

Tilbudsleder – skab sammenhæng på tværs af to specialiserede tilbud

Er du klar til at sætte retningen – både hvad angår den faglige udvikling og ressourceforbruget på to specialiserede tilbud? Og vil du indgå i et lederfællesskab med fokus på sparring og fælles ledelse?

Så står vi klar med en nyoprettet lederstilling, hvor du i tæt samarbejde med de to lokale afdelingsledere og i alt 70 medarbejdere skaber trygge og udviklende rammer for børn og unge med komplekse behov.

Det er en lederstilling med stor betydning, hvor din evne til at skabe stabilitet og tillid er afgørende for både børn, unge og medarbejdere. Du får en ledelsesopgave, hvor succes ikke måles i hurtige løsninger, men i langsigtet faglig opbygning, trivsel og stabil drift.

Tilbuddene arbejder med en målgruppe, der stiller store krav til både faglighed, samarbejde og ledelsesmæssig tydelighed – og hvor din indsats kan gøre en reel forskel.

To tilbud – én fælles retning

Du står i spidsen for Granbo og Møllebækken på Djursland. Målgruppen på døgntilbuddet Granbo er børn og unge med tilknytningsforstyrrelser og komplekse psykosociale vanskeligheder. På døgntilbuddet Møllebækken er målgruppen børn og unge med udviklingshæmning og markante adfærdsmæssige udfordringer, ofte kombineret med andre funktionsnedsættelser.

Fælles for begge målgrupper er behovet for en specialiseret indsats, hvor medarbejderne arbejder struktureret med tydelige rammer og genkendelighed i hverdagen. Ved at opbygge nære, stabile voksenrelationer skaber medarbejderne tryghed, regulering og individuel udvikling.

Begge tilbud har engagerede medarbejdere, og du træder ind i en organisation, hvor der er et klart ønske om at videreudvikle fagligheden og styrke det psykiske arbejdsmiljø gennem tydelig ledelse, fælles retning og systematisk faglig opbygning.

Din nye hverdag spænder over strategi, pædagogik og økonomi

Du bliver den første samlede leder for begge botilbud og bidrager dermed til at skabe retning og sammenhæng i en ny organisering, hvor ledelse, faglighed og ressourcer tænkes tættere sammen. Det betyder, at du får det samlede ansvar for den pædagogiske, faglige, organisatoriske, personalemæssige og strategiske ledelse af begge tilbud.

Du skal stå i spidsen for at skabe højt faglige miljøer for børn og unge med et sundt arbejdsmiljø og -kultur blandt medarbejdere. Du arbejder både strategisk og tæt på praksis og bliver en del af et stærkt lederfællesskab i Specialområde Børn og Unge (SBU), hvor dialog og sparring er bærende elementer, og hvor vi står skulder ved skulder om ledelsesopgaven.

Mere specifikt kommer du til at:

- lede tydeligt og involverende, så der skabes følgeskab blandt både medarbejdere og lokale afdelingsledere,
- igangsætte indsatser, der skaber trygge, meningsfulde og udviklende rammer for børn og unge på begge tilbud – med afsæt i deres forskellige behov og forudsætninger,
- sikre høj faglig kvalitet og videreudvikle den pædagogiske praksis med udgangspunkt i bl.a. neuroaffektiv udviklingspsykologi og Low Arousal,
- omsætte SBU's strategier til konkret praksis og aktivt bidrage til udviklingen af én fælles SBU-kultur samt sikre et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø,
- have det overordnede ansvar for drift, økonomi og samlet ressourceanvendelse samt etablere og lede et fælles ressource-team/vikarkorps.

Du har en relevant faglig ballast og kan lede i komplekse rammer

Du kombinerer et strategisk overblik med nærværende ledelse og skaber retning gennem samarbejde og klar, gensidig kommunikation. Vi søger en leder, der skaber tryghed gennem tydelighed, nærvær og konsekvent ledelse. Du formår at skabe ro og stabilitet – også når hverdagen er kompleks – og du går forrest som et tydeligt omdrejningspunkt for medarbejderne. Derudover forestiller vi os, at du:

- har en relevant pædagogisk eller socialfaglig uddannelse, gerne suppleret med lederuddannelse,
- har erfaring fra det specialiserede børne- og ungeområde og trives med mange faglige snitflader og formår at skabe ro, retning og stabilitet,
- har stærke ledelses- og samarbejdskompetencer og formår at skabe følgeskab,
- har erfaring med økonomi-, drifts- og ressourcestyring,

- har kørekort til bil, da du vil deltage i møder i hele regionen.

Vær med til at forme fremtidens ledelse i SBU

Du er også velkommen til at kontakte områdechef Anne E. Hegelund på tlf. 2437 5581 for yderligere oplysninger eller en uforpligtende samtale om stillingen.

- Ansøgningsfristen er den 19.5.2026.
- Samtaler afholdes den 22.5.2026 og den 26.5.2026.
- Ansættelse pr. 1.7. 2026.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem den forhandlingsberettigede faglige organisation og Danske Regioner.

Der bliver indhentet børne- og straffeattest ved ansættelse.

Vi ser frem til at læse din ansøgning.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.