

Det kræver et menneske at forstå et menneske

Prioriterer du nærledelse, går forrest og sætter retning samtidigt med at du sikrer vores fælles kerneopgave? Så er du muligvis vores nye afdelingsleder til en nyoprettet stilling på Sønderparken.

Kan du sætte dig i andre menneskers sted og kan du være empatisk og nærværende, samtidig med at du bevarer det professionelle overblik og kan du stå stærkt i komplekse situationer? Du skal kunne være tæt på, lytte og skabe tillid, men også sætte retning, træffe beslutninger og holde fast, når det er nødvendigt. Vi søger en tydelig og engageret afdelingsleder med personaleansvar, der brænder for kerneopgaven og som motiveres af at skabe de bedste rammer for både medarbejdere og borgere.

Sønderparken er et socialpsykiatrisk botilbud med døgndækning og plads til 35 borgere. Vi er for nuværende organiseret i tre afdelinger. Du kommer til at arbejde tæt sammen med en afdelingslederkollega omkring målgruppen som er mennesker med svære spiseforstyrrelser og komorbiditet, på to selvstændige afdelinger, hvoraf den ene er nyoprettet.

Du bliver en del af ledelsen på Sønderparken sammen med en tilbudsleder og tre andre afdelingsledere. Her får du både et stort selvstændigt ansvarsområde og mulighed for tæt sparring i et fagligt stærkt og erfarent ledelsesfællesskab.

Som afdelingsleder på Sønderparken skal du under de givne rammer være med til at sikre:

- en stabil og velfungerende daglig drift, der skaber tryghed og forudsigelighed for borgerne.
- høj faglig kvalitet og sammenhæng i indsatsen.
- borgernes trivsel, udvikling og livskvalitet.
- trivsel, arbejdsglæde og et godt arbejdsmiljø for medarbejderne.
- tydelig retning, fælles mål og følgeskab.
- medarbejdernes faglige og personlige udvikling.
- en kultur præget af ansvarlighed, samarbejde og refleksion.

Du skal derfor kunne bevæge dig sikkert mellem drift, udvikling og personaleledelse og samtidig holde fast i kerneopgaven.

Vi forestiller os, at du:

- har en relevant videregående uddannelse.
- har erfaring med personaleledelse og gerne en lederuddannelse.
- har et stærkt ledelsesfundament og kan stå sikkert i både fagligt og personligt krævende situationer.
- er tydelig, handlekraftig og beslutningsdygtig.
- er nærværende og synlig i medarbejdernes hverdag.
- har stærke relationelle kompetencer og møder mennesker med respekt, dialog og nysgerrighed.
- bidrager aktivt til samarbejdet i ledergruppen.
- har kendskab til socialpsykiatrien og gerne til mennesker med spiseforstyrrelser og komorbiditet.

Det er en fordel, hvis du har forståelse for psykodynamisk teori. Det vigtigste er dog, at du er nysgerrig på, hvordan mennesker, relationer og grupper påvirker hinanden, og at du har lyst til at udvikle dine kompetencer på området.

Hvis du ikke allerede har denne forståelse, kan der være mulighed for at styrke dine

kompetencer gennem en 2-årig gruppeanalytisk uddannelse med fokus på organisation og ledelse.

Stærke relationer er fundamentet for trivsel, udvikling og kvalitet på Sønderparken

Vi møder borgere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere med respekt, nysgerrighed, ligeværdighed og oprigtig interesse. Samtidig ved vi, at professionel ledelse kræver mere end empati. Det kræver evnen til at være nærværende uden at blive opslugt, at kunne rumme andres følelser uden at overtage dem og at kunne fastholde retning og faglighed, også når situationerne er komplekse.

For os handler god ledelse derfor om både mennesker og resultater. Om at skabe tillid og tydelighed, give plads og sætte grænser – og om at skabe rammer, hvor medarbejdere og beboere oplever sig mødt, forstået og taget alvorligt.

Det kræver et menneske at forstå et menneske. Og det kræver en professionel leder at omsætte forståelsen til handling.

Hos os får du:

- en arbejdsplads præget af tillid, dialog og samarbejde.
- en engageret medarbejdergruppe med høj faglig stolthed.
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling.
- mulighed for at sætte dit præg på drift, udvikling og kultur.
- en organisation, hvor relationer og faglighed vægtes højt.

Om Sønderparken

Sønderparken er en del af Specialområde Socialpsykiatri Voksne (SVO) i Region Midtjylland.

På Sønderparken arbejder vi målrettet for at skabe udvikling, trivsel og livskvalitet gennem en helhedsorienteret og rehabiliterende indsats baseret på høj faglighed og stærke relationer.

Som afdelingsleder bliver du en vigtig kulturbærer. Du skal være med til at omsætte organisationens kerneopgave og faglige ambitioner til en meningsfuld hverdag for både medarbejdere og beboere og bidrage til, at Sønderparken fortsat er et trygt, udviklende og fagligt stærkt tilbud.

Ansøgning og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer ugentligt med løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: D. 04. Oktober 2026. Tiltrædelse er 1. december 2026.

Ved ansættelse indhentes relevant straffeattest.

Første runde samtaler afholdes d. 19. Oktober 2026 og 2. runde samtaler afholdes d. 26. Oktober 2026. Kandidater der går videre til 2. runde samtale vil forinden 2. samtale skulle udarbejde deres lederprofil og til 2. samtale vil de blive bedt om at forholde sig til en case.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte:

Afdelingsleder Maja Klint på mail: majkli@rm.dk

Tilbudsleder Peter Tanghus på mail: petang@onerm.dk

Vi ser til at høre fra dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil

medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemfølgelse-forud-for-ansættelse)