

Overlæge med særligt ansvar til Hormon- og Knoglesygdomme, Aarhus Universitetshospital

Vi søger en overlæge med særligt ansvar, der er speciallæge i Endokrinologi og har interesse for akutte medicinske patientforløb og funktionsledelse.

Kort indledning

I jobbet som overlæge vil du blive en del af en afdeling, der udreder og behandler patienter efter de højeste faglige standarder. Du skal være en rollemodel for yngre kolleger og være med til at udvikle og implementere nye tiltag til gavn for patienterne. Specialets patienter varetages nu både i Steno Diabetes Center Aarhus og Hormon- og Knoglesygdomme. Langt de fleste akutte patienter overflyttes til vores sengeafsnit fra Akutafdelingen, og du vil få funktion i både Akutafdelingen og Hormon- og Knoglesygdomme og dermed være med til at bygge bro mellem Akut-specialet og de øvrige specialer på Aarhus Universitetshospital.

Kort beskrivelse af stillingen

Stillingen som overlæge ved Hormon- og knoglesygdomme (HOK), Aarhus Universitetshospital (AUH) er ledig til besættelse pr. 1. september 2024 eller efter aftale. Dit primære arbejdssted vil være i Hormon- og Knoglesygdomme, men en del af din funktionstid vil inddrage arbejde i Akut Voksenafsnit, Akutafdelingen, AUH. Du vil i Akut Voksenafsnit blive en del af den tværprofessionelle funktionsledelse (ledelsesniveau 4), hvor du skal samarbejde med funktionsleder fra Ældresygdomme og fra Akutafdelingen.

Du vil indgå i gruppen af speciallæger og i funktionsledergruppen i HOK.

Derudover vil du arbejde klinisk i Hormon- og Knoglesygdomme, denne tilknytning aftales i takt med udviklingen af ledelsesopgaven i Akut Voksenafsnit.

Det vil være en fordel, at du har dokumenteret erfaring med forskning og vil indgå i forskerteams.

Der er vagtforpligtelse knyttet til stillingen og speciallægen indgår i tilstedeværelsesvagten i Akutafdelingen som Intern Medicinsk speciallæge. Derudover vil der på sigt blive tale om beredskabsvagter i Hormon- og Knoglesygdomme.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingen ønskes besat med en speciallæge indenfor Intern Medicin: Endokrinologi. Ansættelsen er betinget af godkendt autorisation og børneattest. Ansøgeren vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller. Du bedes udfylde skemaet med punkterne for speciallægens 7 lægefaglige roller i forbindelse med ansøgningen.

Du kan læse mere om stillingen i stillings- og funktionsbeskrivelsen [her](#)

Dine opgaver

- Patientbehandling
- Vagtarbejde med behov for intern medicinske kompetencer på speciallægeniveau
- Tværprofessionel funktionsledelse
- Udviklingsarbejde
- Brobygning mellem afdelinger på AUH
- Brobygning mellem AUH, praktiserende læger og Aarhus Kommune

Dine kvalifikationer

- Speciallæge inden for Intern Medicin: Endokrinologi
- Har organisatoriske ledelseskompetencer
- Forskningserfaring evt. en forskergrad, eks. PhD
- Færdiggjort eller igangværende lederuddannelse på Masterniveau
- Kompetent inden for alle 7 lægeroller

Du får

- En arbejdsplads i en organisation, som er i konstant udvikling
- En dynamisk hverdag med et udfordrende og afvekslende job
- Faglig og personlig udvikling
- Et godt arbejdsfællesskab med engagerede og dedikerede kollegaer.

Løn- og ansættelsesvilkår

- Du skal kunne tiltræde 1. september 2024 eller snarest derefter
- Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Aarhus Universitetshospital
- Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

- Arbejdssted er Hormon- og Knoglesygdomme. Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard, Aarhus N.

Ansøgning

Send din ansøgning senest 19. juli 2024. Vi afholder samtaler i uge 34, 2024.

Du søger stillingen ved at klikke på "Send ansøgning" nederst i stillingsopslaget. Vedhæft CV og relevante bilag.

Kontakt

Har du spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte Cheflæge Else Vestbo på elsevest@rm.dk eller på +45 3030 7471.

Læs mere

- [Region Midtjylland](#)
- [Aarhus Universitetshospital](#)

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.