

Sygeplejerske og sygeplejefaglig koordinator til TUP1, Aarhus Universitetshospital

Har du lyst til både at være tæt på patienterne, koordinere den daglige sygepleje og være med til at udvikle sygeplejen?

Vi søger en sygeplejerske til Team for Ungdomspsykiatri 1 (TUP1) i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA), som ud over den kliniske sygepleje får en funktion som sygeplejefaglig koordinator.

Det er en kombinationsstilling, hvor du både har patientkontakt og indgår i den daglige koordinering og udvikling af sygeplejen. Vi søger dig, der trives med at kombinere klinisk faglighed med overblik, koordinering og udvikling.

Om TUP 1

Det ungdomspsykiatriske område varetager udredning og behandling af unge fra 14 til 18 (21) år med ungdomspsykiatriske lidelser. Vi er en del af Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling i Region Midtjylland, og optageområdet er hele Region Midtjylland.

TUP1 arbejder med den brede ungdomspsykiatri og specifikt med blandt andet ADHD, autisme, OCD, depression, angst og psykoser. Du bliver en del af et tværfagligt team bestående af læger, psykologer, socialrådgivere, sygeplejersker og sekretærer.

TUP1 er organiseret på to matrikler, Skejby og Gødstrup, og der er et tæt samarbejde med det andet ungdomspsykiatriske team (TUP2) med fokus på et harmoniseret patienttilbud.

Din rolle

Som sygeplejerske får du ansvar for din egen patientgruppe og varetager kliniske og administrative behandlingsopgaver. Du indgår desuden i fælles opgaver som konferencedeltagelse, somatiske samtaler og daglig vejledning af studerende.

Som sygeplejefaglig koordinator får du samtidig en særlig rolle i forhold til den daglige koordinering af sygeplejen i TUP1.

Du skal blandt andet

- skabe overblik over sygeplejekapacitet og ressourcer
- planlægge sygeplejefunktioner med blik for drift, kompetencer og patienternes behov
- identificere udfordringer i det daglige flow og bidrage til løsninger
- koordinere opgaver omkring patientforløb, herunder ved akut samt planlagt fravær
- administrere patientlister og visitere interne overgange
- bidrage til koordinering ved personaleændringer og nyansættelser
- planlægge og følge op på introduktions- og mentorforløb
- være kontaktperson for sekretærerne i forbindelse med patientforløb og planlægning
- facilitere informationsflowet mellem ledelse og sygeplejegruppe
- indgå i samarbejdet med TUP2 om koordinering og ressourceudnyttelse.

Funktionen indebærer ikke ledelsesmæssigt ansvar.

Udvikling af sygeplejen

En vigtig del af funktionen er at være med til at udvikle sygeplejen i TUP1.

Du får blandt andet en rolle som tovholder på det faglige indhold på de ugentlige sygeplejemøder, medicinundervisning og temadage. Du skal være med til at understøtte faglig refleksion, undervisning, vejledning og implementering af nye arbejdsgange samt have fokus på kvalitet, dokumentation og gældende retningslinjer.

Vi ser gerne, at du er nysgerrig på vores praksis og har lyst til at omsætte faglig viden og gode idéer til udvikling i den kliniske hverdag.

En rolle tæt på både patienter, kollegaer og udvikling

Som sygeplejefaglig koordinator bliver du en vigtig medspiller for både ledelsen og

sygeplejegruppen.

Du får mulighed for at være tæt på patienterne og den kliniske praksis, samtidig med at du får et særligt ansvar for koordinering og udvikling.

Vi ser kombinationen som en styrke. Du skal ikke vælge mellem at være tæt på patienterne og at være med til at udvikle sygeplejen – du får mulighed for begge dele.

Vi søger dig, der

- er autoriseret sygeplejerske og har flere års specialeerfaring
- har organisatorisk overblik og kan prioritere mellem mange opgaver
- kan kommunikere tydeligt og skabe følgeskab
- har gode samarbejdsevner og kan arbejde på tværs
- kan koordinere og træffe beslutninger
- har interesse for faglig udvikling, undervisning og vejledning
- har blik for sammenhængen mellem kvalitet, patientsikkerhed, drift og arbejdsmiljø.

Erfaring med udviklings-, kvalitets- eller undervisningsopgaver er en fordel, men det vigtigste er din motivation for at være med til at udvikle sygeplejen.

Vi tilbyder

- et spændende og udfordrende arbejde med stor selvstændighed, engagerede kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- mulighed for selvstændigt at tilrettelægge og udføre opgaver inden for ambulatoriets ramme og samtidig være med til at sikre et harmoniseret patienttilbud på tværs af Skejby og Gødstrup
- en velfungerende introduktion og mentorordning, der følger Region Midtjyllands onboarding program. Derudover tilbyder vi supervision og et vedvarende ledelsesmæssigt fokus på, at opgaver og arbejdstid passer sammen

Funktionen som sygeplejefaglig koordinator er fast. Tidsforbruget til koordinatorfunktionen vil variere og aftales løbende med ledelsen. Der vil være en tilsvarende reduktion i øvrige kliniske opgaver.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til souschef Marianne Meyer på mail marimeye@rm.dk eller oversygeplejerske og afsnitsleder Iben Laursen på mail ibelau@rm.dk.

Du kan læse mere om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling på www.bua.rm.dk.

Praktiske oplysninger

Ansøgningsfristen er d. 15. oktober 2026 og samtaler afholdes d. 20. oktober 2026.

Har du lyst til at være med?

Hvis du motiveres af at være tæt på patienterne og samtidig har lyst til at tage et særligt ansvar for koordinering og udvikling af sygeplejen, glæder vi os til at høre fra dig.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi prioriterer medarbejdernes sikkerhed højt. Alle medarbejdere gennemgår kursus i deeskalering, som vedligeholdes efter gældende retningslinjer. Afhængigt af ansættelsessted skal medarbejdere kunne indgå som alarmløbere i tværgående alarmhold på tværs af børne-, ungdoms- og voksenpsykiatrien.

Om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA)

BUA er en afdeling under Psykiatrien i Region Midtjylland. Vi varetager tværfaglig udredning og behandling af børn og unge fra 0-18 (21) år med psykisk sygdom og udviklingsforstyrrelse. I udredning og behandling inddrager vi også patientens familie, netværk, evt. andre hospitalsafdelinger og kommuner i regionen.

BUA består af 4 stationære afsnit og 8 kliniske afsnit fordelt i Skejby, Viborg og Gødstrup samt en forskningsenhed og et lægesekretærafsnit i Skejby. Den overvejende del af

behandlingen sker ambulant. BUA dækker fire hovedområder: Småbørn, Skolebørn, Unge samt Spiseforstyrrelser. Personalet udgøres af læger, sygeplejersker, psykologer, pædagoger, socialrådgivere med flere.

Afdelingen modtog i 2025 5.212 eksterne henvisninger og havde kontakt med ca. 9.500 unikke cpr.nr. Afdelingen havde i 2025 et nettobudget på 330 mio. kr. og pr. 1/12-2025 571 årsværk fordelt på 634 medarbejdere.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)