skal du lave?

Med udgangspunkt i studieordningen tilrettelægger I de jordemoderstuderendes kliniske del af uddannelsen.

- Du planlægger og afholder undervisning, prøver/eksamener, forventningssamtaler, midt- og slutsamtaler mv.
- Du sikrer koordinering af den teoretiske og kliniske del af uddannelsen
- Du er kontaktperson for de studerende og deres vejledere, hvilket betyder at du er i tæt kontakt med begge parter i hverdagen
- Du arbejder tæt sammen med UCN i Aalborg, hvor vores studerende kommer fra
- Du holder dig fagligt opdateret og implementerer dette i dit arbejde med de studerende
- Du er indstillet på at bidrage til at implementere reform af jordemoderuddannelsen de kommende år
- Du koordinerer tværfagligt og bidrager til faglig udvikling i afdelingen generelt

Hvem er du? Du er jordemoder og

- mindst 5 års bred klinisk praksiserfaring
- har eller ønsker relevant pædagogisk videreuddannelse på kandidat- eller masterniveau
- har interesse for og erfaring med team- og simulationstræning
- har interesse for uddannelsesområdet – herunder pædagogik og læring samt udvikling af lærings- og undervisningsformer.
- er kreativ, åben og nysgerrig – gerne med mod til at udfordre rammerne

- har visioner for specialet og jordemoderfaget
- kan arbejde selvstændigt og evner at prioritere arbejdstid og opgaver

Vi tilbyder dig

- et alsidigt job med stor grad af selvstændighed
- en uhøjtidelig omgangstone og kort vej fra tanke til handling
- en dygtig og engageret personalegruppe
- et stærkt tværfagligt fællesskab
- en plads i et uddannelsesteam med stærk erfaring og viden

Det praktiske

Ansøgningsfrist onsdag d. 18. november 2026

Ansættelsessamtaler afholdes mandag 23. november 2026.

Oplysninger om stillingen fås ved cheffjordemoder Louise Thorup på tlf. 21 13 21 85

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Der skal gøres opmærksom på, at der vil blive indhentet børneattest som forudsætning for ansættelse.

Det er muligt at læse mere om Regionshospitalet Randers på: Regionshospitalet Randers

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)