

Uklassificeret reservelægestilling ledig i Ortopædkirurgisk afdeling, Regionshospitalet Horsens

Vil du gerne indenfor på en Ortopædkirurgisk afdeling, hvor du kan lære de ortopædkirurgiske behandlingsmetoder samt akutkirurgi?

Ved Ortopædkirurgisk afdeling på Regionshospitalet Horsens har vi en uklassificeret reservelægestilling ledig til besættelse pr. 01.12.2026.

Vi tilbyder

Afdelingen dækker ortopædkirurgi på hovedfunktionsniveau – og vi har kompetencer indenfor hånd, skulder/albue, hofte- og knæalloplastik, idræt samt fod/ankelkirurgi.

Herudover dækker vi skulder, fod/ankel, hofteskopi og idrætstraumatologi på regionsniveau. Regionshospitalet Horsens har status som Akutsygehus, hvor vi skal dække traumemodtagelsen – herunder den akutte ortopædkirurgi.

Vi er en velfungerende afdeling, hvor god stemning og humor bliver vægtet højt. Som ansat på Regionshospitalet Horsens har du mulighed for at benytte dig af de forskellige wellness tilbud, der er til medarbejderne – massage, take away samt forskellige muligheder for idræt.

Du kan forvente

Som reservelæge bliver du tilknyttet speciallægerne i sektorerne, hvor der er stor mulighed for oplæring. Du får særlige dage i Ortopædkirurgisk Klinik, dage i Ortopædkirurgisk Dagkirurgi samt dage med funktioner på Operationsgangen – her vil du operere selvstændigt eller sammen med andre under supervision. Herudover kan du i dagstiden blive tilkaldt til Akutafdelingen. Om natten har du vagten i Skadestuen fra kl. 22 til kl. 8. Du vil derfor få mulighed for en grundlæggende uddannelse indenfor et bredt spektrum af ortopædkirurgien.

Uddannelse prioriteres meget højt og vi har både en uddannelsesansvarlig ledende overlæge og yngre læger. Der holdes jævnligt uddannelsesmøder, hvor alle yngre læger og ledelsen sammen med den uddannelsesansvarlige ledende overlæge deltager.

Du kan forvente tilskud til kursusaktivitet – f.eks. ATLS, AO basic, Basiskursus i artroskopisk kirurgi og muskuloskeletal ultralyd.

Løn- og ansættelsesvilkår

Afdelingen har et mellem- og bagvagtslag. Som reservelæge bliver du placeret i mellemvagten og vil have delt vagt (kl. 8-15 og kl. 15-9). Mellemvagterne har 10 skiftet vagt. Aflønning er i henhold til overenskomst med FAYL.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner med fokus på *både* medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.000 kolleger på Regionshospitalet i Horsens. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi har i 2024 taget de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og

behandlinger både af hensyn til patienterne og sundvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens og Ortopædkirurgi på www.horsens.rm.dk.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål eller behov for yderligere oplysninger, kan du kontakte cheflæge Ole Juul på tlf.: 2056 9550 eller på mail: ole.juul@rm.dk, uddannelsesansvarlig ledende overlæge Andreas West på tlf.: 7842 7219 eller på mail: andwes@rm.dk eller uddannelsesansvarlig yngre læge Morten Lykke på tlf.: 7842 7309 eller på mail: mortoe@rm.dk

Ansættelsessamtaler

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler 21.10.2026

Ansøgningsfrist

Ansøgningen sendes elektronisk via nedenstående link senest den 15.10.2026

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsgtighed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)