

Genopslag: Pædagog eller pædagogisk assistent til Grankoglen i Allingåbro – Vil du specialisere dig inden for Prader Willi-Syndrom?

Vi søger dig, der vil være en del af en højtspecialiseret praksis, hvor vi både har fokus på og muligheder for at skabe faglig udvikling og vedligeholde et godt arbejdsmiljø.

Grankoglen er et af landets få højt specialiserede tilbud til voksne mennesker med Prader Willi-Syndrom. Vi er en del af Specialområde Udviklingshandicap (SUA), og vores mission er at skabe indsatser, som kan være trædesten i borgerens liv mod øget selvstændighed.

Vi tilbyder et spændende job med faglig udvikling og en arbejdsplads med fokus på gode arbejdsvilkår.

- Introduktionsperiode med oplæring, mentorforløb og introvagter efter behov
- Blandede vagter med weekendvagt enten hver 2., 3. eller 4. weekend
- Specialdesignet uddannelsesforløb, som klæder dig på til arbejdet i en højtspecialiseret praksis
- Teammøder hver 14. dag og kontinuerlig supervision
- Godt kollegialt arbejdsmiljø med fokus på VI kultur, ordentlighed og fællesskab.

Du er meget velkommen til at søge, uanset om du har mange års pædagogisk erfaring eller er nyuddannet.

En aktiv hverdag med borgeren i centrum

Som pædagog/pædagogisk assistent på Grankoglen er du en del af en helhedsorienteret praksis. Her forener vi pædagogiske, sundheds- og sikkerhedsmæssige perspektiver med borgernes ønsker og behov som omdrejningspunkt.

I hverdagen støtter vi borgerne i deres gøremål, og vi deltager aktivt i deres beskæftigelse. Vi planlægger, dokumenterer og evaluerer både de pædagogiske og sundhedsfaglige indsatser med udgangspunkt i den enkelte borgers udvikling og vores metodiske og teoretiske fundament. De kommende år ser vi ind i spændende udvikling og implementering af LA2U, som rammesættende, værdiskabende og værktøj ind i arbejdet med borgerne.

Vi lægger særlig vægt på, at du kan arbejde systematisk og konfliktforebyggende, og at du har kompetencer inden for samarbejde, kommunikation og dokumentation.

På Grankoglen arbejder vi anerkendende og ressourcefokuseret med udgangspunkt i KRAP og en neuroaffektiv udviklingspsykologisk forståelsesramme.

På Grankoglen, bliver du en del af en arbejdsplads, hvor vi prioriterer:

- At skabe meningsfulde sammenhænge med tydelige, systematiske rammer – selvfølgelig med den enkeltes ønsker og behov i fokus
- At kommunikere og dokumentere i et reflektivt, fagligt og etisk sprog
- Et tæt, inddragende og anerkendende pårørendesamarbejde
- En læringskultur med fokus på psykologisk tryghed samt fortsat specialisering og udvikling af praksis
- Et vedvarende fokus på det gode arbejdsmiljø med plads til individuelle ønsker, fællesskab og omsorg for hinanden

Løn- og ansættelsesforhold

Der er tale om to faste stillinger på 37 timer/ugen. Vagterne vil være både dag- og aftenvagter, samt weekendvagter hver 2., 3. eller 4. weekend - hvis du vælger at arbejde hver 4. weekend, vil der på et 12 ugers rul være 1 ekstra weekend vagt.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og organisationen. Stillingen er omfattet af reglerne for ny løn.

Du har kørekort og adgang til bil. Vi er en røgfri arbejdsplads.

Vi indhenter altid straffeattest og referencer inden tilbud om ansættelse.

Ansøgning og rekrutteringsproces

Send os din ansøgning og fortæl, hvorfor du skal være en del af holdet på Grankoglen.

Vi regner med opstart den 01.07.26 eller 01.08.26, men gerne tidligere, hvis du kan det.

Vi holder samtaler d. 13. maj og ansøgningsfristen er d. 5. maj 2026.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte tilbudsleder Helle Vang Appelby på 61350507 eller afdelingsleder Lone Bech på 61611463

Men du kan også læse mere om Grankoglen og Specialområde Udviklingshandicap på [Grankoglen - Specialområde Udviklingshandicap \(rm.dk\)](#)

Du kan læse mere om Prader-Willi Syndrom

på: <https://www.sundhed.dk/sundhedsfaglig/laegehaandbogen/sjaeldne-sygdomme/sjaeldne-sygdomme/prader-willis-syndrom/>

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.