

Chefsygeplejerske til Øjensygdomme, Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at videreudvikle Øjensygdomme på Aarhus Universitetshospital? Motiveres du af strategisk ledelse tæt på klinikken og ser du sundhedsreformen som en mulighed for at skabe mere sammenhængende patientforløb? Så er stillingen som chefsygeplejerske ved Øjensygdomme måske noget for dig.

Øjensygdomme på Aarhus Universitetshospital (AUH) søger en chefsygeplejerske med tiltrædelse den 1. december 2026. Du får det overordnede ansvar for drift og udvikling i tæt samarbejde med cheflægen og den kliniske lærestolsprofessor. I udgør afdelingens øverste ledelse og arbejder som et tæt team om den samlede ledelsesopgave, hvor I bringer forskellige fagligheder og perspektiver i spil og sætter fælles retning for afdelingen.

Du indgår desuden i en engageret, tværfaglig ledelsesgruppe bestående af tre funktionsansvarlige overlæger, to oversygeplejersker, en ledende sekretær og en driftsansvarlig for Den Danske Hornhindebank. Her bidrager I i fællesskab til høj kvalitet i patientforløb, uddannelse og forskning i et speciale præget af vækst, kompleksitet og høj faglighed.

Jobbeskrivelse

Som chefsygeplejerske ved Øjensygdomme har du en nøglerolle i afdelingens strategiske ledelse. Du har blik for det sundhedspolitiske landskab og evner i samarbejde med den øvrige afdelingsledelse at sætte en tydelig retning for øjenfaget – i tråd med hospitalets strategiske ambitioner, Region Midtjyllands prioriteringer og nationale sundhedspolitiske dagsordener.

En væsentlig strategisk opgave for dig bliver at sikre implementeringen af sundhedsreformen og håndteringen af et stigende patientvolumen. Det indebærer blandt andet:

- strategiske samarbejder med praktiserende øjenlæger, kommuner og øvrige samarbejdspartnere
- udvikling af løsninger, der bringer behandling tættere på borgeren
- fremme af opgaveglidning og nye arbejdsgange på tværs af faggrupper og sektorer.

I en hverdag præget af højt patientflow og forandringer har du i tæt samarbejde med cheflægen det overordnede ansvar for stabil drift, høj patientsikkerhed og smidige patientforløb i både klinik og operationsområde. Du leder en engageret personalegruppe med højt specialiserede kompetencer og prioriterer trivsel, nærværende ledelse og tydelig kommunikation. I samarbejde med lærestolsprofessoren fremmer du sygeplejefaglig forskning, uddannelse af øjensygeplejersker og udvikling af stærke læringsmiljøer.

Stillingen kalder på stærke kompetencer inden for netværksledelse. Du skal have lyst til og evne at indgå i nationale samarbejder og bringe afdelingens viden i spil. Som chefsygeplejerske får du mulighed for at præge udviklingen af øjensygeplejen i Danmark og bidrage aktivt til deling af viden og fælles løsninger på tværs af regioner og sektorer.

Kvalifikationer

Du er uddannet sygeplejerske og har dokumenteret erfaring med personaleledelse, f.eks. som funktionsleder. Det er en fordel, hvis din ledelseserfaring er suppleret med en formel lederuddannelse. Det er et krav, at du har erfaring med forandringsledelse og kan navigere i en kompleks organisation med mange interessenter.

Erfaring med øjenfaget er en fordel og ellers en interesse i at lære faget at kende og være en synlig del af den kliniske virkelighed.

Som leder

- arbejder du systematisk og strategisk
- skaber du retning, klarhed og tydelig forventningsafstemning
- omsætter du mål og strategier til konkret praksis med afsæt i data og faglig indsigt
- bidrager du til det gode samarbejde på tværs af faggrupper.

Din ledelsesstil er præget af tydelig kommunikation, engagement og evnen til at skabe følgeskab i forandringer. Du er løsningsorienteret og stærk i relationelle sammenhænge – både i det tværfaglige samarbejde og i den daglige ledelse tæt på medarbejderne.

Om AUH og Øjensygdomme

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og et tæt samarbejde med Aarhus Universitet og internationale partnere. Her arbejder mere end 12.000 medarbejdere i stærke fællesskaber på tværs af fag, og som leder får du en tydelig rolle i at styrke samarbejde, retning og kvalitet.

Vi udvikler morgendagens sundhedsvæsen sammen med vores samarbejdspartnere og arbejder aktivt for ligestilling af mentale og fysiske sygdomme, et styrket sektorsamarbejde og patientnære løsninger. Vi er en attraktiv arbejdsplads med fokus på udvikling gennem forskning, uddannelse og innovation. Hos os får du mulighed for at præge AUH's udvikling og bidrage til et sammenhængende sundhedsvæsen.

Øjensygdomme er en højt specialiseret afdeling med opgaver på alle tre funktionsniveauer og har desuden den administrative ledelse af Den Danske Hornhindetank. Vi har en stærk kultur for tværfagligt og tværsektorielt samarbejde – både klinisk, uddannelsesmæssigt og forskningsmæssigt. Det faglige samarbejde omfatter tæt koordinering med afdelinger på AUH, hospitaler i regionen og aktører i primærsektoren.

Afdelingen har de seneste år gennemgået en markant udvikling med implementering af nye behandlingsmetoder til de hyppigste synstruende tilstande og styrkelse af specialfunktionerne. Et vigtigt fokusområde er opgaveglidning mellem faggrupper for at sikre effektive og sammenhængende patientforløb. Øjensygdomme har høj forskningsaktivitet og indgår i en række nationale og internationale samarbejder. I 2025 blev registreret mere end 71.000 ambulante besøg og over 5000 operationer i afdelingens ambulante klinik og operationsenhed.

Afdelingen er organiseret i 12 tværfaglige teams, hvor forskellige faggrupper arbejder tæt sammen om at sikre høj faglighed og helhedsorienterede patientforløb. I afdelingen indgår læger på alle niveauer, sygeplejersker, sekretærer, optometriste, ortoptist og andre sundhedsprofessionelle.

Læs mere om os her: [øjensygdomme](#).

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Som afdelingsleder på AUH refererer du til hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du kan læse mere om det formelle ledelsesansvar i AUH Ledelsesmodel og stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland. Vi tilbyder løbende kompetenceudvikling og regionale lederudviklingsforløb, der understøtter både din personlige og faglige udvikling.

Som ny chefsygeplejerske får du et tilpasset onboardingforløb med afsæt i din erfaring og dine behov, så du får en god introduktion til opgaven, organisationen og samarbejdet i afdelingsledelsen.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Stil ansøgning, CV og relevante bilag til hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Stillingen ønskes besat pr. 1. december 2026 eller hurtigst derefter. Ansøgningsfristen er den 1. oktober. Første samtalerunde finder sted den 7. oktober, og kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den 21. oktober. Mellem de to samtaler

udarbejdes en personprofil, som du får individuel tilbagemelding på. Til anden samtale kan der indgå en ledelsescase, som vi beder dig forholde dig til.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Charlotte Birkmose Rotbøl på chaboe@rm.dk / 2211 0207. Hvis du er nysgerrig på, hvordan det er at være en del af afdelingsledelsen ved Øjensygdomme, tager cheflæge Mette Slot Nielsen (met.slo.ni@rm.dk / 5134 6602) gerne en uformel snak med dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse)