

Konsulent med fokus på sygefravær og ledelsesunderstøttelse – Forsyning & Service

Om os

Forsyning & Service er den største driftsorganisation på Aarhus Universitetshospital med omkring 1100 medarbejdere der ledes igennem 29 ledere.

Afdelingen varetager blandt andet opgaver inden for logistik, indkøb, intern transport, rengøring, serviceopgaver samt patientrelaterede funktioner som patienttransport, forflytninger og opgaver i det akutte beredskab.

Organisationens størrelse og døgnbemandede drift betyder, at arbejdet med sygefravær, fastholdelse og trivsel er en vigtig ledelsesopgave.

Dine primære jobfunktioner:

Rollen handler ikke kun om håndtering af sygefraværssager, men også om at styrke ledernes arbejde med rekruttering, fastholdelse og trivsel.

Rollen indebærer både rådgivning og faglig sparring, hvor du bidrager til at kvalificere ledernes beslutninger.

Stillingen består af en kombination af sygefraværssagsbehandling og ledelsesunderstøttelse.

Håndtering af sygefraværssager

- Understøtte ledere i håndtering af sygefraværssager, herunder mødeforberedelse, skrive referater og efterlevelse af gældende regler
- Bidrage til tidlig og målrettet indsats med fokus på fastholdelse af medarbejdere
- Være bindeled mellem Forsyning & Service og hospitalets centrale HR-funktion i personalesager
- Være kontaktperson til eksterne aktører som jobcentre og andre samarbejdspartnere herunder deltagelse i relevante rekrutteringsaktiviteter og jobmesser.

Ledelsesunderstøttelse og udvikling

- Understøtte ledere i håndtering af personalesager, trivsel og fastholdelse, med forståelse af centrale HR-afdelings mandat.
- Bidrage til at styrke ledernes kompetencer i arbejdet med sygefravær og svære samtaler
- Medvirke til at udvikle en mere systematisk og forebyggende tilgang til sygefravær i organisationen
- Sparre med ledere om rekrutteringsprocessen og valg af medarbejderprofiler
- Bidrage til at kvalificere ansættelsesprocesser med fokus på bedre match mellem medarbejder, opgaver og F&S
- Medvirke til at styrke fastholdelse og kvalitet i opgaveløsningen gennem bedre rekruttering
- Understøtte ledere i forbindelse med organisatoriske ændringer, herunder håndtering af medarbejdere, trivsel og kommunikation i forandringsprocesser.

Dine kvalifikationer

Vi stiller ikke krav om en bestemt uddannelsesbaggrund, men vi lægger vægt på, at du har kompetencer og erfaring, der gør dig i stand til at løfte opgaverne.

Det vil være en fordel hvis du:

- Har erfaring fra en HR-funktion eller lignende rolle
- Har kendskab til sygefraværshåndtering og relevant lovgivning, herunder sygedagpengeregler
- Har erfaring med ledelsessparring i personalesager
- Kan kommunikere klart og professionelt både skriftligt og mundtligt
- Arbejder struktureret og kan håndtere flere opgaver samtidig
- Erfaring fra den offentlige sektor vil være en fordel.
- Formår at samarbejde bredt blandt andet med lederne, medarbejderne, HR-afdelingen, de faglige organisationer og jobcentrene

Vi tilbyder

- Et selvstændigt konsulentjob i en stor og kompleks driftsorganisation
- En central rolle i arbejdet med trivsel, fastholdelse og sygefravær
- Tæt samarbejde med engagerede ledere og medarbejdere
- Gode muligheder for faglig udvikling
- Løn i henhold til gældende overenskomst og med udgangspunkt i dine kvalifikationer

Hvis du har spørgsmål eller ønsker at vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte sektionsleder Claus Ørum på 3052 1924

Ansøgningsfristen er den 16. april 2026. Tiltrædelse 1 juni eller efter aftale.

Samtaler afholdes hhv. 22 og 24 april.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.