

Hospitalsdirektør til Regionshospitalet Gødstrup

Velkommen til mulighedernes hospital.

Hos os møder du initiativ og vilje til at bane nye veje for patienterne, fagligheden og det gode arbejdsmiljø.

Vi er ambitiøse i vores patientbehandling og som arbejdsplads, og derfor er vi en stærk og entreprenant stemme i det midt- og vestjyske i tæt samarbejde med lokale aktører.

Vi søger en direktør, der i samarbejde med ledelse og medarbejderne, kan sætte tydelig retning for hospitalet nu og i fremtiden.

Danmarks nyeste hospital er bygget på ambitioner om en tæt involvering af patienter og pårørende, samt ambitioner om et arbejdsmiljø, der skaber trivsel for personalet. Hospitalet næres af en stærk kultur for faglig udvikling, tværfaglighed, teamdannelse, dialog og samarbejde. Ambitionen er at sætte nye standarder for sammenhængende patientforløb og være en bæredygtig arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at bidrage.

Som hospitalsdirektør bliver en af dine vigtige opgaver at have blikket på at hospitalets nye vision udledes af godt 4000 medarbejdere.

Regionshospitalet Gødstrups vision udfoldes via 5 pejlemærker som viser vejen til at komme hen til en ønskværdig fremtid samtidig med, at de tjener som inspiration til prøvehandling og læring.

De 5 pejlemærker:

- Vi udviser omhu i både akutte og planlagte patientforløb med fokus på højeste faglighed og forbedringer.
- Vi støtter patientens selvbestemmelse og mestring.
- Vi indgår i forpligtende partnerskaber.
- Vi fremmer en attraktiv, digital og unik arbejdsplads baseret på bæredygtighed med plads til dig og til fællesskabet.
- Vi investerer i forskning, uddannelse og læring.

[Se visionen for mulighedernes hospital her](#)

Fokus på digitalisering, transformation, samarbejde og høj faglighed

Med et øget fokus på digitalisering og transformation af ledelse rækker vi ud efter en ny hospitalsdirektør, der kan bygge bro mellem nærvær i hverdagen og præge et fagligt ambitiøst og bæredygtigt hospital for fremtiden. På den rejse skal du have en rodfæstet tillid til, at alle har noget at bidrage med. Selv når det er svært, skal du evne at motivere andre til at tænke muligheder først. Som hospitalsdirektør har du også fokus på de prioriteringer, der ligger i at skabe sammenhæng og balance mellem hospitalets høje ambitioner, de forventninger som borgere og politikere har til sundhedsvæsenets ydelser, medarbejdernes forventninger til Regionshospitalet Gødstrup som arbejdsplads og den økonomi, der er til rådighed.

Du bliver en del af en region, hvor Regionshospitalet Gødstrup er en del af et samlet regionalt sundheds- og hospitalssystem og en del af en arbejdsplads, hvor der er fokus på, at resultaterne skabes gennem dialog og samarbejde.

Som hospitalsdirektør spiller du en nøglerolle i realiseringen af sundhedsvæsenets strukturreform, hvor hospitaler og det primære sundhedsvæsen skal knyttes tættere sammen. Regionshospitalet Gødstrup forventes at blive en del af Sundhedsråd Vestjylland sammen med Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern og Struer kommuner.

Motiverende og faglig velfunderet leder

Du er fagligt velfunderet med et solidt teoretisk og praktisk fundament, sundhedsfaglig indsigt og har erfaring med ledelse på højt niveau. Du er som leder nysgerrig på både de strategiske beslutninger og på hverdagen for hospitalets medarbejdere.

Du er en dygtig kommunikator og skal kunne indgå i dialoger med en bred vifte af mennesker og medarbejdergrupper. Du ved desuden, hvordan du begår dig i en politisk styret organisation, så du kan lede komplekse problemstillinger med mange interessenter og til tider modsatrettede hensyn. På Regionshospitalet Gødstrup har vi endnu ikke mange traditioner. Men vi er rundet af en kultur, hvor der er kort fra tanke til handling og med et stærkt fokus på betydningen af hjælpsomhed, problemløsning, mestring og anerkendende relationer. Du kan være med til at skabe nye traditioner og kultur.

Lyder det som et hospital, hvor du kunne tænke dig at være med til at lede og implementere ambitioner for fremtiden og være en del af en kultur, hvor stærke relationer er drivkraften, så er du velkommen i helt unikke rammer, som en engageret del af hospitalsledelsen, vores nye kollega og hospitalsdirektør.

Hospitalsledelse og koncernledelse

Som hospitalsdirektør indgår du i hospitalsledelsen sammen med den lægefaglige og sygeplejefaglige direktør som den øverste ledelse på Regionshospitalet Gødstrup. I er fælles om det overordnede ansvar for hospitalets drift og udvikling. Hospitalsdirektøren har et særligt ansvar for hospitalsledelsens samarbejde og beslutninger.

I går som hospitalsledelse forrest i at skabe rammerne for et fokuseret arbejde med at skabe sammenhængende patientforløb af høj faglig kvalitet for såvel nuværende som kommende

patienter. Dine visioner og dine evner til positivt at drive forandringer skal sikre, at vi udbygger vores position som et attraktivt og moderne hospital – og en attraktiv arbejdsplads.

Du og dine kolleger i hospitalsledelsen refererer til direktionen i Region Midtjylland, og herigennem er du en del af regionens koncernledelse.

Koncernledelsen udgør den øverste ledergruppe i regionen og dækker alle regionens ansvarsområder. Koncernledelsen understøtter bl.a. samarbejdet mellem regionens administration og drift og arbejdet på tværs af regionens ansvarsområder, lige som den kvalificerer overordnede strategiske beslutningsoplæg.

Det er hospitalsledelsens opgave både at synliggøre Regionshospitalet Gødstrups potentialer og behov ligesom I skal bidrage til samlede løsninger for hele regionen. En del af arbejdet som medlem af koncernledelsen er derfor også opgaver og mødefora på tværs af regionen, at kunne tænke regionale og nationale beslutninger ind i et lokalt perspektiv og at kunne agere i en politisk styret organisation. Dertil kommer opgaver på tværs af de fem regioner.

Løn- og ansættelsesvilkår

Tiltrædelse 1. februar 2025 eller snarest derefter. Du bliver ansat ved Region Midtjylland med tjeneste ved Regionshospitalet Gødstrup, Hospitalsparken 15, 7400 Herning.

Stillingen som hospitalsdirektør aflønnes efter "Aftale for chefer" på trin 53 med et opslagsniveau inkl. afkøb af merarbejde på 1.351.898 kr. (1. oktober 2024-niveau)

Hertil kommer pension på 21,59 pct. samt mulighed for forhandling af kvalifikationsløn.

Såfremt du foretrækker det, kan ansættelsen ske på individuelle kontraktvilkår, hvorved der bliver mulighed for at forbedre de samlede ansættelsesvilkår indenfor en samlet ramme på 15 pct., jf.

"Rammeaftale om kontraktansættelse for chefer".

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Flere oplysninger:

Yderligere informationer om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Koncerndirektør Poul Michaelsen 21 37 50 07

Lægefaglig direktør Jens Friis Bak 40 93 79 85

Sygeplejefaglig direktør Rikke Degn 28 19 40 02

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup:

<https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk>

Region Midtjyllands Ledelses- og Styringsgrundlag:

<http://www.rm.dk/om-os/organisation/vardier/>

Overordnede stillingsbeskrivelser for ledere i Region Midtjylland:

[Overordnede stillingsbeskrivelser for ledere i Region Midtjylland - Medarbejder.rm.dk](http://www.rm.dk/om-os/organisation/vardier/)

Samtaler finder sted torsdag den 21. november i Viborg og mandag 9. december 2024 i Århus.

Såfremt du bliver udvalgt til samtale, vil du modtage en mail fra os mandag den 18. november.

Vi vil gøre brug af en personprofiltest i forbindelse med den endelige udvælgelse af kandidater.

Sådan gør du:

Du kan søge stillingen ved at klikke på "Send ansøgning" nederst i stillingsopslaget. Vedhæft CV og relevante bilag.

Ansøgningsfristen er onsdag den 13. november.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.