

Projektleder af digitale HR-projekter

Er du en stærk projektleder inden for HR, IT eller digitalisering, og brænder du for at skabe resultater i krydsfeltet mellem Digitalisering og HR? Så har du mulighed for at blive en del af et professionelt team i Koncern HR.

Opgaverne i HR-digitalisering er mangfoldige og spændende. Lige nu bliver du en vital del af disse projekter:

- Udbud og implementering af system til rekruttering og onboarding
- Implementering og udrulning af nyt system til rekruttering og onboarding i tæt samarbejde med superbrugere på hospitaler og socialområdet
- Forvaltning af system til MUS/medarbejderdialoger
- Bidrager i den samlede porteføljestyring, leverandørstyring og udviklingsarbejde i kontoret for Løn, Personale og Systemoptimering

Netop nu forbereder Region Midtjylland udbud af system til rekruttering og onboarding.

Der er gennemført "as-is"-workshops og vi står foran kravbeskrivelsen. Din rolle bliver at varetage HR-siden af udbudsprojektet i tæt samarbejde med projektleder fra Digitalisering og IT samt at deltage i betjeningen af styregruppen for udbudsprojektet. Du bliver også en aktiv del af implementeringen af de nye systemer og moduler.

Samarbejdspartnere internt i Region Midtjylland har et stort engagement og bidrager i projekter, udbud og opgaver. Det er især kolleger fra HR-afdelingerne på hospitalerne og socialområdet, som er vores nære samarbejdspartnere. Der er også et tæt samarbejde med Digitalisering og IT, Koncern Kommunikation samt Indkøb og Medicoteknik.

Leverandørerne af HR-systemer er også samarbejdspartnere. Du får en rolle i produktforvaltning og leverandørstyring, som er en naturlig del af systemejerskabet og i det udviklingssamarbejde vi løbende har med vores leverandører.

Opgaverne er både komplekse og spændende. Det stiller krav, og **vi håber at du:**

- Har erfaring med projektledelse af digitalisering, og gerne med HR-processer
- En stærk organisationsforståelse, som du bringer i spil i projekter og i det daglige arbejde
- Gode kommunikationsevner og relationelle kompetencer

Har indsigt i HR-processer og kan oversætte ønsker, krav og behov mellem fagpersoner, HR-afdelinger, leverandører og Digitalisering og IT. Din funktion som både projektleder og bindeled stiller krav til kommunikation og indsigt. Du ved ikke alt, men du lærer gerne og går aktivt ind i samarbejdet med det nærmeste team.

Lidt om os

Koncern HR varetager løn- og personaleadministration for ca. 6.700 medarbejdere i Region Midtjylland. Det er medarbejdere i regionshusenes administration, fællesfunktioner, på det sociale område og inden for Præhospitalet samt Hospitalsapoteket. Derudover udbetaler vi tjenestemandspensioner til ca. 3.700 tjenestemandspensionister. Vi har desuden strategiske og koordinerende opgaver vedrørende løn- og arbejdstidsplanlægningssystemer i hele regionen samt en bred vifte af stabs- og sekretariatsopgaver.

Afdelingen er præget af et godt arbejdsmiljø og en uhøjtidelig omgangstone. Vi har travlt, men vi tager os tid til at hjælpe hinanden og sparre om opgaver og tilgange i hverdagen.

Du får arbejdssted i Koncern HR, Regionshuset i Viborg, som er præget af et godt arbejdsmiljø og en uhøjtidelig omgangstone med plads til faglig og personlig udvikling.

Du får stor indflydelse på din egen arbejdstilrettelæggelse.

Stillingen er på 37 timer pr. uge. Vi har fleks-tid og der er mulighed for at arbejde hjemme i et vist omfang.

Ansættelse fra 1. januar 2027 eller snarest derefter.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest 15. november 2026

Vi forventer at holde ansættelsessamtale den 20. november og en eventuel anden samtale den 26. november.

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles i henhold til gældende overenskomst på området.

Du er meget velkommen til at kontakte kontorchef Henriette Petersen på tlf. 2146 7025 hvis du har spørgsmål til stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)