

Intensivsygeplejerske med lyst til faglighed, udvikling og stærkt fællesskab

Brænder du for specialiseret intensivsygepleje – og trives du i et miljø, hvor høj faglighed, teamwork og et godt grin går hånd i hånd?

Så er det måske dig, vi søger til en stilling på Intensiv, Regionshospitalet Horsens.

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Vi møder patienten og pårørende i den akutte og kritiske fase og varetager patientforløbet videre i den tidlige rehabilitering. Vores fokus er den specialiserede intensivsygepleje og som sygeplejerske her, får du mulighed for at kombinere alt lige fra den instrumentelle sygepleje i et højteknologisk miljø til den helt grundlæggende sygepleje, samt den mere eksistentielle og psykosociale del af sygeplejen.

Hvem er vi?

Intensivafsnittet i Horsens er et moderne almen intensivafsnit med 7 intensive behandlingspladser. Som akuthospital modtager vi et bredt spektrum af patienter – herunder hjertemedicinske, lungemedicinske, endokrinologiske, organkirurgiske, ortopædkirurgiske, gynækologiske/obstetriske patienter samt traumepatienter. Vores patientforløb spænder fra korte akutte ophold til længere, komplekse indlæggelser. Vores specialuddannede sygeplejersker varetager også hospitalets MAT-funktion – en udadgående mobil akutfunktion, der yder vurdering, sparring og opstart af relevant behandling.

Vi er omkring 50 engagerede medarbejdere med forskellig erfaring og baggrund – sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og en serviceassistent – som sammen skaber et stærkt fagligt og socialt fællesskab.

Læring og udvikling er en del af vores hverdag. Vi prioriterer daglige sygeplejekonferencer, løbende læring, humor og en kultur, hvor vi hjælper hinanden, også på de travle dage.

Vi søger en kollega, der:

- har specialuddannelsen i intensiv sygepleje eller en sygeplejerske, der på sigt har interesse i at tage specialuddannelse i intensiv sygepleje.
- bidrager aktivt til et tæt tværfagligt samarbejde
- trives i et højteknologisk miljø
- værdsætter et arbejdsmiljø, hvor både faglighed, tryghed og gode relationer vægtes højt
- har lyst til læring med kontinuerlig udvikling og nye kompetencer

Vi tilbyder dig:

- et spændende og varieret job med stor faglig bredde og dybde
- individuel og grundig oplæring med mentorordning, undervisningsdage og målrettet udviklingsplan
- et stærkt læringsmiljø med sygeplejefaglige konferencer, simulationstræning og løbende kompetenceudvikling
- teamwork i centrum – du står aldrig alene med opgaven
- mulighed for indflydelse på din arbejdstid via ønskeplan i *Min Plan*
- 8–10 aften-/nattevagter pr. 4 uger samt fleksible weekendprofiler
- mulighed for 12-timers vagter og power-nap i nattevagter
- Nye, lyse og moderne fysiske rammer

Vil du vide mere?

Har du lyst til at besøge os eller prøve en følgevagt, er du meget velkommen til at kontakte:

Oversygeplejerske Charlotte Jakobsen, tlf. 24 97 42 77 eller klinisk koordinator, tlf. 78 42

99 02

Se også vores lille film fra afsnittet:

<https://region->

[midtjylland.23video.com/secret/69598802/8276977c0435f976d04ebee06f484e2a](https://region-midtjylland.23video.com/secret/69598802/8276977c0435f976d04ebee06f484e2a)

Ansøgning

Ansøgningsfrist: **22. oktober 2026**

Vi afholder samtaler løbende – så søg gerne allerede i dag.

Referenceperson fra tidligere ansættelse ønskes.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og er omfattet af lokal løn.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://region-midtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)