

HR-konsulent til strategisk arbejdsmiljø, rekruttering og tilknytning i Socialområdets stab

Vil du være med til at finde løsninger på nogle af tidens vigtigste samfundsudfordringer, hvor arbejdsmiljø, rekruttering, onboarding og tilknytning står øverst på dagsordenen? Brænder du for at bygge bro mellem visioner, strategier og implementering i praksis på Socialområdet? Er du stærk i at analysere data, skrive analyser og sagsfremstillinger samt i at holde overblikket? Hvis du kan svare JA til dette, så kan det være dig, vi søger.

Vi inviterer dig indenfor i et fagligt ambitiøst kontor, hvor vi kan tilbyde:

- En central rolle i indsatsen med at udvikle og styrke arbejdsmiljø-, rekrutterings- og tilknytningsindsatserne hos en af Danmarks største leverandører af specialiserede botilbud
- Gode muligheder for at præge indholdet i stillingen samt tænke innovative løsninger
- En afvekslende hverdag med mange forskellige samarbejdspartnere og opgaver
- Et stærkt fagligt miljø med god trivsel og en uhøjtidelig omgangstone
- Mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse, inkl. at arbejde hjemmefra, når opgaverne tillader det.

Om stillingen

Stillingen er en todelt stilling (ca. 50/50-fordeling), som er placeret i Socialområdets stab.

Med stillingen vil du have det ene faglige ben i det strategiske og koordinerende arbejdsmiljøarbejde og det andet ben i arbejdet med strategi og udviklingsindsatser inden for rekruttering og tilknytning. Det er derfor vigtigt, at du trives

i en stilling med en bred kontakthorizont, og hvor opgaverne har forskelligartet indhold, men samtidig også kan have snitflader ind i hinanden.

Du vil blive en del af to fagligt stærke teams, hvor der er fokus på at skabe rum for sparring samt et godt fagligt og kollegialt fællesskab. Du får stor frihed og indflydelse på, hvordan du løser dine opgaver, som ofte vil være i samspil med dine kolleger.

Inden for arbejdsmiljø vil dine opgaver bl.a. være:

- Koordinering og samarbejde med Socialområdets arbejdsmiljøkonsulenter angående drift og strategiske indsatser
- Planlægning og afvikling af fælles temadage, netværksmøder og undervisning
- Gennemføre arbejdsulykkeeanalyser lokalt hos vores botilbud
- Løbende sagsbehandling og sikring af informationsflow til og fra Arbejdstilsynet samt på tværs af Region og Socialområde
- Udarbejdelse af sagsfremstillinger og retningslinjer til udvalg og fora
- Dataanalyse vedrørende arbejdsulykker, sygefravær, personaleflow mv.
- Strategisk understøttelse af APV og trivselsundersøgelser.

På arbejdsmiljøområdet er vi i gang med at implementere en ny sikkerhedsmodel på tværs af alle vores bosteder.

Inden for rekruttering og tilknytning vil dine opgaver bl.a. være:

- Arbejde med tværgående strategiske indsatser inden for rekruttering og tilknytning på det specialiserede socialområde, f.eks. sygefravær, reducere af personaleflow samt reducere af vikarforbrug
- Kvalificere indsatser og beslutninger igennem bearbejdning og analyse af HR-data
- Samarbejde og inddrage relevante aktører i specialområderne, Socialstaben og koncernen i forbindelse med diverse indsatser
- Agere projekt- og procesleder og udarbejde sagsforberedelse til relevante beslutningsfora.

I øjeblikket er vi optaget af forskellige rekrutterings- og tilknytningsdagsordre på socialområdet, f.eks. styrkelse af HR-data i forhold til udvikling af konkrete indsatser, reducere af vikarforbrug og etablering af god onboarding.

Profil

Vi søger en kollega med en stærk faglig baggrund, gerne inden for det sociale, sundhedsfaglige eller samfunds-faglige felt. Du har eksempelvis en akademisk uddannelse, erfaring med ledelse eller strategisk udvikling inden for det socialpædagogiske eller sundhedsfaglige felt. Du har desuden et par års erfaring med arbejdsmiljø, rekruttering og tilknytning, HR-udviklings-/innovationsarbejde, projekt- og processtyring, sekretariatsbetjening, forvaltningsarbejde og/eller lignende opgaver.

Det er et plus, hvis du har forståelse for Socialområdet og forstår at sætte dig ind i den organisatoriske sammenhæng. Du har en løsningsorienteret tilgang, som du naturligt kombinerer med en struktureret og effektiv arbejdsform. Overblik og systematik er en del af din rygrad – også når opgaveløsningen er kompleks. Du har strategisk perspektiv, er proaktiv og evner at samarbejde, inddrage og kommunikere, og du forstår, hvilken sammenhæng den konkrete opgave foregår i og de interesser, der er i løsningen fra forskellige interessenter.

Hvem er vi?

I Socialrådets Stab er kerneopgaven at understøtte hele ledelsessystemet på socialområdet og den fortsatte udvikling af socialområdet. Socialrådets Stab har adresse på Tingvej i Viborg, hvor din daglige arbejdsplads også vil være. Staben er organiseret i tre kontorer. Du bliver en del af kontoret Kvalitet, Sundhed og Udvikling og får reference til vicedirektør Carsten Wulff Hansen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Der er tale om en fuldtidsstilling. Stillingen ønskes besat pr. 1. oktober 2025 eller snarest derefter. Løn- og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Ansøgningsfristen

Ansøgningsfristen er den 12. august 2025.

Første samtale finder sted den 20. august 2025, og en eventuel anden samtale forventes afholdt den 25. august 2025.

Vil du vide mere

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse i uge 32 til vicedirektør Carsten Wulff Hansen på tlf. 5156 2012 eller på mail caehas@rm.dk.

Om Socialområdet i Region Midtjylland

Du bliver en del af et af Danmarks største og mest specialiserede socialområde. Et socialområdemed store ambitioner om at gøre en forskel for de mest udsatte borgere i vores samfund. På Socialområdet i Region Midtjylland driver vi en række specialiserede bosteder, dagtilbud og institutioner for børn, unge og voksne med særlige behov. Tilbuddene er samlet i otte specialområder med hver sin områdeledelse.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.