

Hospitalsanalytiker til Forsyning & Service, Aarhus Universitetshospital

Projektorienteret hospitalsanalytiker til Servicelogistik teamet – Forsyning & Service

Om os

Forsyning & Service er den største afdeling på Aarhus Universitetshospital med omkring 1.100 medarbejdere.

Afdelingen varetager blandt andet opgaver inden for logistik, indkøb, intern transport, rengøring, serviceopgaver samt patientrelaterede funktioner som patienttransport, forflytninger og opgaver i det akutte beredskab. Mange opgaver varetages døgnet rundt.

Indenfor de patientrelaterede opgaver og indenfor rengørings- og serviceopgaver anvender vi Opgavesystemet til at styre bestilling og udførelse af "ad hoc" opgaver (fx når en patient er færdig i Røntgen og skal transporteres tilbage til sengeafdelingen). Opgavesystemet styrer – via bagvedliggende regler - hvordan de forskellige opgaver fordeles mellem udfører grupper baseret på typen af opgave og hvor opgaven foregår.

En stor del af vores rengørings- og serviceopgaver er – modsat ad hoc - planlagte opgaver, som fx. foregår hver dag eller hver uge. De planlagte rengørings- og serviceopgaver administreres i dag primært ved printede arbejdsplaner, som medarbejderne har med sig. Vi er begyndt at lægge de planlagte rengørings- og serviceopgaver fra de printede arbejdsplaner ind i Opgavesystemet, så alle opgaver på sigt bliver system-styret og dokumenteret via data. Dette er en stor opgave, men også en vigtig opgave, som vi forventer bl.a. giver os bedre mulighed for at prioritere de vigtigste opgaver, anvende vores tid mere effektivt og dokumentere vores aktivitet og kvalitet. Det er dog også en omlægning som medfører forandringer, og nødvendiggør ændring af vaner og måden vi plejer at gøre tingene på, både hos medarbejdere, ledere og os i Staben.

Vi har behov for at styrke vores Servicelogistik team, i første omgang med fokus på denne opgave. Vi har bl.a. behov for dine projektkompetencer, dit organisatoriske overblik, din forståelse og indsigt i drift og din evne til at motivere og implementere forandringer.

Du bliver del af et dynamisk og engageret team på fem personer som arbejder med Servicelogistik. Teamet arbejder bl.a. med: - opsætning af regler i Opgavesystemet - analyse af og udvikling af nye arbejdsgange og anvendelsesområder - opsætning og anvendelse af vores RFID netværk - analyser og præsentation af diverse data - undervisning og vejledning i anvendelse af Opgavesystemet.

Der er højt til loftet, der bliver drøftet mange idéer, vendt diverse nørdede ting og grinet en del, men fælles for hele gruppen og for indsatsen er, at man flytter noget, og faktisk flytter en del til gavn for afdelingen, hospitalet og for patienterne.

Vi forventer

- At du bliver ekspert inden for Opgavesystemet.
- At du bliver tovholder / projektleder på vores omlægning af de planlagte rengørings- og serviceopgaver, fra "papir-drevne" arbejdsplaner til opgaver i Opgavesystemet.
- At du er med til at rammesætte og understøtte implementeringen af de forandringer. omlægningen medfører.
- At du kan undervise og motivere i anvendelse af Opgavesystemet
- At du på sigt vil du kunne drive andre projekter, også udenfor Servicelogistik-området.

Kvalifikationer

- Du har erfaringer fra projekter, forandringer som tovholder, projektleder eller lignende.
- Du er struktureret og kan holde styr på mange bolde og sammenhænge.
- Du er pædagogisk og kan motivere andre.
- Du kan lide at sparre med dine kolleger om opgaver, problemer og løsninger.
- Du er initiativrig, praktiserer en høj grad af selvledelse og kan selv prioritere dine opgaver.
- Du har relevant uddannelse og erfaringer.
- Gerne kendskab til Opgavesystemet og til driften på et hospital, i en serviceafdeling.
- Du har en bred IT-forståelse.

Løn og ansættelsesvilkår

Du vil blive ansat i Staben i Forsyning & Service. Arbejdsstedet er Forsyning & Service, AUH, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N.

Du vil blive ansat efter gældende overenskomst, med mulighed for tillæg afhængig af dine kvalifikationer. Vi forventer, du kan begynde den 1. september 2026 eller efter aftale.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af Staben Henrik Caspersen på telefon 2913 9383 og mail henrcasp@rm.dk eller hospitalsanalytiker Aske Ryge på telefon 2133 5347 og mail aske.ryge@rm.dk.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist mandag den 29. juni 2026, samtaler forventes afholdt i uge 27 og 28.

*Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest
Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder)*