

Områdeleder for drift og økonomi

Kan du skabe styr på drift og økonomi uden at miste forståelsen for praksis?

Kan du få økonomi og drift til at hænge sammen i en virkelighed, hvor kravene er høje, variationen stor – og konsekvenserne mærkes helt ude i praksis?

I Specialområde Børn og Unge (SBU) søger vi en områdeleder for Drift og Økonomi, der kan skabe overblik, retning og sammenhæng på tværs af seks botilbud – uden at forsimple det, der er komplekst.

Det kræver noget særligt at lykkes i rollen

I denne stilling skaber du ikke resultater gennem flere regneark eller procedurer alene – men gennem din evne til at få økonomi, drift og praksis til at hænge sammen.

Du lykkes, når du kan:

- omsætte tal til prioriteringer, der giver mening i praksis
- skabe økonomisk og driftsmæssig sammenhæng på tværs af seks forskellige tilbud
- stå i spændet mellem faglighed, økonomi og arbejdsmiljø
- træffe beslutninger – også når de er upopulære
- få tilbudsledere med, selv når økonomien strammer

Din opgave – kort fortalt

Du skal sikre stabil drift og bæredygtig økonomi i SBU. Det betyder, at du:

- sætter retning for økonomistyring og drift på tværs af tilbud
- sikrer stærke budgetprocesser, opfølgning og løbende prioritering
- gør data og nøgletal brugbare i ledelsesbeslutninger
- understøtter tilbudsledere i at drive økonomisk ansvarlige tilbud
- sikrer sammenhæng mellem drift, arbejdsmiljø og administrative processer
- skaber fælles arbejdsgange og et solidt ledelsesgrundlag på tværs

Du er samtidig en central sparringspartner for områdechefen og en aktiv del af områdeledelsen.

Det får du

- En nøgleposition med reel indflydelse på drift og prioriteringer
 - Mulighed for at forme en ny organisering og et nyt ledelsesfællesskab
- Et stærkt ledelsesteam med både modspil og opbakning

- En hverdag, hvor dine beslutninger har direkte betydning for praksis

Hvad bliver du en del af?

- En områdeledelse bestående af områdechef, dig og en områdeleder for Kvalitet og Udvikling
- Ledelse af administrative funktioner inden for økonomi, HR, drift og arbejdsmiljø
- Et tæt samarbejde med seks tilbudsledere

Du får personaleansvar for den administrative funktion og arbejdsmiljøindsatsen

Hvem er du?

Du er ikke kun økonom. Du er heller ikke kun leder. Du kan begge dele – og vigtigst af alt: du kan få det til at fungere i praksis. Derfor tænker vi, at du:

- har erfaring med økonomi- og driftsstyring – gerne fra en politisk styret organisation
- har ledelseserfaring og kan sætte retning og følge op
- arbejder systematisk, struktureret og datadrevet
- har blik for detaljen, når den afgør kvaliteten
- kan oversætte komplekse sammenhænge til klare beslutninger
- kan skabe samarbejde på tværs af fagligheder og niveauer

Og så er du typen, der:

- tager ansvar og følger tingene til dørs
- står fast, når beslutninger er svære
- bygger relationer, fordi du ved, det er en forudsætning for at lykkes
- kan balancere styring med forståelse for praksis

Hvorfor jobbet findes

Vi er i gang med en ny organisering af ledelsen i SBU. Vi samler nu ansvaret i en områdeledelse med tydelig funktionsopdeling mellem:

- faglig kvalitet

- drift og økonomi

Målet er klart:

- stærkere økonomisk styring
- mere robust drift
- bedre sammenhæng på tværs

Men vi gør det uden at fjerne det lokale ansvar. Den balance bliver en central del af din opgave.

Praktiske oplysninger

Stillingsbetegnelse: Områdeleder for Drift og Økonomi

Ansættelsesområde: Specialområde Børn og Unge, Socialområdet, Region Midtjylland

Tjenestested: Samsøvej 21-23, 8382 Hinnerup

Ansættelsesform: Fast fuldtidsstilling

Tiltrædelse: 1. august 2026

Løn- og ansættelsesvilkår: Gældende overenskomst mellem den forhandlingsberettigede faglige organisation og Danske Regioner. Der indhentes børne-/straffeattest.

Vi forventer at du har kørekort og adgang til bil, da møder i hele regionen forekommer.

Ansøgningsfrist: 10. juni 2026

Ansættelsessamtaler: 1. samtale afholdes den 16. juni og 2. samtale afholdes den 23. juni. For ansøgere der går videre til 2. samtale, vil der blive lavet personprofil med tilbagemeldingssamtale ved en ekstern konsulent.

Fortrinsret:

Medarbejdere i Region Midtjylland, der er eller bliver opsagt som følge af regionens forhold, har i opsigelsesperioden fortrinsret til relevante ledige stillinger.

Region Midtjylland ønsker at afspejle det omgivende samfund og opfordrer derfor alle kvalificerede ansøgere – uanset alder, køn, etnicitet, religion eller handicap – til at søge stillingen.

Nysgerrig?

Ring til Områdechef Anne E. Hegelund på 2437 5581 og få en ærlig snak om opgaven.

Om Specialområde Børn og Unge

Specialområde Børn og Unge er en del af Socialområdet i Region Midtjylland og leverer højt specialiserede tilbud til børn og unge med komplekse udviklings-, trivsels- og funktionsudfordringer. Vores ambition er at skabe reel forandring og muligheder for et liv med mening, udvikling og trivsel for de børn og unge, vi arbejder med.

SBU driver en række døgntilbud, interne skoler og specialiserede tilbud fordelt i regionen og samarbejder tæt med kommuner, pårørende og øvrige samarbejdspartnere om at skabe de bedst mulige rammer for udvikling og trivsel.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.